

IES 4291/21.02.2025

Anexa 3

Roxana Sîrbu

Nr. _____ / _____ (Registratura UPT)

Verificat

AVIZAT

Nicolina Adamescu
21.02.2025 11:03

Către _____

Aprobat

APROBAT

Florin Dragan
21.02.2025 11:10

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Victoria Larisa IVAȘCU, în calitate de Prorector al UPT, având în vedere Cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" , cod SMIS 310062 precum și **prevederile contractului de finanțare nr. G2024-64038** din 10.10.2024 și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" după cum urmează:

- Manager proiect MP
- Responsabil financiar RF,
- Expert grup țintă EGT1,
- Expert grup țintă EGT2,
- Expert grup țintă EGT3,
- Expert grup țintă EGT5,
- Responsabil practică RP2,
- Expert coordonare cursuri de formare ECC.

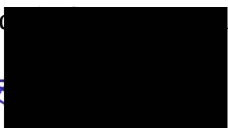
Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare,
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații,
- Criteriile de recrutare și selecție,
- Cererea de finanțare,
- Bugetul proiectului.

Prorector,

Prof. univ. d. _____ risa IVAȘCU



Anexa 4

Nr. 4291/1/21.02.2025 (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI cu titlul "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062, pentru următoarele posturi:

Nr. crt	Funcția (conform cererii/contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/contractului de finanțare]	Nr. de ore prestate pe lună (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1	Manager proiect MP	18 luni, 03.2025-30.10.2026	60	8204 lei	Este responsabil de activitatea A1.1. Monitorizarea tehnică și financiară a implementării proiectului.	Studii solicitate: Studii superioare tehnice (3 ani), economice (3 ani), master (2 ani), doctorat (5 ani) Experiență solicitată: Experiență ca Manager de proiect sau pe o poziție similară (peste 10 ani), experiență în domeniul proiectelor cu finanțare europeană (5 ani) Competențe solicitate: - metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în domeniul managementului, proiectelor, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de management al proiectelor) -de specialitate (experiență în activitatea de bază) -de concentrare, analiză și sinteză, capacitate de a stabili relații, toleranță

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

2	Responsabil financiar RF	18 luni, 03.2025- 30.10.2026	12	1489 lei	Responsabilul Financiar este responsabil de activitatea A1.2 și va asigura managementul financiar contabil (se respectă instrucțiunile și ordinele în vigoare)	<p>Studii solicitate: Studii superioare de specialitate (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: Experiența relevantă în management financiar (6 ani),</p> <ul style="list-style-type: none"> Alte cerințe (2 ani): Capacitate de concentrare, analiză și sinteză, abilități de negociere, capacitatea de a stabili relații, toleranță, calm, perseverență, <p>Abilități de comunicare interpersonală, capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, noțiuni solide de management financiar, experiență în gestionarea financiară a proiectelor</p> <p>Competențe solicitate: competențe de planificare și gestionare a bugetului pe activități și competențe de organizare și coordonare privind raportarea financiară a proiectului</p>
3	Expert grup țintă EGT1	17 luni, 03.2025- 30.09.2026	15	1668 lei	Este implicat în activitatea A3.1 Identificarea, recrutarea, selecția și umărirea studenților din grupul GT format din 400 persoane: înscrie studenții în grupul țintă de la Facultatea de Inginerie din Hunedoara (minim 60 studenți), verifică, validează și semnează documentele studenților din grupul țintă, gestionează dosarele de înscriere ale persoanelor din grupul țintă, completează anexele referitoare la grupul țintă, participă la procesul de selecție și evaluare a studenților, urmărește activitatea	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: - Experiență în lucrul cu studenții (1 an), -Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (specifică poziției ocupate în proiect (expert grup țintă în alte proiecte/ formator/tutore/coordonator practică/expert comunicare/expert piața muncii), experiență specifică sub 5 ani (min 2 luni)</p> <p>Competențe solicitate: Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru cu GT), competențe de</p>

					fiecărui student din grupul țintă, informează studenții de care răspunde despre activitățile din proiect, orarul și locul de desfășurare, raportează periodic situația grupului țintă și a indicatorilor legați de acesta.	specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență cu GT).
4	Expert grup țintă EGT2	17 luni, 03.2025-30.09.2026	15	1668 lei	Este implicat in activitatea A3.1 Identificarea, recrutarea, selecția și umărirea studenților din grupul GT format din 400 persoane: înscrie studenții în grupul țintă de la Facultatea de Construcții din Timisoara (minim 100 studenti), verifică, validează și semnează documentele studenților din grupul țintă, gestionează dosarele de înscriere ale persoanelor din grupul țintă, completează anexele referitoare la grupul țintă, participă la procesul de selecție și evaluare a studenților, urmărește activitatea fiecărui student din grupul țintă, informează studenții de care răspunde despre activitățile din proiect, orarul și locul de desfășurare, raportează periodic situația grupului țintă și a indicatorilor legați de acesta.	Studii solicitate: Studii superioare (3 ani) Experiență solicitată: - Experiență în lucrul cu studenții (1 an), - Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (specifică poziției ocupate în proiect (expert grup țintă în alte proiecte/ formator/tutore/coordonator practică/expert comunicare/expert piața muncii), experiență specifică sub 5 ani (min 2 luni) Competențe solicitate: Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru cu GT), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență cu GT).
5	Expert grup țintă EGT3	17 luni, 03.2025-30.09.2026	15	1668 lei	Este implicat in activitatea A3.1 Identificarea, recrutarea, selecția și umărirea studenților din grupul	Studii solicitate: Studii superioare (3 ani) Experiență solicitată: - Experiență în lucrul cu studenții (1 an),

					<p>GT format din 400 persoane: înscrie studenții în grupul țintă de la Facultatea de Chimie Industrială și Ingineria Mediului din Timișoara (minim 60 studenți), verifică, validează și semnează documentele studenților din grupul țintă, gestionează dosarele de înscriere ale persoanelor din grupul țintă, completează anexele referitoare la grupul țintă, participă la procesul de selecție și evaluare a studenților, urmărește activitatea fiecărui student din grupul țintă, informează studenții de care răspunde despre activitățile din proiect, orarul și locul de desfășurare, raportează periodic situația grupului țintă și a indicatorilor legați de acesta</p>	<p>-Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (specifică poziției ocupate în proiect (expert grup țintă în alte proiecte/ formator/tutore/coordonator practică/expert comunicare/expert piața muncii), experiență specifică sub 5 ani (min 2 luni)</p> <p>Competențe solicitate: Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru cu GT), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență cu GT).</p>
6	Expert grup țintă EGT5	17 luni, 03.2025-30.09.2026	15	1668 lei	<p>Este implicat în activitatea A3.1 Identificarea, recrutarea, selecția și umărirea studenților din grupul GT format din 400 persoane: înscrie studenții în grupul țintă de la Facultatea de Management în producție și transporturi din Timișoara (minim 60 studenți), verifică, validează și semnează documentele studenților din grupul țintă, gestionează dosarele de înscriere ale persoanelor din grupul</p>	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: - Experiență în lucrul cu studenții (1 an), -Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (specifică poziției ocupate în proiect (expert grup țintă în alte proiecte/ formator/tutore/coordonator practică/expert comunicare/expert piața muncii), experiență specifică sub 5 ani (min 2 luni)</p> <p>Competențe solicitate: Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini</p>

					<p>țintă, completează anexele referitoare la grupul țintă, participă la procesul de selecție și evaluare a studenților, urmărește activitatea fiecărui student din grupul țintă, informează studenții de care răspunde despre activitățile din proiect, orarul și locul de desfășurare, raportează periodic situația grupului țintă și a indicatorilor legați de acesta.</p>	<p>organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru cu GT), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență cu GT).</p>
7	Responsabil practică RP2	8 luni 01.06 - 30.09.2025 01.06 - 30.09.2026	20	2224 lei	<p>Este responsabil de activitatea A4.3. Pregătirea, desfășurarea și monitorizarea stagiului de practică:</p> <ul style="list-style-type: none"> - planificarea și organizarea stagiului de practică; - coordonarea procesului de semnare a convențiilor de practică înaintea începerii practicii; - verificarea documentelor de practică întocmite de studenți și tutori; - realizarea raportului în urma sesiunii de practică; - planificarea și organizarea procesului de selecție și a celui de evaluare a studenților pe locurile de practică; - monitorizarea activității de practică a studenților și a tutorilor; - verificarea caietelor de practică ale studenților, respectiv îndeplinirea temelor de practică; - evaluarea lucrărilor efectuate de studenți în colaborare cu tutorii; - asistă expertul grup țintă să înregistreze toți studenții implicați în practică ca și grup țintă; 	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată: Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutor/tutore practică/instructor practică/responsabil practică/responsabil tutori), experiență specifică sub 5 ani (3 luni)</p> <p>Competențe solicitate: Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, cunoașterea instrumentelor de lucru pentru desfășurarea practicii studenților), competențe de specialitate (experiență în utilizarea calculatorului și realizarea de rapoarte, statistici, experiență în organizarea stagiilor de practică).</p>

					<ul style="list-style-type: none"> - contribuie la planificarea studenților pentru practică; - raportează managerului problemele participanților în activitatea de practică. Răspunde de activitatea studenților din GT de la Facultatea de Construcții. 	
8	Expert coordonare cursuri ECC	14 luni 01.05.2025-30.07.2026	25	2780	<p>Este implicat în desfășurarea activității A3.2. Organizarea de programe de formare profesională continuă ANC și A3.3. Organizarea a 4 tipuri inovatoare de programe de formare prin programul FormPract.</p>	<p>Studii solicitate: Studii superioare (3 ani)</p> <p>Experiență solicitată (1 an):</p> <ul style="list-style-type: none"> -membru echipă într-un proiect cu fonduri europene, -cunoașterea metodologiei de autorizare a cursurilor de formare profesională, -experiență în autorizarea cursurilor, -experiență în organizarea/planificarea/susținerea cursurilor de formare -experiență profesională: formator/responsabil formare /evaluator <p>Competențe solicitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> -abilități de comunicare interpersonală -abilități de planificare, coordonare și organizare orientare către rezultate -atenție la detalii -abilități de gestionare a termenelor limită -abilități de lucru în echipă -competențe de utilizare a calculatorului

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

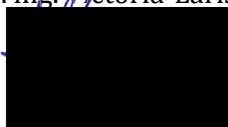
Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 04.03.2025, orele 9.00, pe adresa de e-mail: roxana.sirbu@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	24.02.2025, ora 14
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	25.02- 04.03.2025, ora 9
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	04.03.2025, ora 10
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidațiilor la interviu	04.03.2025, ora 14
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	04.03-05.03.2025, ora 14
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	05.03.2025, ora 16
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	06.03.2025
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	07.03.2025, ora 10

PRORECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Victoria-Larisa IVAȘCU



Anexa 5

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata Larisa IVAȘCU, în calitate de prorector, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Manager proiect MP	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
2	Responsabil financiar RF	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
3	Expert grup țintă EGT1	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
4	Expert grup țintă EGT2	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
5	Expert grup țintă EGT3	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
6	Expert grup țintă EGT5	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
7	Responsabil practică RP2	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>
8	Expert coordonare cursuri ECC	Președinte	<i>Larisa IVAȘCU</i>	Președinte	<i>Roxana SÎRBU</i>
		Membru 1	<i>Francisc POPESCU</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Nicolina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>	Secretar	<i>Robert-Marian CIOCOTOIU</i>

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara.

PRORECTOR,

Prof. univ.  arisa IVAȘCU

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Manager proiect MP
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Responsabil financiar RF
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă EGT1
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă EGT2
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă EGT3
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă EGT5
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁶	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Responsabil practică RP2
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁷	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!", cod SMIS 310062

Titlul proiectului:	Formează-ți viitorul prin stagii de practică!
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert coordonare cursuri ECC
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁸	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA / NU		

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 1 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Membru 2 : _____ (nume prenume- semnătura)_____

Secretar: _____ (nume prenume- semnătura)_____

⁸ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție