

IES 4541/25.02.2025

Roxana Sîrbu

Anexa 3

Nr. _____/_____ (Registratura UPT)

Verificat

AVIZAT

Nicolina Adamescu

25.02.2025 11:16

Cătr

Aprobat

APROBAT

Florin Dragan
25.02.2025 11:19

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, **Victoria Larisa IVAȘCU** în calitate de **Prorector**, având în vedere Cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT**, cod SMIS **302355** precum și prevederile contractului de finanțare nr. **G2024-99190/23.12.2024**, și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT**, după cum urmează:

- **Manager de proiect**
- **Asistent manager**
- **Responsabil financiar**
- **Expert achiziții**
- **Formator 1**
- **Formator 2**
- **Formator 3**
- **Formator 4**

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- *Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)*

Prorector

Prof. univ. dr. ing. Victoria - Larisa IVAȘCU

Anexa 4

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355**

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „**ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT**”, cod SMIS 302355

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „**ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT**”, cod SMIS 302355 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1	Manager de proiect	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	4 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	12.923 RON	- Asigura coordonarea întregului proces de management al proiectului și coordonarea echipei de management - Asigura coordonarea echipei de implementare - Asigura disponibilitatea resurselor materiale, financiare și umane în vederea implementării cu succes a proiectului	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență: Experiență minim 10 ani în management și coordonare; sau Experiență de manager de proiect în minim 1 proiect cu finanțare nerambursabilă.

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					<p>- Asigura interfata proiectului cu toate institutiile din sistemul de management si control a fondurilor europene si de coeziune cu rol sau atributii in monitorizarea proiectului</p> <p>- Asigura interfața cu publicul larg</p>	
2	Asistent manager	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	4 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	10.051 RON	<p>- Asigura suport pentru managerul de proiect in vederea asigurării managementul ui general al proiectului</p> <p>- Este responsabil cu coordonarea procesului de monitorizare a implementării proiectului, centralizează toate rapoartele lunare de activitate ale experților, toate rapoartele trimestriale de implementare a activităților</p> <p>- Realizează agregarea informațiilor cu privire la implementarea proiectului si</p>	<p>Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani</p> <p>Experiență: Experiență pe o poziție similara de minim 2 ani; sau Experiență de minim 2 ani in implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabila sau in gestionarea si monitorizarea de proiecte cu finanțare nerambursabila</p>

					<p>prezinta rezultatele managerului de proiect</p> <ul style="list-style-type: none"> - Este responsabil cu elaborarea rapoartelor tehnice ce trebuie transmise către finanțator - Este responsabil de transmiterea raportărilor tehnice către finanțator inclusiv elaborarea răspunsurilor la solicitările de clarificări - Responsabil cu asigurarea pistei de audit a documentelor tehnice 	
3	Responsabil financiar	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	2 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	6.461 RON	<ul style="list-style-type: none"> -Este responsabil de asigurarea managementul ui financiar al proiectului inclusiv elaborarea documentelor financiar contabile - Este responsabil de gestionarea conturilor bancare aferente proiectului - Responsabil de realizarea plăților 	<p>Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani</p> <p>Experiență: Experiență de minim 10 ani in domeniul financiar contabil</p>

					<p>aferente proiectului</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabil de urmărirea procesului de execuție financiară a bugetului proiectului - Responsabil de asigurarea fluxului financiar al proiectului in vederea implementării in condiții optime a activităților - Responsabil de realizarea cererilor de prefinantare/plata/rambursare in conformitate cu OUG133/2021 si cu Contractul de finanțare 	
4	Expert achiziții	6 luni 03.2025 – 31.08.2025	3 ore pe zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 6 luni	8.616 RON	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabil de elaborarea documentației necesare derulării procedurilor de achiziție publica in conformitate cu prevederile legale incidente - Responsabil de coordonarea procesului de achiziție publica - Responsabil de întocmirea dosarului de achiziție publica 	<p>Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani</p> <p>Experiență: Experiență de minim 5 ani pe o poziție similara ce presupune derularea de proceduri de achiziție publica</p>

					<p>- Responsabil de transmiterea spre verificare a dosarului achizițiilor publice către finanțator</p> <p>- Responsabil de formularea răspunsurilor la clarificări către finanțator</p>	
5	Formator 1	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	4 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	11.488 RON	<p>-Concepe un curriculum care acoperă de la concepte de bază la aspecte avansate ale programării roboților colaborativi, incluzând studii de caz relevante din industrie;</p> <p>-Îndruma participanții prin sesiuni interactive, demonstrații practice și asistă la aplicarea cunoștințelor în contextul industrial;</p> <p>-Oferă materiale suplimentare, răspunde la întrebări și oferă asistență pentru problemele cu</p>	<p>Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență – 3 ani.</p> <p>Experiență: Experiență în activități de formare sau activități didactice de minim 5 ani.</p>

					care se confrunta cursanții în aplicarea cunoștințelor dobândite, atât în perioada trainingului cât și pe perioada practicii.	
6	Formator 2	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	4 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	11.488 RON	<p>-Dezvoltă un program care acoperă bazele designului asistat de calculator și tehnici de modelare, inclusiv utilizarea instrumentelor CAD specific adaptat pe necesitățile industriei;</p> <p>-Conduce sesiuni practice, unde participanții lucrează la proiecte ce simulează scenarii industrial;</p> <p>-Asigură accesul la resurse adiționale și oferă consultanță pentru proiectele cursanților sau</p>	<p>Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență – 3 ani.</p> <p>Experiență: Experiență în activități de formare sau activități didactice de minim 5 ani.</p>

					<p>întrebările legate de CAD, atât în perioada trainingului cât și pe perioada practicii.</p>	
7	Formator 3	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	4 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	11.488 RON	<p>-Creează materiale educaționale care acoperă de la structuri de date la module și funcții in Python, cu accent pe aplicațiile industriale;</p> <p>-Învață cursanții sa folosească Python în automatizarea proceselor, analiza de date și dezvoltarea de scripturi;</p> <p>-Oferă suport continuu pentru îmbunătățirea competențelor de programare ale cursanților și răspunde la întrebările legate de utilizarea Python în contextul industrial, atât în perioada trainingului cât</p>	<p>Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență – 3 ani.</p> <p>Experiență: Experiență în activități de formare sau activități didactice de minim 5 ani.</p>

					și pe perioada practicii.	
8	Formator 4	22 luni 03.2025 – 31.12.2026	4 ore zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 22 luni	11.488 RON	<p>-Elaborează un curriculum care acoperă principiile de baza ale PLC-urilor, structura hardware, programare și tehnici de diagnosticare.</p> <p>- Conduce sesiuni practice, demonstrând utilizarea PLC-urilor in controlul proceselor si automatizarea producției;</p> <p>-Asigura asistenta tehnica si răspunde la întrebările cursanților legate de integrarea si utilizarea PLC-urilor in diverse contexte industriale.</p>	<p>Studii: Studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licență – 3 ani</p> <p>Experiență: Experiență în activități de formare sau activități didactice de minim 5 ani</p>

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de **05.03.2025** orele **9:00**, pe adresa de e-mail: robostep@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect **ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355**.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	25.02.2025, ora 15:00
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	26.02. – 05.03.2025, ora 9:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	05.03.2025, ora 10:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidațiilor la interviu	05.03.2025, ora 14:00
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	05.03.2025 – 06.03.2025, ora 14:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	06.03.2025, ora 16:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	07.03.2025
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	07.03.2025, ora 16:00

Prorector

Prof. Univ. dr. ing. Victoria - Larisa IVAȘCU



Anexa 5

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata **Victoria Larisa IVAȘCU**, în calitate de **Prorector**, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Manager de proiect	Președinte	Victoria Larisa IVAȘCU	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
2	Asistent manager	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
3	Responsabil financiar	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
4	Expert achiziții	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA

5	Formator 1	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
6	Formator 2	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
7	Formator 3	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
8	Formator 4	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Prorector

Prof. univ. dr. ing. Victoria - Larisa IVAȘCU



Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Manager de proiect
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu1	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Victoria Larisa IVAȘCU

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin VILCEA

¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Asistent manager
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Responsabil financiar
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert achiziții
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Formator 1
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Formator 2
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁶	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Formator 3
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁷	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Formator 4
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁸	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Robert KRISTOF

Membru 1 : Roxana SÎRBU

Membru 2 : Nicolina ADAMESCU

Secretar: Florin Vilcea

⁸ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție