

Anexa 3

6837/1703.2025

Nr. _____ / _____ (Registratura UPT)

Verif

Către,

Aprobat

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnatul/a, Ivașcu Victoria-Larisa, în calitate de Prorector al Universității Politehnica Timișoara, având în vedere cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul “ IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS **317145** precum și prevederile contractului de finanțare nr. **G2024-86894_OIPEO** din **28.11.2024** și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul titlul “ IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, după cum urmează:

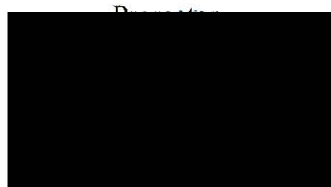
- Manager Proiect - MP;
- Responsabil practică companii – RPC;
- Responsabil practică – AC (RP-AC);
- Expert identificare, selectare și mobilizare – GT(EISM-GT);
- Expert achiziții (EA);
- Responsabil Financiar - RF;
- Asistent Manager - AM;

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- *Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)*

Universitatea Politehnica Timișoara
Prof.univ.dr. Victoria-Larisa IVAȘCU



Anexa 4

683711 / 17.03.2025
Nr. _____ / _____ (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI

cu titlul „IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS 317145

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului cu titlul „ IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS 317145

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „ IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS 317145

pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc)[1]
1	Manager proiect - MP	24 luni (decembrie 2024 - noiembrie 2026)	42 h/l	6.461(42 ore x 153,84 lei)	-Asigura coordonarea intregului proces de management al proiectului si coordonarea echipei de management -Asigura coordonarea echipei de implementare	Studii superioare de luna durata absolvite cu diploma de licenta – 3 ani Experienta minim 10 ani in management si coordonare; sau

					<p>-Asigura disponibilitatea resurselor materiale, financiare si umane in vederea implementarii cu succes a proiectului</p> <p>-Asigura interfata proiectului cu toate institutiile din sistemul de management si control a fondurilor europene si de coeziune cu rol sau atributii in monitorizarea proiectului</p> <p>-Asigura interfata cu publicul larg</p>	<p>Experienta de manager de proiect in minim 1 proiect cu finantare nerambursabila.</p>
2	Responsabil practica companii	24 luni (decembrie 2024 - noiembrie 2026)	42 h/l	6.461(42 ore x 153,84 lei)	<p>-Intocmeste dosarele de grup tinta si este responsabil de agregarea datelor necesare pentru raportarea la finantator;</p> <p>-Asigura monitorizarea implicarii active a membrilor grupului tinta la masurile de sprijin la care participa; -</p> <p>-Asigura evaluarea impactului masurilor de sprijin asupra persoanelor din grupul tinta;</p> <p>-Responsabil cu supervizarea activităților practice;</p> <p>-Evaluarea performanței studenților;</p> <p>-Consilierea și îndrumarea acestora;</p> <p>-Actualizarea conținutului practic și colaborarea cu universitatea și angajatorii/unitățile de practică.</p>	<p>Studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta – 3 ani;</p> <p>Experienta in activitati de resurse umane, sau activitati manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 10 ani</p>
3	Responsabil practica -AC	24 luni (decembrie 2024 - noiembrie 2026)	42 h/l	6.461(42 ore x 153,84 lei)	<p>Intocmeste dosarele de grup tinta si este responsabil de agregarea datelor necesare pentru raportarea la finantator;</p> <p>-Asigura monitorizarea implicarii active a membrilor grupului tinta la masurile de sprijin la care participa;</p> <p>-Asigura evaluarea impactului masurilor de sprijin asupra persoanelor din grupul tinta;</p> <p>-Responsabil cu supervizarea activităților practice;</p>	<p>Studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta – 3 ani;</p> <p>Experienta in activitati de resurse umane, sau activitati manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 10 ani</p>

					<ul style="list-style-type: none"> -Evaluarea performanței studenților; -Consilierea și îndrumarea acestora; -Actualizarea conținutului practic și colaborarea cu universitatea și angajatorii / unitatile de practica. 	
4	Expert identificare, selectare și mobilizare GT -EISM-GT	24 luni (decembrie 2024 - noiembrie 2026)	63 h/l	4920 (63 ore x 136,75 lei)	<ul style="list-style-type: none"> -Responsabil cu derularea procesului de selectie a grupului tinta in conformitate cu Procedura de identificare și selectie a GT; -Analizeaza dosarele de GT ale persoanelor potential eligibile pentru a face parte din grupul tinta; -Realizeaza interviurile cu persoanele eligibile in vederea identificării gradului de interes pentru a participa la activitățile proiectului cat și pentru a participa procesele pietei muncii; -Realizeaza propunerile de persoane pentru a fi cuprinse in grupul tinta și înainteaza propunerile managerului de proiect; -Intocmeste dosarele de grup tinta și este responsabil de agregarea datelor necesare pentru raportarea la finantator; -Asigura monitorizarea implicării active a membrilor grupului tinta la măsurile de sprijin la care participa; Asigura evaluarea impactului măsurilor de sprijin asupra persoanelor din grupul tinta. 	Studii superioare de luna durată absolvitecu diploma de licență – 3 ani; Experiența în activități de resurse umane, sau activități manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 5 ani
5	Expert Achiziții - EA	18 luni (decembrie 2024 - iunie 2026)	21 h/l	3.230(21 ore x 153,84 lei)	<ul style="list-style-type: none"> -Responsabil de elaborarea documentației necesare derulării procedurilor de achiziție publică în conformitate cu prevederile legale incidente; -Responsabil de coordonarea procesului de achiziție publică; -Responsabil de întocmirea dosarului 	Studii superioare de luna durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani; Experiența de minim 5 ani pe o poziție similară ce presupune derularea de proceduri de achiziție publică.

					de achiziție publică; -Responsabil de transmiterea spre verificare a dosarului achizițiilor publice către finanțator; Responsabil de formularea răspunsurilor la clarificări către finanțator	
6	Responsabil Financiar - RF;	24 luni (decembrie 2024 - noiembrie 2026)	21 h/l	3.230 (21 ore x 153,84 lei)	-Este responsabil de asigurarea managementului financiar al proiectului inclusiv elaborarea documentelor financiar contabile la nivelul liderului de parteneriat; -Este responsabil de gestionarea conturilor bancare aferente proiectului; -Responsabil de realizarea plăților aferente proiectului; -Responsabil de urmărirea procesului de execuție financiară a bugetului proiectului; -Responsabil de asigurarea fluxului financiar al proiectului în vederea implementării în condiții optime a activităților; -Responsabil de realizarea cererilor de prefinanțare/plată/rambursare în conformitate cu OUG133/2021 și cu Contractul de finanțare.	Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență de minim 10 ani în domeniul financiar contabil
7	Asistent Manager - AM;	24 luni (decembrie 2024 - noiembrie 2026)	84 h/l	11.487(84 ore x 136,75 lei)	- Asigura suport pentru managerul de proiect în vederea asigurării managementului general al proiectului; -Este responsabil cu coordonarea procesului de monitorizare a implementării proiectului	Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani; Experiență pe o poziție similară de minim 5 ani; sau Experiență de minim 2 ani în implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă sau în gestionarea și

				<p>centralizeaza toate rapoartele lunare de activitate ale expertilor, toate rapoartele trimestriale de implementare a activitatilor;</p> <p>-Realizeaza agregarea informatiilor cu privire la implementarea proiectului si prezinta rezultatele managerului de proiect;</p> <p>-Este responsabil cu elaborarea rapoartelor tehnice ce trebuie transmise catre finantator, impreuna cu asistentul manager de la nivelul partenerului;</p> <p>-Este responsabil de transmiterea raportarilor tehnice catre finantator inclusiv elaborarea raspunsurilor la solicitarile de clarificari;</p> <p>-Responsabil cu asigurarea pistei de audit a documentelor tehnice .</p>	<p>monitorizarea de proiecte cu finantare nerambursabila</p>
--	--	--	--	---	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înregistrări:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală

- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 18.03.2025, orele 16:00, pe adresa de e-mail: nicolina.adamescu@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect „IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, *cod SMIS 317145*

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	17.03.2025
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	18.03.2025-24.03.2025 ora 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	25.03.2025 orele 9:00-12:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	25.03.2025 ora 13:00
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	26.03.2025 orele 9:00-12:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	26.03.2025 orele 13:00-16:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	27.03.2025 orele 9:00-12:00
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	28.03.2025 ora 9:00

Universitatea Politehnica Timișoara

Prof.univ.dr. Victoria-Larisa IVAȘCU

Președinte



[1] Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata Prof.univ.dr. Victoria-Larisa IVAȘCU, în calitate de Prorector UPT, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt.	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1.	Manager proiect	Președinte	Prof.univ.dr. Victoria-Larisa IVAȘCU	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Prof.Micea Mihai	Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan
		Membru 2	Conf.Albu Adriana	Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra
		Secretar	Ing. Petófi Maria	Secretar	Giuchici Cristina
2.	Responsabil practică companii	Președinte	Prof.univ.dr.ing. Marcu Marius-George	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan	Membru 1	Prof.Micea Mihai
		Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra	Membru 2	Conf.Albu Adriana
		Secretar	Giuchici Cristina	Secretar	Todea Maria
3.	Responsabil practică - AC	Președinte	Prof.univ.dr.ing. Marcu Marius-George	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan	Membru 1	Prof.Micea Mihai
		Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra	Membru 2	Conf.Albu Adriana
		Secretar	Giuchici Cristina	Secretar	Todea Maria
4.	Expert identificare, selectare și mobilizare - GT	Președinte	Prof.univ.dr.ing. Marcu Marius-George	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan	Membru 1	Prof.Micea Mihai
		Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra	Membru 2	Conf.Albu Adriana
		Secretar	Giuchici Cristina	Secretar	Todea Maria
5.	Expert achiziții	Președinte	Prof.univ.dr.ing. Marcu Marius-George	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan	Membru 1	Prof.Micea Mihai
		Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra	Membru 2	Conf.Albu Adriana
		Secretar	Giuchici Cristina	Secretar	Todea Maria
6.	Responsabil financiar	Președinte	Prof.univ.dr.ing. Marcu Marius-George	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan	Membru 1	Prof.Micea Mihai
		Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra	Membru 2	Conf.Albu Adriana
		Secretar	Giuchici Cristina	Secretar	Todea Maria
7.	Asistent manager	Președinte	Prof.univ.dr.ing. Marcu Marius-George	Președinte	Conf.dr. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU
		Membru 1	Conf.Bogdan Răzvan	Membru 1	Prof.Micea Mihai
		Membru 2	Ș.I.Szedlak-Stînean Alexandra	Membru 2	Conf.Albu Adriana
		Secretar	Giuchici Cristina	Secretar	Todea Maria

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnică Timișoara

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului „IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS 317145

Titlul proiectului. ¹	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Manager proiect
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte: Prof.univ.dr. Larisa-Victoria

Membru 1: Prof. Mihai MICEA

Membru 2: Conf.Adriana ALBU

Secretar: Ing. Maria PETŐFI

¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului „IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS [317145](#)

Titlul proiectului. ¹	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Responsabil practică companii
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte: Prof.univ.dr.ing. Marius-

Membru 1: Conf.Bogdan RĂZVAN

Membru 2: Ș.I. Alexandra SZEDLAK-S

Secretar: Giuchici Cristina

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum", cod SMIS [317145](#)

Titlul proiectului. ¹	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Responsabil practică - AC
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție
 Președinte: Prof.univ.dr.ing. [REDACTAT]
 Membru 1: Conf.Bogdan RĂZVAN [REDACTAT]
 Membru 2: Ș.I. Alexandra SZÉKELY [REDACTAT]
 Secretar: Giuchici Cristina [REDACTAT]

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum", cod SMIS [317145](#)

Titlul proiectului.1	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei.1	Expert identificare, selectare și mobilizare -GT
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte: Prof.univ.dr.ing. Ma
 Membru 1: Conf.Bogdan RĂZVA
 Membru 2: Ș.I. Alexandra SZEDL
 Secretar: Giuchici Cristina

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului „IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum”, cod SMIS [317145](#)

Titlul proiectului. ¹	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Expert achiziții
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:
 Președinte: Prof.univ.dr.ing. Marius
 Membru 1: Conf.Bogdan RĂZVAN
 Membru 2: Ș.I. Alexandra SZEDLAK-S
 Secretar: Giuchici Cristina

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum", cod SMIS [317145](#)

Titlul proiectului.1	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei.1	Responsabil financiar
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁶	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție
 Președinte: Prof.univ.dr.ing. M
 Membru 1: Conf.Bogdan RĂZV
 Membru 2: S.I. Alexandra SZED
 Secretar: Giuchici Cristina

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

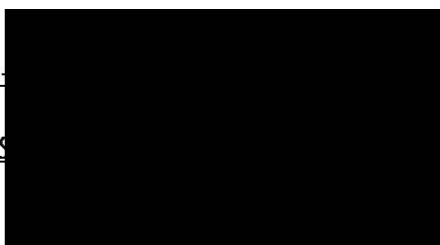
CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum", cod SMIS [317145](#)

Titlul proiectului.1	„IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum
Cod proiect:	cod SMIS 317145
Denumirea postului din afara organigramei.1	Asistent manager
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁷	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	40			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	5			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
7	Comportamentul în situațiile de criză	5			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:
 Președinte: Prof.univ.dr.ing. Marius
 Membru 1: Conf.Bogdan RĂZVAN
 Membru 2: Ș.I. Alexandra SZEDLAK-S
 Secretar: Giuchici Cristina



⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție