



„UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”

Începând cu 1 decembrie 2024, Universitatea Politehnica Timișoara (UPT), în parteneriat cu SC Business Saga SRL, implementează proiectul „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027. Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde.

Proiectul urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

Date generale despre proiect:

Titlul Proiectului	UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice
Codul mySMIS	313336
Beneficiar	Universitatea Politehnica Timișoara
Partener	SC Business Saga SRL
Data semnare contract	18 noiembrie 2024
Data demarare proiect	1 decembrie 2024
Data estimată de finalizare	30 noiembrie 2026

Valoarea totală a proiectului: 4.961.928,39 RON

- Buget Universitatea Politehnica Timișoara: 2.580.806,41 RON
- Buget SC Business Saga SRL: 2.381.121,98 RON

Grup țintă

Proiectul se adresează unui grup țintă format din 620 de persoane angajate, inclusiv manageri și non-manageri, din regiuni mai puțin dezvoltate ale României.

Structura grupului țintă:

- G1 – angajați care ocupa poziții de management (60 pers – reprezintă maxim 10% din cei 620) și care participa la programul de formare neautorizat Management, leadership și gândire strategică;
- G2 – angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 pers – reprezintă min. 16% din totalul de 620) și care participa la programele autorizate ANC Specialist îmbunătățire procese (50 pers) și Specialist dezvoltare durabilă (50 pers);
- G3 – angajați care ocupa poziții de non-manageri (460 de persoane) și care participă la programele de formare neautorizate, după cum urmează: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 pers); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 pers); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 pers); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 pers); Mediu, responsabilitate socială și guvernanță (60 pers).

Obiectiv general

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Obiective specifice

1. Creșterea nivelului de conștientizare a angajaților și angajatorilor prin organizarea de campanii inovative, inclusiv webinarii tematice și evenimente de tip Exploratorium de business.
2. Furnizarea de servicii de consiliere profesională personalizate pentru minimum 620 de angajați, pentru stabilirea obiectivelor de dezvoltare a carierei.
3. Dezvoltarea competențelor profesionale și transversale (soft skills) ale angajaților prin programe de formare personalizate.
4. Crearea de mecanisme inovative pentru anticiparea nevoilor viitoare de competențe, inclusiv dezvoltarea unei aplicații software și realizarea unui studiu privind competențele viitorului.

Activități principale

- Organizarea de campanii de conștientizare și promovare a beneficiilor formării profesionale continue.
- Furnizarea de programe de consiliere profesională și sesiuni de coaching.
- Dezvoltarea și implementarea de programe de formare autorizate și neautorizate pentru manageri și non-manageri.
- Crearea unei aplicații software inovatoare pentru evaluarea competențelor angajaților.

Rezultate așteptate

- Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă.
- Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă.
- Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

Date de contact

Manager proiect: Sîrbu Roxana-Mihaela

Tel: +40 743 772769

Email: roxana.sirbu@upt.ro

Pentru informații suplimentare pot fi consultate site-urile oficiale ale autorităților finanțatoare:

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: <https://mfe.gov.ro/>