

IES 4542/25.02.2025

Roxana Sîrbu

Anexa 3

Nr. _____/_____ (Registratura UPT)

Verificat **AVIZAT**

Către, **Nicolina Adamescu**
25.02.2025 11:48

Aprobat

APROBAT

Florin Dragan
25.02.2025 11:55

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Larisa IVAȘCU, în calitate de Prorector, având în vedere Cerere aferentă proiectului cu titlul "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062 precum și **prevederile contractului de finanțare** nr. G2024-64038 din 10.10.2024 și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" după cum urmează:

1. Responsabil achiziții RA
2. Expert grup țintă EGT4
3. Asistent manager AM
4. Responsabil practică RP1
5. Responsabil practică RP3
6. Responsabil practică RP4
7. Responsabil practică RP5
8. Expert coaching EC
9. Expert workshopuri consiliere EWC1
10. Expert workshopuri consiliere EWC2
11. Expert workshopuri consiliere EWC3
12. Responsabil rețea INCO RRI
13. Expert formare EF1
14. Expert formare EF2

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare,
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații,
- Criteriile de recrutare și selecție,
- Cererea de finanțare,
- Bugetul proiectului.

Prorector,

IVAȘCU Larisa



Anexa 4

Nr. ____/____ (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI cu titlul "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062, pentru următoarele posturi:

Nr. crt	Funcția (conform cererii/contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/contractului de finanțare]	Nr. de ore prestate pe lună (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1	Responsabil achiziții RA	5 luni, 03.2025-07.2025	20	2597	Este implicat în implementarea activității A1.2 și va asigura managementul achizițiilor necesare implementării proiectului (se respectă instrucțiunile și ordinele în vigoare); asigură realizarea activității de achiziții împreună cu managerul de proiect și responsabilul financiar, întocmește documentația aferentă fiecărei achiziții, menține legătura cu furnizorii și se asigură ca livrarea să se facă conform caietului de sarcini și a contractului,	Studii solicitate: Studii superioare de 3 ani Experiență solicitată: -Experiență relevantă în management, pe achiziții de minim 6 ani -Capacitate de concentrare, analiza și sinteza -Poseda abilitati de negociere -Capacitatea de a stabili relatii, toleranta, calm, perseverenta, -Abilitati de comunicare interpersonală -Capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					<p>întocmește dosarele de achiziție și le pregătește pentru raportare.</p>	<p>-Notiuni solide de managementul achizițiilor</p> <p>-Experiență în gestionarea achizițiilor din bugetul proiectelor cu finanțare europeană de 2 ani</p> <p>Competențe solicitate:</p> <p>-Competențe de planificare și gestionare a achizițiilor proiectului</p> <p>-Competențe de organizare și coordonare privind raportarea achizițiilor proiectului</p>
2	Expert grup țintă EGT4	22 luni 02.12.2024- 30.09.2026	15	1657 lei	<p>Este implicat în activitatea A3.1 Identificarea, recrutarea, selecția și umărirea studenților din grupul GT format din 400 persoane: înscrie studenții în grupul țintă de la Facultatea de Mecanică din Timișoara (minim 120 studenți), verifică, validează și semnează documentele studenților din grupul țintă, gestionează dosarele de înscriere ale persoanelor din grupul țintă, completează anexele referitoare la grupul țintă, participă la procesul de selecție și evaluare a studenților, urmărește activitatea fiecărui student din grupul țintă, informează studenții de care</p>	<p>Studii solicitate:</p> <p>Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată:</p> <p>- Experiență în lucrul cu studenții (1 an),</p> <p>-Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (specifică poziției ocupate în proiect (expert grup țintă în alte proiecte/ formator/tutore/coordonator practică/expert comunicare/expert piața muncii), experiență specifică sub 5 ani (min 2 luni)</p> <p>Competențe solicitate:</p> <p>Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru cu GT), competențe de specialitate (experiență</p>

					răspunde despre activitățile din proiect, orarul și locul de desfășurare, raportează periodic situația grupului țintă și a indicatorilor legați de acesta.	în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență cu GT).
3	Asistent manager AM	22 luni, 01.2025-10.2026	45	6153 lei	Se va implica in implementarea activitatii A1.2 si elaboreaza proceduri de lucru, consulta siteul fonduri-ue.ro cu privire la aparitia noilor instructiuni si comunicari, întocmește planul de implementare lunar, mentine legatura cu membrii echipei proiectului. Este Responsabil si de buna implementare a activității de informare si publicitate (vizibilitatea proiectului).	<p>Studii solicitate: Studii superioare de 3 ani</p> <p>Experiență solicitată: Experiență in proiecte cu finanțare europeană de 5 ani</p> <p>Experiență ca Manager sau Asistent Manager in proiecte cu finanțare europeană de minim 1 an</p> <p>Competențe solicitate: -Comunicare asertivă -Adaptare la medii multiculturale -Gândire analitică -Abilități de lucru în echipă -Bun management al timpului -Microsoft Office - Word, Power Point, Excel -Competențe de utilizare a calculatorului</p>
4	Responsabil practică RP1	8 luni 06 -09.2025 06 -09.2026	20	2224 lei	Este responsabil de activitatea A4.3. Pregătirea, desfășurarea și monitorizarea stagiului de practică: -planificarea și organizarea stagiului de practică; -coordonarea procesului de semnare a convențiilor de practică inaintea inceperii practicii; -verificarea documentelor de	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutor/tutore practică/instructor practică/responsabil practică/responsabil tutori), experiență specifică sub 5 ani (3 luni)</p>

					<p>practică întocmite de studenți și tutori;</p> <ul style="list-style-type: none"> -realizarea raportului în urma sesiunii de practică; -planificarea și organizarea procesului de selecție și a celui de evaluare a studenților pe locurile de practică; -monitorizarea activității de practică a studenților și a tutorilor; -verificarea caietelor de practică ale studenților, respectiv îndeplinirea temelor de practică; - evaluarea lucrărilor efectuate de studenți în colaborare cu tutorii; - asistă expertul grup țintă să înregistreze toți studenții implicați în practică ca și grup țintă; - contribuie la planificarea studenților pentru practică; - raportează managerului problemele participanților în activitatea de practică. <p>Răspunde de studenții din GT de la Facultatea de Inginerie din Hunedoara.</p>	<p>Competențe solicitate:</p> <p>Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru pentru desfășurarea practicii studenților), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență în organizarea stagiilor de practică).</p>
5	Responsabil practică RP3	8 luni 06 -09.2025 06 -09.2026	20	2224 lei	<p>Este responsabil de activitatea A4.3. Pregătirea, desfășurarea și monitorizarea stagiului de practică:</p> <ul style="list-style-type: none"> -planificarea și organizarea stagiului de practică; -coordonarea procesului de semnare a convențiilor de 	<p>Studii solicitate:</p> <p>Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată:</p> <p>Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutor/tutore practică/instructor practică/responsabil</p>

					<p>practică înainte inceperii practicii; -verificarea documentelor de practică întocmite de studenți și tutori; -realizarea raportului în urma sesiunii de practică; -planificarea și organizarea procesului de selecție și a celui de evaluare a studenților pe locurile de practică; -monitorizarea activității de practică a studenților și a tutorilor; -verificarea caietelor de practică ale studenților, respectiv indeplinirea temelor de practică; - evaluarea lucrărilor efectuate de studenți în colaborare cu tutorii; - asistă expertul grup țintă să înregistreze toți studenții implicați în practică ca și grup țintă; - contribuie la planificarea studenților pentru practică; - raportează managerului problemele participanților în activitatea de practică. Răspunde de studenții din GT de la Facultatea de Chimie.</p>	<p>practică/responsabil tutori), experiență specifică sub 5 ani (3 luni) Competențe solicitate: Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru pentru desfășurarea practicii studenților), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență în organizarea stagiilor de practică).</p>
6	Responsabil practică RP4	8 luni 06 -09.2025 06 -09.2026	20	2224 lei	<p>Este responsabil de activitatea A4.3. Pregătirea, desfășurarea și monitorizarea stagiului de practică: -planificarea și organizarea stagiului de practică; -coordonarea procesului de semnare a</p>	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani) Experiență solicitată: Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutor/tuto</p>

					<p>convențiilor de practică înainte începerii practicii;</p> <ul style="list-style-type: none"> -verificarea documentelor de practică întocmite de studenți și tutori; -realizarea raportului în urma sesiunii de practică; -planificarea și organizarea procesului de selecție și a celui de evaluare a studenților pe locurile de practică; -monitorizarea activității de practică a studenților și a tutorilor; -verificarea caietelor de practică ale studenților, respectiv îndeplinirea temelor de practică; - evaluarea lucrărilor efectuate de studenți în colaborare cu tutorii; - asistă expertul grup țintă să înregistreze toți studenții implicați în practică ca și grup țintă; - contribuie la planificarea studenților pentru practică; - raportează managerului problemele participanților în activitatea de practică. <p>Răspunde de studenții din GT de la Facultatea de Mecanică.</p>	<p>re practică/instructor practică/responsabil practică/responsabil tutori), experiență specifică sub 5 ani (3 luni)</p> <p>Competențe solicitate:</p> <p>Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru pentru desfășurarea practicii studenților), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență în organizarea stagiilor de practică).</p>
7	Responsabil practică RP5	8 luni 06 -09.2025 06 -09.2026	20	2224 lei	<p>Este responsabil de activitatea A4.3. Pregătirea, desfășurarea și monitorizarea stagiului de practică:</p> <ul style="list-style-type: none"> -planificarea și organizarea stagiului de practică; 	<p>Studii solicitate:</p> <p>Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată:</p> <p>Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în</p>

					<p>-coordonarea procesului de semnare a convențiilor de practică înainte începerii practicii;</p> <p>-verificarea documentelor de practică întocmite de studenți și tutori;</p> <p>-realizarea raportului în urma sesiunii de practică;</p> <p>-planificarea și organizarea procesului de selecție și a celui de evaluare a studenților pe locurile de practică;</p> <p>-monitorizarea activității de practică a studenților și a tutorilor;</p> <p>-verificarea caietelor de practică ale studenților, respectiv îndeplinirea temelor de practică;</p> <p>- evaluarea lucrărilor efectuate de studenți în colaborare cu tutorii;</p> <p>- asistă expertul grup țintă să înregistreze toți studenții implicați în practică ca și grup țintă;</p> <p>- contribuie la planificarea studenților pentru practică;</p> <p>- raportează managerului problemele participanților în activitatea de practică.</p> <p>Răspunde de studenții din GT de la Facultatea de Management în producție și transporturi.</p>	<p>proiect (formator/tutor/tutore practică/instructor practică/responsabil practică/responsabil tutori), experiență specifică sub 5 ani (3 luni)</p> <p>Competențe solicitate:</p> <p>Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru pentru desfășurarea practicii studenților), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență în organizarea stagiilor de practică).</p>
8	Expert coaching (EC)	15 luni În perioada 03.2025- 09.2026	20	2280 lei (NET 1400 lei)	<p>Se va implica în implementarea activității A4.2. Organizarea de workshopuri, sesiuni de coaching</p>	<p>Studii solicitate:</p> <p>Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată:</p>

					<p>pentru competente, si:</p> <ul style="list-style-type: none"> • susține prelegeri pe subiecte de interes în cadrul workshop-urilor/atelierelor/a plicații practice • selectează, prelucrează și elaborează materiale și instrumente de lucru adecvate grupului țintă • analizează nevoile GT și proiectează materiale șlecifice astfel încât la final aceștia să fie capabili să: schimbe viziunea despre viata, sa se descopere, sa se pună pe primul plan, sa își dorească mai mult de la sine, sa își seteze obiective personale cat si profesionale socio emotionale 	<p>Experiență în activitatea de coaching de 1 an</p> <p>Competențe solicitate: Competențe: de comunicare și transmitere a informațiilor; IT ;de realizare a materialelor didactice; de evaluare; de organizare ; de lucru cu adulții Abilități de mediere a conflictelor.</p>
9	Expert workshopuri consiliere EWC 1	5luni în perioada 03.2025-09.2026	30	3451 lei	<p>Este implicat in activitatea A4.2. Organizarea de workshopuri, sesiuni de coaching pentru competente socio-emotionale si va avea ca principale atributii: va sustine prelegeri pe subiecte de interes în cadrul workshop-urilor/atelierelor/a plicații practice, va lucra cu studenții din GT, care s au înscris la workshop/atelier, și au nevoie să exploreze sau să depășească diverse stări sau situații cu care se confruntă (personal și/sau profesional), valorificând și dezvoltând resursele și potențialul propriu</p>	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: -minim 2 ani experiență pe activitățile care vor fi prestate, -să fie calificați ca și consilieri, - minim 1 an experiență în proiecte cu fonduri europene</p> <p>Competențe solicitate: • competențe de comunicare și transmitere a informațiilor • competențe IT • competențe de realizare a materialelor didactice • competențe de evaluare</p>

					si va asigura studentilor formarea de abilități și atitudini care permit o funcționare personală și socială flexibilă și eficientă în scopul atingerii stării de bine.	<ul style="list-style-type: none"> • competențe de organizare • abilități de mediere a conflictelor, • competente de lucru cu adulții
10	Expert workshopuri consiliere EWC 2	5luni în perioada 03.2025-09.2026	30	3451 lei	Este implicat în activitatea A4.2. Organizarea de workshopuri, sesiuni de coaching pentru competente socio-emotionale si va avea ca principale atributii: va sustine prelegeri pe subiecte de interes în cadrul workshop-urilor/atelierelor/aplicații practice, va lucra cu studenții din GT, care s au înscris la workshop/atelier, și au nevoie să exploreze sau să depășească diverse stări sau situații cu care se confruntă (personal și/sau profesional), valorificând și dezvoltând resursele și potențialul propriu si va asigura studentilor formarea de abilități și atitudini care permit o funcționare personală și socială flexibilă și eficientă în scopul atingerii stării de bine.	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: -minim 2 ani experiență pe activitățile care vor fi prestate, -să fie calificați ca și consilieri, - minim 1 an experiență în proiecte cu fonduri europene</p> <p>Competențe solicitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competențe de comunicare și transmitere a informațiilor • competențe IT • competențe de realizare a materialelor didactice • competențe de evaluare • competențe de organizare • abilități de mediere a conflictelor, • competente de lucru cu adulții
11	Expert workshopuri consiliere EWC 3	5luni în perioada 03.2025-09.2026	30	3451 lei	Este implicat în activitatea A4.2. Organizarea de workshopuri, sesiuni de coaching pentru competente socio-emotionale și va avea ca principale atribuții: să asigure orientarea profesională a studenților din GT și să planifice,	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: -minim 2 ani experiență pe activitățile care vor fi prestate, -să fie calificați ca și consilieri,</p>

					organizeze și să susțină workshopul pe tema "Smart peoples in smart city".	- minim 1 an experiență în proiecte cu fonduri europene Competențe solicitate: Capacitate de analiza și sinteza, Flexibilitate, Capacitate de planificare, organizare, coordonare, Capacitatea de a respecta deadline-urile Aptitudini organizatorice; Aptitudini de lucru în echipă; Abilități în comunicarea scrisă și orală; Planificare și organizare a operațiilor și activităților, realizarea de calendare de lucru Flexibilitate și capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândită pe parcursul realizării sarcinilor; Cunostinte de lucru cu Word, Excel, Internet
12	Responsabil rețea INCO RRI	5 luni, 01-05.2025	40	4692 lei	Este responsabil de implementarea activității A4.1. Crearea unei rețele inovative INCO Intelligent Connection (întâlniri între mediul de afaceri și cel universitar): - planificarea și organizarea strategiei de identificare a locurilor de practică/muncă; - contactarea posibilor parteneri de practică/angajatori și realizarea unei baze de date; - realizarea legăturii dintre angajatori și viitorii practicieni, respectiv angajați; - susținerea în realizarea și adaptarea CV-urilor	Studii solicitate: Studii superioare (3 ani) Experiență solicitată: Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect (expert piața muncii/consilier orientare în carieră/formator/tutor e/expert corelare cu piața muncii), experiență specifică sub 5 ani (se cere experiență de min 2 ani). Competențe solicitate:

					și a Scrisorilor de intenție în vederea depunerii la angajatori; - coordonarea procesului de semnare a documentelor în vederea realizării parteneriatului UPT-angajator (acord de colaborare); - organizarea de întâlniri periodice cu GT; -participarea la târgurile/evenimentele de prezentare a locurilor de practică/muncă din zonele de implementare a proiectului.	Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea agenților economici din regiunea proiectului), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, de recrutare și organizare evenimente de tipul Bursa locurilor de muncă, Târg de job-uri etc).
13	Expert formare EF1	4 luni 05-09. 2025	40	4692 lei	<p>Este implicat în activitatea A3.2.Organizarea de programe de formare profesională continuă ANC</p> <ul style="list-style-type: none"> • conceptor al programelor de formare, pe baza documentelor normative în vigoare, a standardelor ocupaționale/de pregătire profesională și a nevoilor unui anumit sector sau domeniu de activitate inclusiv al celui de formare a formatorilor, • proiectant al programelor/stagiilor și al activităților de formare, pe baza identificării nevoii și cererii de formare dintr-un anumit sector sau domeniu de activitate • organizează programul de formare, asigurând toate condițiile necesare 	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: -minim un curs/training/works hop susținut în tematica cursului -experiență în pregătirea materialelor didactice -experiență profesională ca și cadru didactic universitar/formator /responsabil formare de minim 1 an, -experiență ca membru în minim 1 proiect cu fonduri europene de minim 3 luni.</p> <p>Competențe solicitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competențe de comunicare și transmitere a informațiilor • competențe IT • competențe de realizare a materialelor didactice

					<p>desfășurării optime a acestuia împreună cu Responsabilul coordonare cursuri de formare</p> <ul style="list-style-type: none"> • facilitează procesul de învățare și de dezvoltare prin crearea de situații de învățare adecvate dezvoltării competențelor profesionale aferente cursului corespunzător (din cele cu certificare ANC) • evaluează competențele efectiv formate sau dezvoltate de către participanții la formare • participă în comisia de evaluare finală ca Responsabil din partea UPT • pregătirea (materiale necesare, prezentări, fișe de lucru) sesiunilor de formare și realizarea lor • organizarea sesiunilor de follow-up după terminarea cursului • participă la sesiunile operaționale cu formatorii <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea de rapoarte asupra activității prestate -concepe procesul de evaluare a cunoștințelor formatorilor 	<ul style="list-style-type: none"> • competențe de evaluare • competențe de organizare • abilități de mediere a conflictelor, • competente de lucru cu adulții
14	Expert formare EF2	4 luni 05-09. 2025	40	4692 lei	<p>Este implicat în activitatea A3.2.Organizarea de programe de formare profesională continuă ANC</p> <ul style="list-style-type: none"> • conceptor al programelor de formare, pe baza documentelor normative în 	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: -minim un curs/training/works hop susținut în tematica cursului</p>

				<p>vigoare, a standardelor ocupaționale/de pregătire profesională și a nevoilor unui anumit sector sau domeniu de activitate inclusiv al celui de formare a formatorilor,</p> <ul style="list-style-type: none"> • proiectant al programelor/stagiilor și al activităților de formare, pe baza identificării nevoii și cererii de formare dintr-un anumit sector sau domeniu de activitate • organizează programul de formare, asigurând toate condițiile necesare desfășurării optime a acestuia împreună cu Responsabilul coordonare cursuri de formare • facilitează procesul de învățare și de dezvoltare prin crearea de situații de învățare adecvate dezvoltării competențelor profesionale aferente cursului corespunzător (din cele cu certificare ANC) • evaluează competențele efectiv formate sau dezvoltate de către participanții la formare • participă în comisia de evaluare finală ca Responsabil din partea UPT • pregătirea (materiale necesare, prezentări, fișe de lucru) sesiunilor de formare și realizarea lor 	<p>-experiență în pregătirea materialelor didactice</p> <p>-experiență profesională ca și cadru didactic universitar/formator /responsabil formare de minim 1 an,</p> <p>-experiență ca membru în minim 1 proiect cu fonduri europene de minim 3 luni.</p> <p>Competențe solicitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competențe de comunicare și transmitere a informațiilor • competențe IT • competențe de realizare a materialelor didactice • competențe de evaluare • competențe de organizare • abilități de mediere a conflictelor, • competente de lucru cu adulții
--	--	--	--	---	--

					<ul style="list-style-type: none"> • organizarea sesiunilor de follow-up după terminarea cursului • participă la sesiunile operaționale cu formatorii - elaborarea de rapoarte asupra activității prestate • concepe procesul de evaluare a cunoștințelor formatorilor 	
--	--	--	--	--	--	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 06.03.2025, orele 9.30, pe adresa de e-mail: proiectefonduristructurale@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	26.02.2025, ora 14
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	27.02- 06.03.2025, ora 9.30
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	06.03.2025, ora 10
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidațiilor la interviu	06.03.2025, ora 14
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	06.03-07.03.2025, ora 15.30
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	07.03.2025, ora 16
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	10.03.2025
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	11.03.2025, ora 10

Prorector,
IVASCU Larisa



Anexa 5

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata Larisa IVAȘCU, în calitate de prorector, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Responsabil achiziții RA	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
2	Expert grup țintă EGT4	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
3	Asistent manager AM	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
4	Responsabil practică RP1	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
5	Responsabil practică RP3	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
		Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>

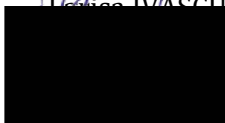
6	Responsabil practică RP4	Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
7	Responsabil practică RP5	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
8	Expert coaching EC	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>
9	Expert workshopuri consiliere EWC 1	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>
10	Expert workshopuri consiliere EWC 2	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>
11	Expert workshopuri consiliere EWC 3	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>
12	Responsabil rețea INCO RRI	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>
13	Expert formare EF1	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor- Alexandru</i>

14	Expert formare EF2	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>CIOCOTOIU Robert-Marian</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>	Secretar	<i>SUCIU Teodor-Alexandru</i>

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara.

PRORECTOR,

Larisa IVAȘCU



Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	ASISTENT MANAGER AM
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	RESPONSABIL ACHIZIȚII RA
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT GRUP ȚINTĂ EGT4
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	RESPONSABIL PRACTICĂ RP1
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	RESPONSABIL PRACTICĂ RP3
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	RESPONSABIL PRACTICĂ RP4
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁶	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	RESPONSABIL PRACTICĂ RP5
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁷	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT COOCHING EC
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁸	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁸ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT WORKSHOPURI CONSILIERE EWC1
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT WORKSHOPURI CONSILIERE EWC2
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹⁰	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹⁰ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT WORKSHOPURI CONSILIERE EWC3
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹¹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	RESPONSABIL REȚEA INCO RRI
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT FORMARE EF1
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT FORMARE EF2
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție