

IES 7827/26.03.2025

Roxana Sîrbu

Anexa 3

Nr. / (Registratura UPT)

Verificat

AVIZAT

Nicolina Adamescu
26.03.2025 15:05

Aprobat

APROBAT

Florin Dragan
26.03.2025 15:36

Către,

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnatul, **Robert KRISTOF** în calitate de **Manager de Proiect**, având în vedere Cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT**, cod SMIS **302355** precum și prevederile contractului de finanțare nr. **G2024-99190/23.12.2024**, și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT**, după cum urmează:

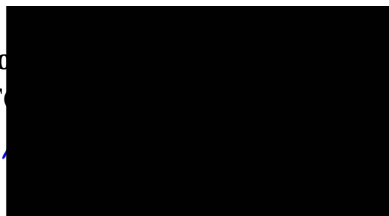
- **Coordonator GT**
- **Expert identificare, selectare și mobilizare GT 1**
- **Expert identificare, selectare și mobilizare GT 2**
- **Expert identificare, selectare și mobilizare GT 3**
- **Coordonator Mentori**
- **Mentor 1**
- **Mentor 2**
- **Mentor 3**
- **Mentor 4**
- **Mentor 5**

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție

Manager de Proiect
Robert KRISTOF



Anexa 4

Nr. 7827/1/26.03.2025 (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355**

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „**ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica si Robotica la UPT**”, cod SMIS 302355

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „**ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica si Robotica la UPT**”, cod SMIS 302355 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1	Coordonator GT	21 luni (04.2025-31.12.2026)	2 ore/zi*21 zile lucrătoare pe luna*21 luni	6.461 RON	-Coordonează echipa de Experți identificare, selectare si mobilizare GT; -Supervizează și validează procesul de informare, recrutare și selecție a grupului țintă; -Verifică eligibilitatea persoanelor selectate pentru a face parte din grupul țintă; -Coordonează procesul de	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență: Experiență în activități de coordonare, sau activități manageriale ce presupun sarcini de coordonare persoane de minim 10 ani

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					întocmire și gestionare a dosarelor pentru cei 251 de membri ai grupului țintă; -Monitorizează participarea grupului țintă la activitățile proiectului, asigurând raportarea periodică asupra gradului de implicare și a eventualelor dificultăți întâmpinate; -Supervizează aplicarea chestionarelor de satisfacție și analizează feedback-ul grupului țintă, pentru a identifica eventuale îmbunătățiri; -Menține comunicarea constantă cu echipa de implementare pentru a facilita integrarea grupului țintă activitățile proiectului.	
2	Expert identificare, selectare si mobilizare GT 1	21 luni (04.2025-31.12.2026)	1 ora/zi * 21 zile lucrătoare pe luna * 21 luni	2.373 RON	-Derulează procesul de selecție a grupului țintă, în conformitate cu Procedura de identificare și selecție a GT, asigurând respectarea	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență: Experiență în activități de resurse

					criteriilor stabilite. -Analizează dosarele grupului țintă ale persoanelor potențial eligibile și verifică îndeplinirea criteriilor de selecție, conform cerințelor proiectului. -Realizează interviuri cu persoanele eligibile, pentru a evalua gradul de interes în participarea la activitățile proiectului și integrarea pe piața muncii. -Întocmește și gestionează dosarele grupului țintă -Monitorizează implicarea activă a membrilor grupului țintă, urmărind participarea acestora la măsurile de sprijin și identificând eventualele dificultăți întâmpinate. -Evaluează impactul măsurilor de sprijin asupra membrilor grupului țintă,	umane, sau activități manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 5 ani
--	--	--	--	--	--	--

					prin colectarea și analiza feedback-ului acestora.	
3	Expert identificare, selectare si mobilizare GT 2	21 luni (04.2025-31.12.2026)	1 ora/zi * 21 zile lucrătoare pe luna * 21 luni	2.373 RON	-Derulează procesul de selecție a grupului țintă, în conformitate cu Procedura de identificare și selecție a GT, asigurând respectarea criteriilor stabilite. -Analizează dosarele grupului țintă ale persoanelor potențial eligibile și verifică îndeplinirea criteriilor de selecție, conform cerințelor proiectului. -Realizează interviuri cu persoanele eligibile, pentru a evalua gradul de interes în participarea la activitățile proiectului și integrarea pe piața muncii. -Întocmește și gestionează dosarele grupului țintă -Monitorizează implicarea activă a membrilor grupului țintă, urmărind	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență: Experiență în activități de resurse umane, sau activități manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 5 ani

					participarea acestora la măsurile de sprijin și identificând eventualele dificultăți întâmpinate. -Evaluează impactul măsurilor de sprijin asupra membrilor grupului țintă, prin colectarea și analiza feedback-ului acestora.	
4	Expert identificare, selectare si mobilizare GT 3	21 luni (04.2025-31.12.2026)	1 ora/zi * 21 zile lucrătoare pe luna * 21 luni	2.373 RON	-Derulează procesul de selecție a grupului țintă, în conformitate cu Procedura de identificare și selecție a GT, asigurând respectarea criteriilor stabilite. -Analizează dosarele grupului țintă ale persoanelor potențial eligibile și verifică îndeplinirea criteriilor de selecție, conform cerințelor proiectului. -Realizează interviuri cu persoanele eligibile, pentru a evalua gradul de interes în participarea la	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență: Experiență în activități de resurse umane, sau activități manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 5 ani

					activitățile proiectului și integrarea pe piața muncii. -Întocmește și gestionează dosarele grupului țintă -Monitorizează implicarea activă a membrilor grupului țintă, urmărind participarea acestora la măsurile de sprijin și identificând eventualele dificultăți întâmpinate. -Evaluează impactul măsurilor de sprijin asupra membrilor grupului țintă, prin colectarea și analiza feedback-ului acestora.	
5	Coordonator Mentori	21 luni (04.2025-31.12.2026)	2 ore/zi*21 zile lucrătoare pe luna*21 luni	6.461 RON	-Coordonează activităților mentorilor pentru a asigura un sprijin structurat și eficient studenților implicați în stagiile de practică. -Împreună cu Experții în identificare,	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani sau 4 ani Experiență: Experiență de minim 10 ani pe o poziție ce a implicat coordonare de personal

					selecție și mobilizare a grupului țintă monitorizează participarea și progresul grupului țintă -Mentținerea unei comunicări constante între mentori, echipa de implementare și partenerii de practică pentru a asigura buna desfășurare a activităților și atingerea obiectivelor asumate -Analizează și identifică eventualele dificultăți întâmpinate de studenți în procesul de mentorat și propune soluții pentru îmbunătățirea sprijinului acordat -Raportează periodic a rezultatele obținute prin activitatea de mentorat, inclusiv recomandări	
--	--	--	--	--	---	--

					pentru îmbunătățirea procesului de îndrumare a studenților -Asigură respectarea standardelor de calitate și a cerințelor impuse prin proiect în desfășurarea activităților de mentorat.	
6	Mentor 1	21 luni (04.2025-31.12.2026)	1 oră/zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 21 luni.	2.373 RON	-Oferă îndrumare individualizată studenților pe parcursul stagiilor de practică, sprijinindu-i în aplicarea cunoștințelor teoretice în mediul profesional; -Monitorizează progresul studenților și identifică eventualele dificultăți întâmpinate în desfășurarea activităților de practică; -Împreună cu Experții în identificare, selecție și mobilizare a	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 sau 4 ani Experiență: Experiență de minim 1 an în activitate privată

					grupului țintă, monitorizează participarea și progresul grupului țintă; -Colaborează cu tutorii din unitățile de practică pentru a facilita integrarea studenților și atingerea obiectivelor stagiului; -Organizează și susține sesiuni de sprijin și clarificare, oferind studenților feedback constructiv pe parcursul stagiilor; -Facilitează comunicarea între studenți, coordonatorul mentorilor și partenerii de practică, asigurând desfășurarea optimă a activităților; -Aplică și analizează chestionare de feedback pentru evaluarea nivelului de	
--	--	--	--	--	--	--

					satisfacție al studenților și pentru optimizarea activităților de mentorat; -Întocmește rapoarte periodice privind activitatea de mentorat și propune măsuri pentru îmbunătățirea sprijinului acordat grupului țintă; -Respectă standardele de calitate stabilite în cadrul proiectului și contribuie la crearea unui mediu de învățare optim pentru studenți.	
					-Oferă îndrumare individualizată studenților pe parcursul stagiilor de practică, sprijinindu-i în aplicarea cunoștințelor teoretice în mediul profesional;	Studii: Studii superioare de lunga durată absolvite cu diploma de licență – 3 sau 4 ani Experiență: Experiență de minim 1 an în activitate privată

7	Mentor 2	21 luni (04.2025- 31.12.2026)	1 oră/zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 21 luni.	2.373 RON	-Monitorizează progresul studenților și identifică eventualele dificultăți întâmpinate în desfășurarea activităților de practică; -Împreună cu Experții în identificare, selecție și mobilizare a grupului țintă, monitorizează participarea și progresul grupului țintă; -Colaborează cu tutorii din unitățile de practică pentru a facilita integrarea studenților și atingerea obiectivelor stagiului; -Organizează și susține sesiuni de sprijin și clarificare, oferind studenților feedback constructiv pe parcursul stagiilor; -Facilitează comunicarea între studenți,	
---	----------	-------------------------------------	--	-----------	--	--

					coordonatorul mentorilor și partenerii de practică, asigurând desfășurarea optimă a activităților; -Aplică și analizează chestionare de feedback pentru evaluarea nivelului de satisfacție al studenților și pentru optimizarea activităților de mentorat; -Întocmește rapoarte periodice privind activitatea de mentorat și propune măsuri pentru îmbunătățirea sprijinului acordat grupului țintă; -Respectă standardele de calitate stabilite în cadrul proiectului și contribuie la crearea unui mediu de învățare optim	
--	--	--	--	--	--	--

					pentru studenți.	
8	Mentor 3	21 luni (04.2025- 31.12.2026)	1 oră/zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 21 luni.	2.373 RON	-Oferă îndrumare individualizată studenților pe parcursul stagiilor de practică, sprijinindu-i în aplicarea cunoștințelor teoretice în mediul profesional; -Monitorizează progresul studenților și identifică eventualele dificultăți întâmpinate în desfășurarea activităților de practică; -Împreună cu Experții în identificare, selecție și mobilizare a grupului țintă, monitorizează participarea și progresul grupului țintă; -Colaborează cu tutorii din unitățile de practică pentru a facilita integrarea studenților și atingerea	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 sau 4 ani Experiență: Experiență de minim 1 an în activitate privată

					obiectivelor stagiului; -Organizează și susține sesiuni de sprijin și clarificare, oferind studenților feedback constructiv pe parcursul stagiilor; -Facilitează comunicarea între studenți, coordonatorul mentorilor și partenerii de practică, asigurând desfășurarea optimă a activităților; -Aplică și analizează chestionare de feedback pentru evaluarea nivelului de satisfacție al studenților și pentru optimizarea activităților de mentorat; -Întocmește rapoarte periodice privind activitatea de mentorat și propune	
--	--	--	--	--	--	--

					măsuri pentru îmbunătățirea sprijinului acordat grupului țintă; -Respectă standardele de calitate stabilite în cadrul proiectului și contribuie la crearea unui mediu de învățare optim pentru studenți.	
9	Mentor 4	21 luni (04.2025-31.12.2026)	1 oră/zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 21 luni.	2.373 RON	-Oferă îndrumare individualizată studenților pe parcursul stagiilor de practică, sprijinindu-i în aplicarea cunoștințelor teoretice în mediul profesional; -Monitorizează progresul studenților și identifică eventualele dificultăți întâmpinate în desfășurarea activităților de practică; -Împreună cu Experții în identificare,	Studii: Studii superioare de lunga durată absolvite cu diploma de licență – 3 sau 4 ani Experiență: Experiență de minim 1 an în activitate privată

					selecție și mobilizare a grupului țintă, monitorizează participarea și progresul grupului țintă; -Colaborează cu tutorii din unitățile de practică pentru a facilita integrarea studenților și atingerea obiectivelor stagiului; -Organizează și susține sesiuni de sprijin și clarificare, oferind studenților feedback constructiv pe parcursul stagiilor; -Facilitează comunicarea între studenți, coordonatorul mentorilor și partenerii de practică, asigurând desfășurarea optimă a activităților; -Aplică și analizează chestionare de feedback pentru	
--	--	--	--	--	--	--

					evaluarea nivelului de satisfacție al studenților și pentru optimizarea activităților de mentorat; -Întocmește rapoarte periodice privind activitatea de mentorat și propune măsuri pentru îmbunătățirea sprijinului acordat grupului țintă; -Respectă standardele de calitate stabilite în cadrul proiectului și contribuie la crearea unui mediu de învățare optim pentru studenți.	
10	Mentor 5	21 luni (04.2025-31.12.2026)	2 ore/zi * 21 zile lucrătoare pe lună * 21 luni.	4.949 RON	-Oferă îndrumare individualizată studenților pe parcursul stagiilor de practică, sprijinindu-i în aplicarea cunoștințelor teoretice în	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 sau 4 ani Experiență: Experiență de minim 1 an în activitate privată

					mediul profesional; -Monitorizează progresul studenților și identifică eventualele dificultăți întâmpinate în desfășurarea activităților de practică; -Împreună cu Experții în identificare, selecție și mobilizare a grupului țintă, monitorizează participarea și progresul grupului țintă; -Colaborează cu tutorii din unitățile de practică pentru a facilita integrarea studenților și atingerea obiectivelor stagiului; -Organizează și susține sesiuni de sprijin și clarificare, oferind studenților feedback constructiv pe parcursul stagiilor; -Facilitează comunicarea între studenți,	
--	--	--	--	--	--	--

					coordonatorul mentorilor și partenerii de practică, asigurând desfășurarea optimă a activităților; -Aplică și analizează chestionare de feedback pentru evaluarea nivelului de satisfacție al studenților și pentru optimizarea activităților de mentorat; -Întocmește rapoarte periodice privind activitatea de mentorat și propune măsuri pentru îmbunătățirea sprijinului acordat grupului țintă; -Respectă standardele de calitate stabilite în cadrul proiectului și contribuie la crearea unui mediu de învățare optim pentru studenți.	
--	--	--	--	--	---	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

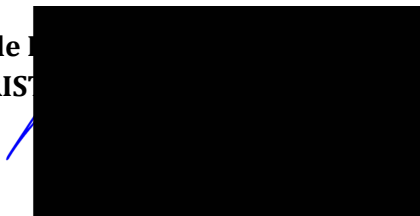
În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de **03.04.2025 până la ora 16:00**, pe adresa de e-mail: robostep@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect **ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355**.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	26.03.2025, ora 16:00
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	27.03.2025 – 03.04.2025 , Până la ora 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	04.04.2025, orele 09:00-12:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	04.04.2025, orele 13:30
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	04.04.2025 – 07.04.2025, până la ora 16:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	08.04.2025, ora 16:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	09.04.2025 orele 09:00-14:00
8.	Publicare rezultate interviu	09.04.2025 orele 16:00
9.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	10.04.2025, orele 10:00

Manager de Proiect
Robert KRIS



Anexa 5

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnatul Robert KRISTOF în calitate de Manager de Proiect, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

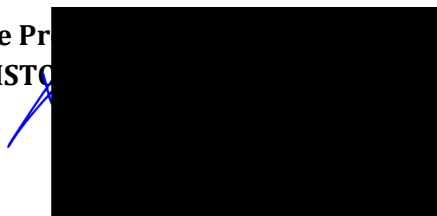
Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Coordonator Grup Țintă	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
2	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 1	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
3	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 2	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
4	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 3	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA

5	Coordonator Mentori	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
6	Mentor 1	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
7	Mentor 2	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
8	Mentor 3	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
9	Mentor 4	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA
10	Mentor 5	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU

		Membru 1	Roxana SÎRBU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Manager de Proiect
Robert KRISTO



Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Coordonator Grup Țintă
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 1
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 2
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 3
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Coordonator Mentori
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁶	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Mentor 1
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁷	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Mentor 2
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁸	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

⁸ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Mentor 3
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 : Secretar:

Anexa 6

⁹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Mentor 4
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹⁰	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

¹⁰ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Mentor 5
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹¹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

¹¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție