

A N U N Ț

privind organizarea concursului pentru ocuparea unui post vacant

a) INFORMATII PRIVIND POSTUL

1	DENUMIREA POSTULUI VACANT	REFERENT DEBUTANT (S)
2	LOCUL DE MUNCĂ	Serviciul pentru Diversitate, Echitate și Incluziune
3	NUMARUL POSTURILOR VACANTE	1
4	NIVELUL POSTULUI	Execuție
5	DURATA ANGAJĂRII	NEDETERMINATA
6	DURATA ȘI CONDIȚIILE MUNCII	Normă întreagă – 8 ore/zi, 40 ore/săptămână în condiții normale de lucru
7	PRINCIPALELE CERINȚE ALE POSTULUI	<ul style="list-style-type: none">-informare privind drepturile și obligațiile conform principiilor de nediscriminare din legislație și regulamente aplicabile, în funcție de nevoile identificate;-consiliere și suport pentru depășirea situațiilor de dificultate;-referire către consiliere psihologică, vocațională și orientare profesională;-Advocacy – demersurile de soluționare a situațiilor de ordin administrativ și altele;-intervenție și sprijin în cazurile de discriminare pe orice criteriu, hărțuire sau abuz;-campanii de informare, conștientizare și educație privind diversitatea, echitatea și Incluziunea pentru întreaga comunitate UPT;-proiecte pentru dezvoltarea componentei de diversitate, echitate și incluziune la nivel instituțional.

b) ÎNTOCMIREA DOSARULUI DE CONCURS

1	DOCUMENTELE DOSARULUI DE CONCURS	<ul style="list-style-type: none">- cererea de înscriere la concurs (formular de înscriere); (anexa 3);- copie act de identitate;- copie certificat de căsătorie;- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor+original;- copia carnetului de muncă, conform cu originalul + adeverință care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului; (anexa 4 – model orientativ);- certificatul medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru și a adeverinței medicale eliberate de către medicul de familie;- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;- curriculum vitae Europass;- certificat de cazier judiciar, după caz, extrasul de cazier judiciar.
2	TERMENUL DE DEPUNERE	30.09.2024 – 11.10.2024, ora 14.30
3	LOCUL DEPUNERII DOSARULUI	Serviciul Personal, cam.327
4	PERSOANA DE CONTACT	Jelchici Miriana – tel. 0256403032

c) CONDIȚII PENTRU OCUPAREA POSTULUI

1	CONDIȚII GENERALE	<p>Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant, persoana care îndeplinește următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none">a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;b) cunoaște limba română, scris și vorbit;c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).
2	CONDIȚII SPECIFICE	<p>-studii superioare absolvite cu diplomă de licență – absolvenți ai Facultății de Științe Politice/Științe ale Comunicării;</p> <p>-cunoașterea limbii engleze – nivel avansat.</p>

d) PROBELE DE CONCURS

1	PROBA SCRISĂ	21.10.2024, ora 9.00, la Rectorat, et.1
2	TERMEN AFISARE REZULTAT PROBĂ SCRISĂ	o zi lucrătoare de la finalizarea probei scrise
3	INTERVIUL	24.10.2024, ora 9.00, la Rectorat, et.3
4	TERMEN AFISARE REZULTAT INTERVIU	o zi lucrătoare de la finalizarea interviului.

e) CONTESTATII

1	TERMEN DEPUNERE/AFISARE REZULTAT CONTESTAȚII	Maxim o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor selecției dosarelor/probei scrise/probei practice/interviului
2	TERMEN AFISARE REZULTATE FINALE	Maxim o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor contestațiilor

f) BIBLIOGRAFIA; Tematica

1. Legea Învățământului superior nr. **199/2023** cu modificările ulterioare;
2. Strategia pentru Diversitate și Incluziune a Universității Politehnica Timișoara pe componenta de internaționalizare (2024-2028) aprobată prin HCA 22/1/06.02.2024 (https://international.upt.ro/wp-content/uploads/2024/02/Strategie_diversitate_incluziune_240206.pdf);
3. CARTA UPT – aprobată prin HS 272/21.12.2023 (https://www.upt.ro/img/files/carta/2023/HS%20272-21_12_2023_CARTA-UPT.pdf);
4. Ordin de ministru **4481/2024** - Normele privind accesibilizarea învățământului superior pentru persoanele cu dizabilități;
5. Ordonanța Guvernului nr. **137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
6. Legea nr. **202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
7. Legea nr **448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
8. Hotărâre nr. **268/2007** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
9. Hotărâre nr. **970/2023** pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criterii de sex, precum și hărțuirii morale la locul de muncă.

Se vor avea în vedere actele normative mai sus menționate cu modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.

Notă: pentru candidații declarați admiși în fiecare etapă a concursului - Intrarea în sala de concurs se va face cu 10 minute înainte de ora stabilită, pentru îndeplinirea formalităților legale

SEMĂTURĂ ȘI ȘTAMPILĂ

Rector

Conf.univ.dr.ing. Florin DRĂGAN