



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Universitatea
Politehnica
Timișoara

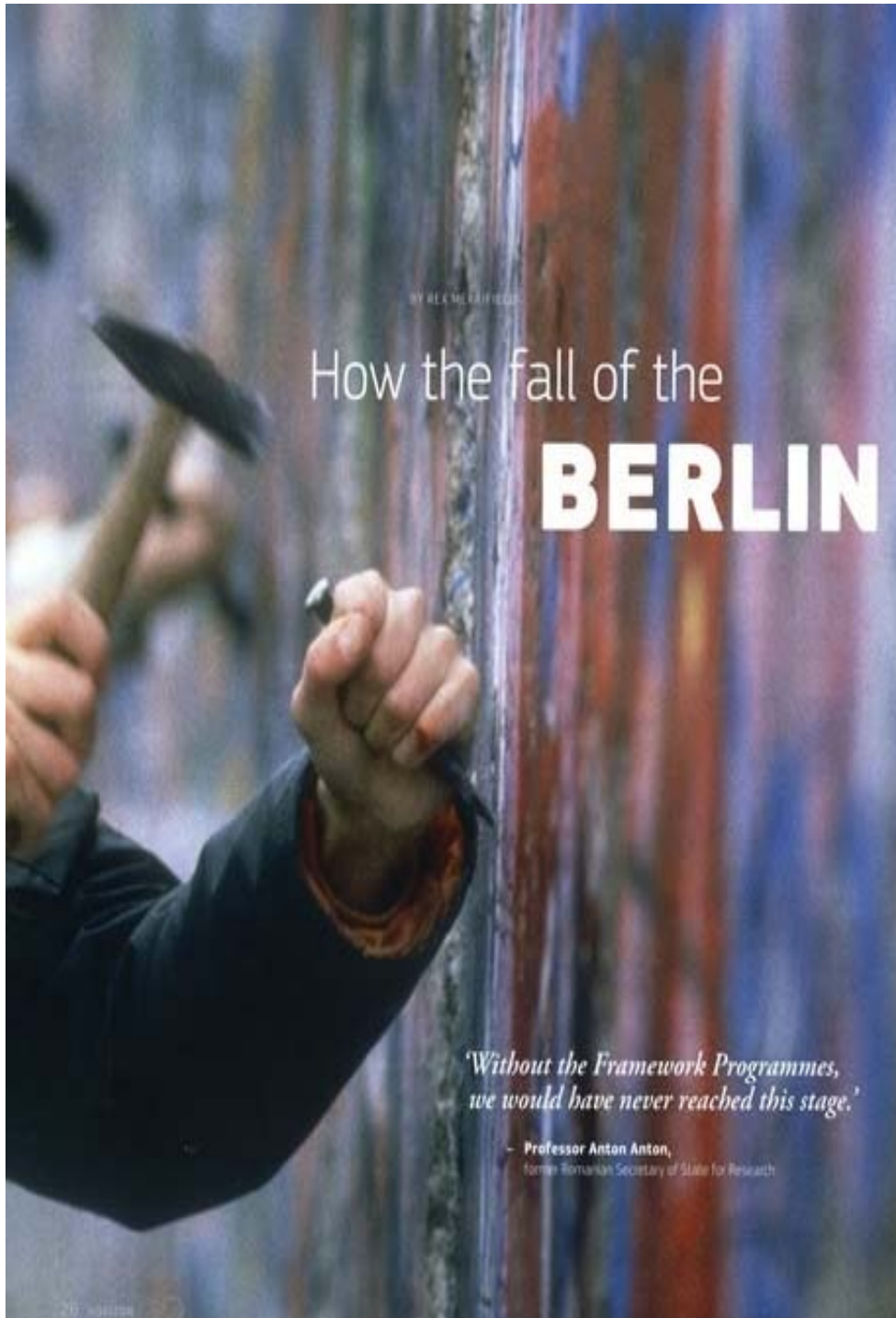
Managementul programelor si proiectelor de cercetare post- doctorala Anton Anton

*Profesor Universitar dr.ing.
Universitatea Tehnica de Constructii*

Despre ce vorbim azi?

- ▶ Cine sunt si ce lucruri va pot spune?
- ▶ Unde se situeaza post docul in dezvoltarea carierei?
- ▶ Leadership
- ▶ Ce inseamna post-doc?





FORMER

Horizon The EU research & Innovation magazine 30 -th anniversary volume

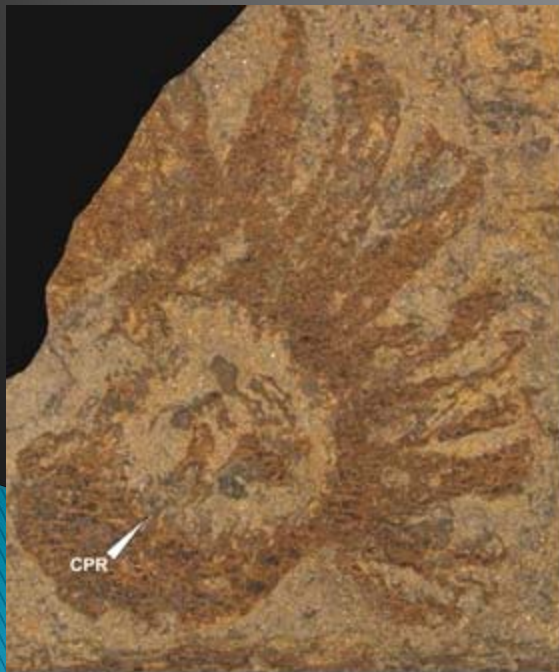
Titreaza:

‘Without the Framework Programmes, we would have never reached this stage.’

Professor Anton Anton, former Romanian Secretary of State for Research

FOSILA NOUA

„Early Jurassic bennettitalean reproductive structures of Romania”, Mihai E. Popa, in *Palaeobiodiversity and Palaeoenvironments* ISSN 1867-1594, Volume 94, Number 2 *Palaeobio Palaeoenv* (2014) 94:327-362 DOI 10.1007/s12549-014-0165-9



„*Weltrichia antonii* sp. nov.”

Derivatio nominis: In honor of Professor Anton Anton, Technical University of Civil Engineering, Bucharest, Romania, for his contributions in the fields of education and research..

- ▶ Nascut in Timisoara (1949)
- ▶ Crescut in Timisoara, absolvit scoala si apoi facultatea de Mecanica a Institutului Politehnic „Traian Vuia”,
- ▶ Mutat la Bucuresti la UTCB de unde voi iesi si la pensie.
- ▶ Sunt la varsta la care mi s-ar parea normal sa dau sfaturi, sa stiu totul, sa am toate raspunsurile, dar sigur nu le stiu pe toate.



Cand am plecat de aici nu eram de loc asa, nu mi-am imaginat ca voi ajunge in aceasta postura desi ceva idei aveam . Ca orice tanar, am avut vise, ambitii dar cred ca pot spune ca am avut noroc:

- Noroc de parinti exceptionalali;
- Noroc de profesori de exceptie;
- Noroc de putere de munca;
- Noroc de o meserie pe care am iubit-o;
- Noroc de un loc de munca in care am facut ce mi-a placut;
- Noroc de femei pe care le-am iubit si care m-au iubit;
- Noroc de un dram de minte de un pic de noroc.



Cariera

- ▶ Dupa prof.dr.ing.Andrei Georgescu, colegul meu de departament la UTCB, Departamentul de Hidraulica si Protectia mediului,
- ▶ **„PROPUNERE DE DEZVOLTARE A CARIEREI UNIVERSITARE”, *perzentare 2014.***



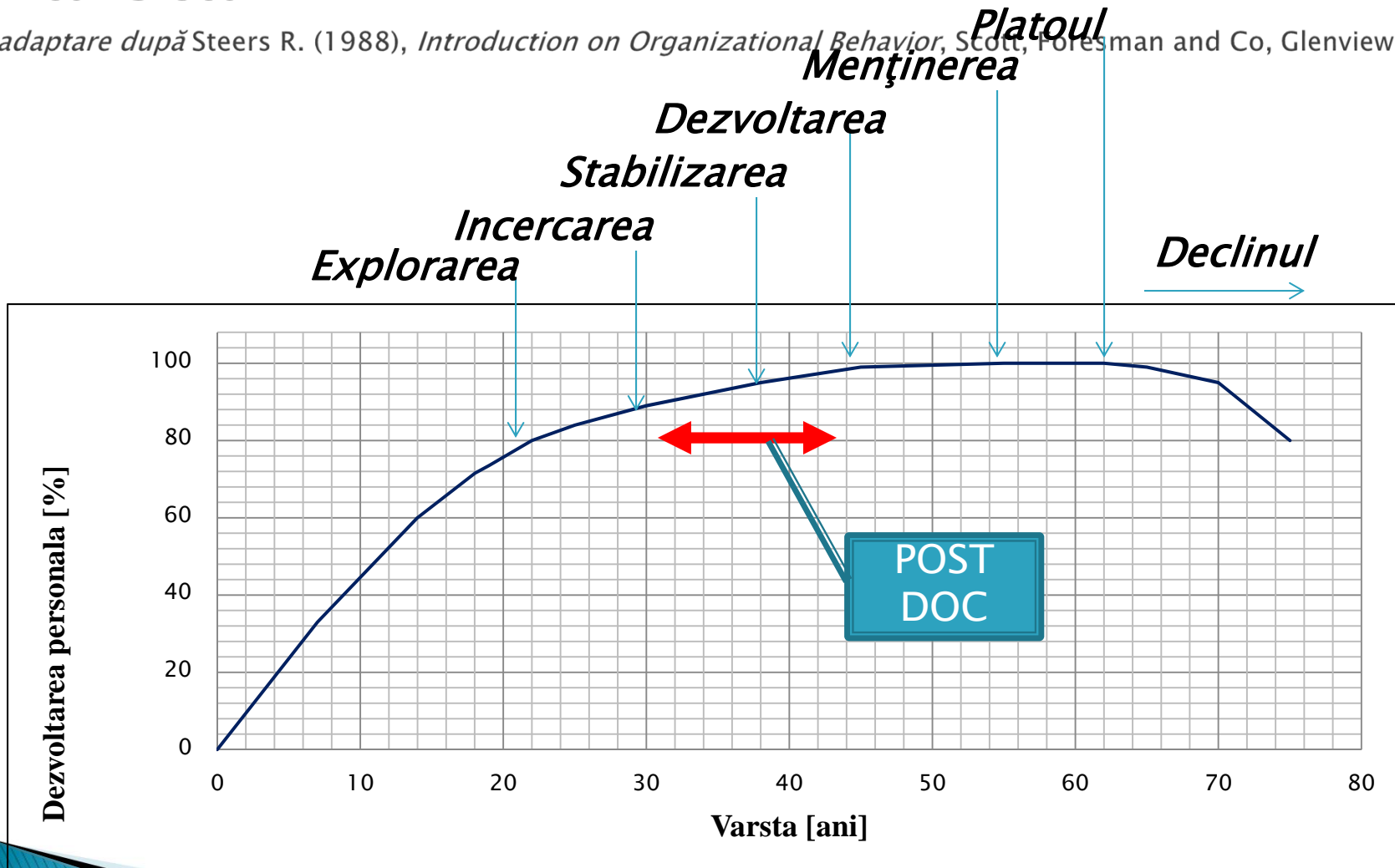
Corelația dintre stadiile carierei și vârstă

adaptare după Steers R. (1988), *Introduction on Organizational Behavior*, Scott, Foresman and Co, Glenview

Stadiul carierei	Etapa	Vârsta	Probleme specifice
	<i>Explorarea</i>	15-22 ani	Identificarea intereselor și alegerea carierei; obținerea educației care să permită exercitarea acesteia;
<i>Cariera timpurie</i>	<i>Incercarea</i>	22-30 ani	Obținerea primului post și adaptarea la cerințele acestuia și ale supervisorilor;
	<i>Stabilizarea</i>	30-38 ani	Transferări și promovări; Alegerea nivelului implicării; adâncirea perspectivei asupra ocupației și organizației;
<i>Cariera medie</i>	<i>Dezvoltarea</i>	38-45 ani	Stabilirea identității profesionale; Alegerea între căile de carieră diferite – tehnic <i>versus</i> managerial etc.
	<i>Menținerea</i>	45-55 ani	Oferirea de contribuții independente organizației; Atragerea mai multor responsabilități;
<i>Cariera târzie</i>	<i>Platoul</i>	55-62 ani	Dezvoltarea subordonaților; Contribuții active la direcția de dezvoltare a organizației; Confruntări cu amenințarea poziției de către cei tineri, mai agresivi;
	<i>Declinul</i>	62-70 ani	Planificarea retragerii (pensionării); Confruntarea cu reducerea responsabilităților și diminuarea puterii; Dezvoltarea unui succesor;

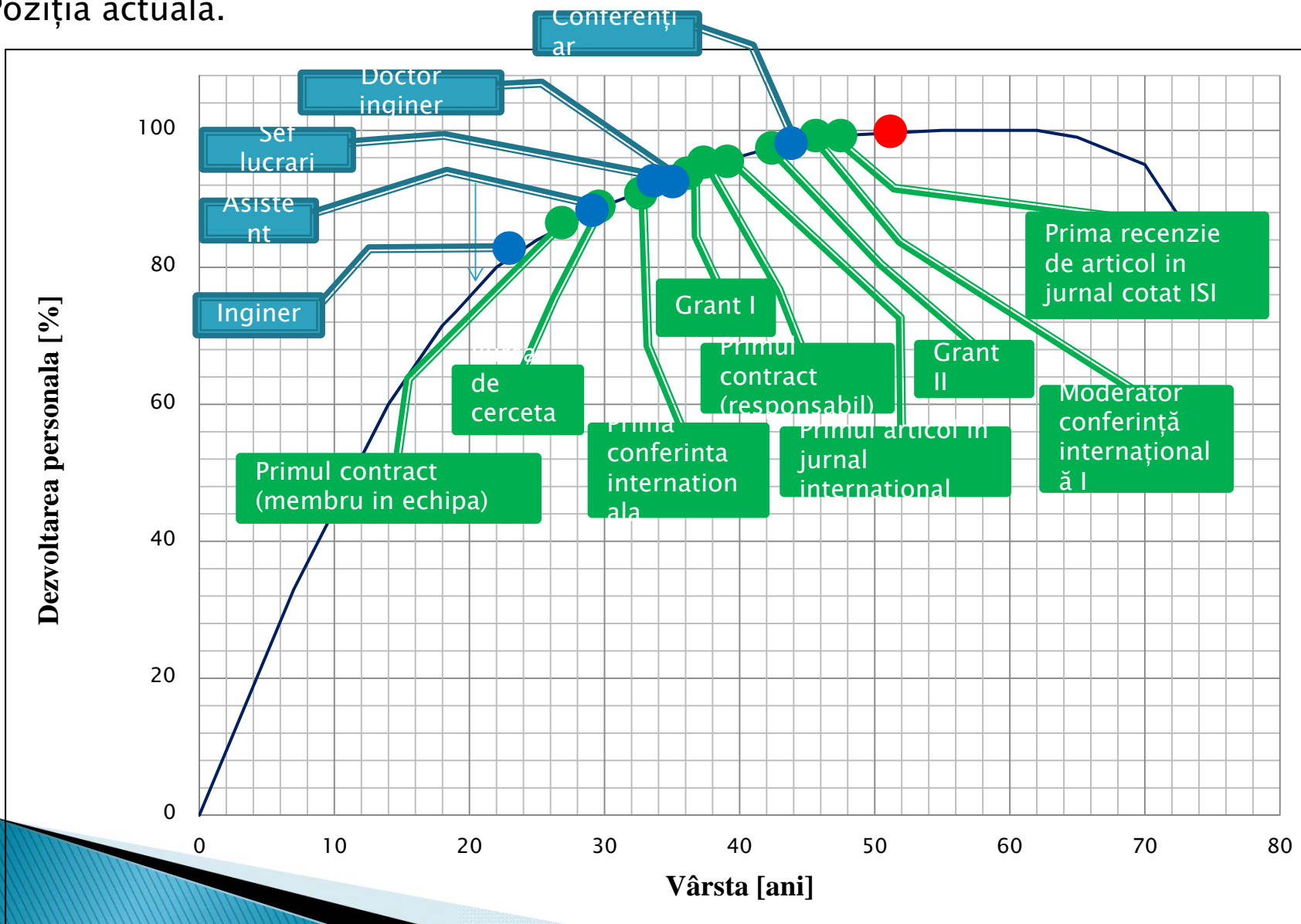
Corelația dintre stadiile carierei și vârstă

adaptare după Steers R. (1988), *Introduction on Organizational Behavior*, Scott, Foresman and Co, Glenview



Legenda:

- Activități de cercetare;
- Educație și activități didactice;
- Poziția actuală.



Leadership

Dupa Harvard Business Review 2005, „Level 5 Leadership – The triumph of Humility and Fierce Resolve”, Jim Collins

Harvard Business Review

On Leadership HBR'S 10 must reads



Leadership

5 Nivele de leadership/conducere:

1. **Individ foarte capabil** (are contributii productive prin talent cunostinte, abilitati si obiceiuri sanatoase de munca);
2. **Membru de baza in echipa** (contribuie efectiv la atingerea obiectivelor de grup, lucreaza bine ca membru al grupului)
3. **Manager competent** (organizeaza persoane si resurse spre indeplinirea efectiva si eficienta a unor obiective predeterminate)



Leadership

4. **Conducator eficient** (catalizeaza angajarea grupului spre atingerea unei viziuni clare si coerente, stimuleaza grupul pentru atingerea unor standarde inalte)
5. **EXECUTIV** (Construieste maretie de durata printr-o combinatie paradoxala intre umilinta personala si vointa profesionala)



Leadership

- ▶ Sa ne oprim putin aici, sa vedem care este combinatia dintre modest/rusinos si nemilos/necrutator.
- ▶ Cel mai bun exemplu la indemana este Abraham Lincoln (modest a creat o natiune cu pretul a 250000 +360000 de vietii incluzand-o pe a sa)
- ▶ Coleman Mockler CEO GILLETTE (1975-1991) a rezistat la 3 incercari de preluare ostila a companiei, a fost un personaj rezervat, cu maniere de patrician. A condus afacerea simplu, cu calm si nu s-a dat batut discutand cu tenacitate cu fiecare actionar si atragandu-l de partea sa. A murit in ziua in care pe prima pagina a revistei FORBES a aparut fotografia sa, pe varf de munte cu o mare lama de ras deasupra capului in semn de victorie.



Yin si Yang a nivelului 5

MODESTIE PERSONALA

- ▶ Demonstreaza public modestie refuza adulara;
- ▶ Actioneaza in liniste, cu calm, cu determinare se bareaza pe inducerea de standarde ridicate si nu pe carisma;
- ▶ Canalizeaza ambitia catre companie si nu spre realizari personale;
- ▶ Se priveste in oglinda pentru a gasi vinovatii esecurilor si nu acuza pe altii, ghinionul, conjunctura.



Yin si Yang a nivelului 5

AMBITIA PROFESIONALA

- ▶ Creaza rezultate superbe, un clar catalizator al tranzitiei dintre mare si maret;
- ▶ Demonstreaza capacitatea neclintita de a face ceea ce trebuie facut pentru a produce rezultate pe termen lung;
- ▶ Stabileste tinte pentru o mare companie si nu admite rabaturi de la ele.
- ▶ Priveste pe fereastră si nu in oglinda pentru a gasi pe cei carora li se datoreaza succesul companiei, spre alte persoane, factori externi, noroc.



POST DOC

definitii de dictionar, selectie

Cercetarea postdoctorală este cercetarea academică efectuate de o persoană care a absolvit studii de doctorat.

Acesta este destinata pentru a aprofunda în continuare expertiza într-un subiect de specialitate, inclusiv integrarea unei echipe, dobândirea de competențe și metode noi.

Cercetare postdoctorale este adesea considerată esențială pentru avansul științific a instituției gazdă; este de așteptat să producă publicații relevante.



doctoratul

- ▶ Doctoratul este ca un start la o cursa de alergare
- ▶ Se da startul , incepi sa te ridici, sari peste obstacole incepi sa prinzi gust, te simti din ce in ce mai in forma si
- ▶ Se termina



S-a terminat doctoratul

- ▶ Esti in plina forma si ...?
- ▶ Ai dezvoltat o tema, ai idei, stii ce ai mai putea face in domeniu si....?
- ▶ Ai lucrat sub supraveghere stricta a mentorului, simti ca poate ai nevoie de mai mult spatiu dar nu ai inca curajul de a conduce o echipa!
- ▶ Poate ai face altceva? Poate ai vrea sa creezi ceva concret si nu numai sa validezi sau sa invalidezi idei? Poate vrei BANI? FAIMA?....



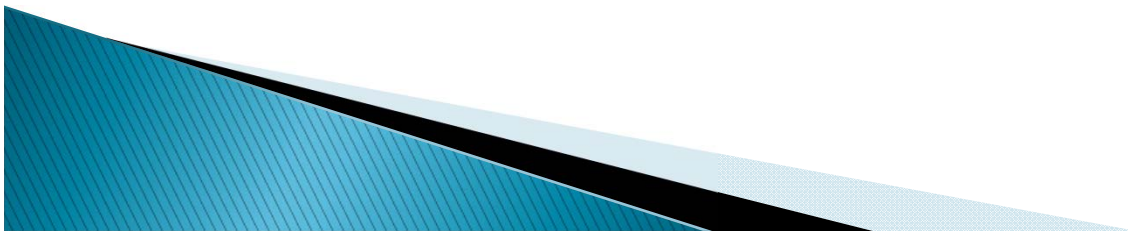
Post doctoratul

- ▶ Ti se ofera o posibilitate de a continua cercetarile intreprinse la doctorat sau de a apuca intr-o alta directie ce s-a ivit in timpul doctoratului;
- ▶ Ti se ofera posibilitatea de a fii finantat, fie din fonduri publice de cercetare, fie printr-o bursa, fie din donatii, sponsorizari ...
- ▶ Ti se deschide lumea cercetarii si poti deveni cercetator si nu doctorandul cuiva;



Post doctoratul

- ▶ Simti ca inertia cauzata de efortul depus in ultima faza a doctoratului te impinge catre continuarea cercetarilor
- ▶ Esti in perioada de maxima creativitate si de maxima capacitate de efort
- ▶ Asa s-a nascut post-docul din punctul de vedere al celui angrenat



Post doctoratul

Din punctul de vedere al universitatii (institutiei organizatoare) situatia este alta:

- ▶ Post-docul ofera mana de lucru ieftina, inalt calificata, cu rezultate palpabile si de prestigiu (articole ISI) in domeniu, rezultate contabilizate in contul Institutiei Organizatoare;
- ▶ Oferă oportunitatea unei selectii pentru angajarea definitiva a unor cercetatori formati;
- ▶ Oferă premisele ca o parte dintre post-doci sa devina conducatori de colective de cercetare (v. tinere echipe);



Post doctoratul

Organizare: Nu exista o reteta:

- ▶ Elementele necesare sunt in principiu trei:
 - Conditii de cercetare (laborator, mentor, colectiv TEMA)
 - Finantare
 - Conditii de prezentare a rezultatelor in mediul stiintific de varf al domeniului



Post doctoratul

Post docul este o optiune:

- ▶ Iti permite sa faci cercetare oarecum independent fara insa sa alergi dupa proiecte
- ▶ Iti permite sa finalizezi ce ai inceput la doctorat si sa inchei etapa de cercetare din viata
- ▶ Iti permite sa mai stai in scoala/institut de cercetare si sa nu te arunci in hatisurile complicate a ceea ce este denumit de ce ce sunt acolo: „viata reala”, de parca cercetarea dezvoltarea si inovarea nu ar fi motorul acestei vieti.
- ▶ Iti permite sa-ti cristalizezi ideile in legatura cu cariera pe care doresti sa o urmezi.



Intrebati!

