



Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Cod apel:POCU /879/4/16 Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă.

Titlul proiectului : Susținerea și dezvoltarea întreprinderilor sociale din mediul rural - SUS RURAL

Cod SMIS: 146806

Contract de finanțare: 15069/01.10.2021

Nr.01/08.011.2021

## **METODOLOGIE**

### **DE SELECȚIE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ**

#### **DIN CADRUL PROIECTULUI CU TITLUL**

#### **SUSȚINEREA ȘI DEZVOLTAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE DIN MEDIUL RURAL - SUS RURAL!**

**Cod SMIS: 146806**



<b>Elaborat:</b>	<b>Verificat:</b>	<b>Avizat:</b>	<b>Aprobat:</b>
Experti identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare GT  Tiuch Claudia  Sîrbu Roxana-Mihaela	Analist management Cosovan Iolanda Dorina	Coordonator activități partener Tiuch Cătălin	Manager de proiect:  Marian MOCAN
.....  Data	.....  Data	.....  Data	.....  Data

Nivel de vizibilitate:  Publică  Nivel 0  Nivel 1

#### INDICATORUL DE STARE AL INSTRUCȚIUNII DE LUCRU

Nr. crt.	Ediția	Revizia	Partea revizuită	Data începerii aplicării	Nume, prenume și semnătura		
					Elaborat	Verificat	Aprobat
(0)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	1	0					



### Listă de difuzare

Nr.	Nume și prenume	Organizația	Funcția	Semnătura și data de primire	Semnătura și data de primire/retragere	
					A reviziei / ediției aplicabile	A reviziei / ediției retrase



08.11.2021

## Metodologie de selecție a grupului țintă

### 1. Cadrul general

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va participa la cursurile organizate în cadrul programelor de: Antreprenor în economia socială/Manager de întreprindere socială și Expert accesare fonduri europene/Curs de inspector/referent resurse umane din cadrul proiectului „Susținerea și dezvoltarea întreprinderilor sociale din mediul rural - SUS RURAL” - Cod proiect POCU în MySMIS: 146806, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020.

Proiectul este implementat de Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de lider de proiect, împreună cu Grupul de Acțiune Locală Colinele Recaș, în calitate de partener în Regiunea de Vest.

În cadrul proiectului se va acorda un sprijin financiar unui număr de 21 de planuri de afaceri în cuantum de 100.000 euro/plan, ce se vor concretiza în 21 de noi întreprinderi înființate de cei 21 de câștigători ai concursului de antreprenoriat.

Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selectare a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GȚ) creând o pistă de audit viabilă.

Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca persoanele interesate să participe la activitățile proiectului, să poată aplica pentru a beneficia de sprijin. Metodologia de selecție a grupului țintă, procedură transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor interesate, cu minim 15 zile anterior primei zile de când se pot depune aplicațiile pentru a fi admiși în rândul beneficiarilor proiectului.

În ceea ce privește activitatea de selecție a grupului țintă se are în vedere derularea activităților specifice pentru recrutarea celor 75 persoane care urmează să beneficieze de programele de formare dezvoltate și derulate prin intermediul proiectului.

În ceea ce privește procesul de selecție a grupului țintă - acesta va avea un caracter de profundă transparență și nediscriminare. Principiul care stă la baza selecției este *primul venit primul servit*, în procesul de selectare a persoanelor care vor participa la activitățile proiectului.

### 2. Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului este consolidarea coeziunii economice și sociale în regiunea Vest în vederea combaterii sărăciei și integrării socio economice a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile. În acest sens cele trei direcții majore de acțiune finanțate au în vedere următoarele: 1. Dezvoltarea de competențe certificate pentru un număr de 75 persoane care doresc să înființeze o întreprindere socială/întreprindere socială



de inserție, în regiunea de implementare a proiectului; 2. Crearea unui număr de 105 locuri de muncă în întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție în vederea creșterii gradului de ocupare cu accent pe persoanele provenind din grupurile vulnerabile (tinerii NEETs; persoane cu vârsta de peste 55 de ani; persoane cu dizabilități; persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială; persoane provenite din comunități marginalizate, etc.); 3. Dezvoltarea unui ecosistem de antreprenariat social prin finanțarea unui număr de 21 de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție.

### 3. Obiectivele specifice ale proiectului

1. Realizarea unui pachet de 2 analize diagnostic a domeniului economiei sociale la nivelul regiunii de implementare vizata de proiect, o analiza diagnostic la începutul perioadei de implementare in vederea adaptării activităților proiectului la specificul economiei sociale din regiunea de dezvoltare si o analiza diagnostic la finalul perioadei de implementare a proiectului in vederea monitorizării evoluției in timp a economiei sociale la nivel regional. Prima analiza diagnostic a economiei sociale are in vedere identificarea specificului regional, a oportunităților si a amenințărilor specifice regiunii de implementare, a punctelor tari si a punctelor slabe. Al doilea set de analize diagnostic, realizat la finalul perioadei de implementare vizează monitorizarea evoluției in timp a economiei sociale din regiunea de implementare, vizează analiza impactului proiectelor de dezvoltare de întreprinderi sociale si totodată va constitui un material de referință in vederea dezvoltării de noi proiecte/programe/politici publice in vederea dezvoltării sustenabile a economiei sociale.

2. Realizarea a 6 parteneriate cu actorii relevanți de pe piața forței de munca (asociații de întreprinderi/hub-uri/clustere), din sistemul de învățământ/de asistenta medicala/de asistenta sociala/servicii de ocupare sau din administrația locala, in vederea creșterii implicării in furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile.

3. Îmbunătățirea competentelor profesionale pentru un număr de 75 persoane care doresc sa înființeze întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție, din regiunea Vest. Are in vedere facilitarea participării la doua programe de formare profesionala pentru fiecare membru al grupului țintă, un program de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului social (Antreprenor in economie sociala sau Manager întreprindere sociala) si un al doilea set de competente profesionale certificate prin parcurgerea unui program de formare profesionala individualizat, in funcție de o analiza individuala de nevoi in corelare cu domeniul in care persoana din grupul țintă dorește sa dezvolte întreprinderea sociala/întreprinderea sociala de inserție.

4. Încurajarea si sprijinirea dezvoltării antreprenoriatului social prin acordarea de sprijin financiar de minimis si furnizarea unui program amplu de consiliere/consultanta si mentorat destinat persoanelor care au depus planurile de afaceri selectate pentru finanțare in vederea înființării si dezvoltării de a 21 de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție. Se are in vedere asigurarea serviciilor de consiliere destinate persoanelor care au depus planurile de afaceri selectate pentru finanțare in vederea asigurării implementării cu succes a acestora si dezvoltării sustenabile pe termen lung a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție sprijinite. Totodată se are in vedere asigurarea sprijinului financiar de minimis de



maxim 100.000 euro in vederea atingerii obiectivelor din planurile de afaceri selectate pentru finanțare și atingerii țintelor asumate.

5. Dezvoltarea unui ecosistem de antreprenoriat social incluziv prin dezvoltarea a 21 de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție în vederea dezvoltării a 105 noi locuri de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare cu accent pe persoanele provenind din grupurile vulnerabile ( tineri NEETs, persoane cu vârsta de peste 55 de ani; persoane cu dizabilități; persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială; persoane provenite din comunități marginalizate, etc.). Astfel fiecare din cele 21 de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție au obligația de a dezvolta minim 5 locuri de muncă. În vederea direcționării locurilor de muncă nou create cu precădere către persoanele provenite din grupurile vulnerabile, în grila de evaluare de fază B a concursului de planuri de afaceri vor fi acordate puncte suplimentare pentru: dezvoltarea de întreprinderi sociale de inserție, pentru angajarea de persoane cu dizabilități, pentru angajarea de persoane vârstnice, pentru angajarea de persoane provenite din comunitățile marginalizate.

#### 4. Cadrul legal aplicabil

Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, aprobate prin Ordinul M.F.E. nr. 536/2016;

Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020

Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române pentru perioada 2015-2020

Strategia Guvernamentală pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii (IMM)

Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții și Planul de Dezvoltare Regională Vest

Contractul de finanțare încheiat între Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Vest și Universitatea Politehnica Timișoara;

Regulamentul UE nr. 1407/2013 privind aplicarea articolelor 107 și 108 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene ajutoarelor de minimis;

Ordonanța de urgență nr. 77/2014 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, precum și pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996;

Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;

Legislația națională și europeană aplicabilă, cu completările și modificările ulterioare.

Strategia Națională pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârstnice pentru perioada 2015-2020

Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020

Legea nr. 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială



## 5. Prezentarea generală a teritoriului proiectului

Teritoriul vizat în cadrul proiectului se referă la întreaga Regiune de Vest, compusă din: județul Timiș, județul Arad, județul Hunedoara și județul Caraș-Severin.

## 6. Derularea efectivă a procesului de informare și selectare a persoanelor din grupul țintă

Informarea potențialului grup țintă se va face printr-o campanie de informare care va cuprinde și postarea publică, pe site-ul Universității Politehnica Timișoara, [www.upt.ro](http://www.upt.ro) și pe site-ul Asociației Grupul de Acțiune Locală Colinele Recaș, [www.galcolinelerecas.com](http://www.galcolinelerecas.com), a perioadei de desfășurare a concursului de selecție a dosarelor grupului țintă, a condițiilor de eligibilitate și a criteriilor de selecție precum și a documentelor ce fac parte din Dosarul de recrutare. Anunțul va fi însoțit de prezenta Metodologie de selecție și de anexele aferente.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă domiciliul/reședința în regiunea Vest;
- b) să exprime în scris intenția de a înființa o întreprindere socială sau o întreprindere socială de inserție în conformitate cu prevederile legii 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile HG585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială în mediul rural.

Nu au voie să participe la cursurile de formare angajații liderului de proiect și ai partenerilor acestuia, precum și soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul 2 inclusiv.

În cadrul sesiunii de selecție a grupului țintă se va ține cont de principiul egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârsta sau orientare sexuală, a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general.

Pentru promovarea egalității de gen, selecția grupului țintă va include intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a femeilor - cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie rroma, cât și a bărbaților - care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.

**Dosarul de recrutare** al grupului țintă va conține următoarele documente:

1. Formular de înscriere grup țintă - (Anexa 1)
2. Scrisoare de motivație - (Anexa 2)
3. Acord de utilizare a datelor personale - (Anexa 3)
4. Declarație privind statutul pe piața muncii - (Anexa 4)
5. Declarație privind intenția de a înființa o întreprindere socială/ întreprindere socială de inserție cu caracter non-agricol/agricol în mediul rural,- (Anexa 5)
6. Declarație de eligibilitate pentru deschidere întreprindere socială/ întreprindere socială de inserție - (Anexa 6)
7. Declarație de evitare a dublei finanțări - (Anexa 7)
8. Copie CI (Carte de identitate) cu înscrisul *Copie conform cu originalul* și semnătura titularului,





9. Copie certificat naștere sau/și căsătorie, cu înscrisul *Copie conform cu originalul* și semnătura titularului,
10. Documente studii medii (cu sau fără bacalaureat), cu înscrisul *Copie conform cu originalul* și semnătura titularului,
11. Adeverință medicală cu mențiunea *apt pentru participare la cursuri de formare*,
12. CV (model Europass)
13. Declarație candidat că nu e angajat al liderului de proiect și al partenerilor acestuia, precum și soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul 2 inclusiv - (Anexa 8)

Perioada de selecție a grupului țintă se desfășoară între 24.11.2021 - 20.12.2021. Nu se vor lua în considerare dosarele transmise înainte de data de 24.11.2021 și după 20.12.2021 - data primirii dosarului de înscriere.

De asemenea, în cazul în care numărul dosarelor depuse va atinge numărul de 120, selecția grupului țintă se va încheia.

### Selecția grupului țintă

Lansarea oficială a selecției se va realiza prin postarea anunțului de selecție pe site-ul Liderului, [www.upt.ro](http://www.upt.ro), pe pagina partenerului, [www.galcolinelerecas.com](http://www.galcolinelerecas.com). De la lansarea oficială a selecției se pot depune dosarele de înscriere în grupul țintă.

Persoanele interesate să beneficieze de oferta proiectului vor putea **depune personal** dosarele cu documentele necesare înscrierii în grupul țintă al proiectului, zilnic de luni până vineri, între orele 10-13, la adresa: sat Cerneteaz, nr. 100, comuna Giarmata, jud. Timiș. La această adresă se va afla dna. Tiuch Claudia (0723.350.260) - Expert identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare GT sau la adresa: Piața Victoriei nr. 2, etaj 3, camera 314, Municipiul Timișoara, județul Timiș. La această adresă se va afla dna. Sîrbu Roxana-Mihaela (0743.772.769) - Expert identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare GT.

Expertii vor primi dosarele de înscriere, respectând principiul *primul venit-primul servit*. Fiecare dosar de înscriere va fi înregistrat în registrul de grup țintă de către dna. Tiuch Claudia - Expert identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare GT. al partenerului de proiect sau de către dna. Sîrbu Roxana-Mihaela - Expert identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare GT. al liderului de proiect

De asemenea, persoanele interesate de oferta proiectului vor putea **transmite dosarul de înscriere și prin poștă/curier**, la adresa: sat Cerneteaz, nr. 100, comuna Giarmata, jud. Timiș - Persoana de contact: Tiuch Claudia 0723.350.260 sau la adresa Piața Victoriei nr. 2, etaj 3, camera 314, Municipiul Timișoara, județul Timiș. Persoană de contact: Sîrbu Roxana-Mihaela (0743.772.769).

Expertii identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare grup țintă (Tiuch Claudia 0723.350.260 și Sîrbu Roxana Mihaela 0743.772.769) le vor înregistra și vor trimite numărul de înregistrare către fiecare candidat la datele trecute în documentele de înscriere.

Toate dosarele de candidatură depuse la una dintre adresele mai sus menționate, vor fi înscrise în Registrul de înregistrare a grupului țintă, în ordinea înscrierii cu evidențierea datei și orei de înscriere respectând principiul *primul venit, primul servit*.

Fiecare expert va verifica dosarele repartizate și va comunica fiecărui candidat rezultatul verificării astfel:

- În cazul în care o persoană care aplică pentru includerea în grupul țintă al proiectului





nu a transmis toate documentele necesare înscrierii în grupul țintă al proiectului, va fi informat **o singură dată** de către Expertul identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare a grupului țintă, asupra documentelor ce lipsesc de la dosar pentru completarea acestuia. Completarea dosarului se va face în termen de maximum 5 zile calendaristice de la data comunicării.

Documentele solicitate pentru completare de către Expertul identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare a grupului țintă, la dosarul candidatului vor fi transmise de către candidat, în termen de maximum 5 zile calendaristice de la data comunicării de către Expertul identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare a grupului țintă, prin depunere personală sau prin poștă/curier astfel: sat Cerneteaz, nr. 100, comuna Giarmata, Jud. Timiș - dna. Tiuch Claudia - 0723.350.260 sau la adresa Piața Victoriei nr. 2, etaj 3, camera 314, Municipiul Timișoara, județul Timiș. Persoană de contact: Sîrbu Roxana-Mihaela (0743.772.769).

- În cazul în care, în termenul menționat, nu sunt completate integral documentele lipsă, persoana în cauza este **respinsă**.

După verificarea completării dosarului, Experții de identificare, recrutare, mobilizare și monitorizare a grupului țintă vor transmite, în cel mai scurt timp, candidatului rezultatul verificării.

## 6. Formare profesională<sup>1</sup>

Persoanele care au fost declarate **admise** în grupul țintă vor urma programul de formare pentru Antreprenor în economia socială/Manager de întreprindere socială și Expert accesare fonduri europene/Curs de inspector/referent resurse umane cuprinse între 80 - 180 de ore în conformitate cu normele și metodologiile emise de către Autoritatea Națională pentru Calificări.

Derularea procesului de formare are în vedere furnizarea unui program de FPC în vederea dobândirii de competențe antreprenoriale și de competențe în accesarea fondurilor europene/curs de inspector/referent resurse umane pentru un număr de 75 de persoane din grupul țintă. Procesul de formare se derulează pe o durată de 80 - 180 de ore compuse dintr-un modul de teorie și un modul practic. În cadrul modulului de teorie formatorii vor asigura furnizarea materiei de curs, în conformitate cu suportul de curs depus odată cu dosarul de acreditare ANC, în cazul modulului teoretic - de predare vor fi prezentate elementele esențiale și cunoștințele teoretice esențiale pentru grupul țintă în vederea dobândirii competențelor antreprenoriale/manageriale și de expert accesare fonduri europene/curs de inspector/referent resurse umane.

*Cele 3 elemente ale pregătirii teoretice* au în vedere următoarele aspecte - 1. Dobândirea competențelor cheie în conformitate cu standardul ocupațional se derulează pe baza de sesiuni de formare teoretică, predare din partea formatorilor pentru participanții la programele de formare. În timpul orelor de pregătire teoretică persoanele care beneficiază de programele de formare vor dobândii cunoștințele teoretice necesare pentru demararea unui proiect antreprenorial, în același timp vor avea acces la referințe bibliografice și informații necesare

<sup>1</sup> Cursurile de formare profesională vor începe imediat după primirea autorizației de funcționare de la autoritățile competente



aprofundării cunoștințelor antreprenoriale. 2. Familiarizarea persoanelor din grupul țintă cu principiile temelor secundare ale FSE (Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor) - are în vedere furnizarea de informații concrete privind necesitatea de a sprijini procesul de reducere a emisiilor de dioxid de carbon și utilizării eficiente a resurselor în vederea protejării mediului înconjurător, totodată vor fi prezentate elementele de inovare socială și rolul activ pe care companiile trebuie să îl asume în procesul de dezvoltare socială, nu în ultimul rând vor fi prezentate beneficiile utilizării tehnologiei informațiilor și ale comunicațiilor în procesul de dezvoltare antreprenorială și în creșterea șanselor de succes pe piața economică. 3. Familiarizarea persoanelor din grupul țintă cu temele orizontale (dezvoltare durabilă, Egalitatea de șanse și non-discriminarea, Promovarea egalității de șanse între femei și bărbați) - are în vedere prezentarea elementelor legale ce trebuie avute în vedere atât din punct de vedere al conservării și protejării mediului, cât și principiul poluatorul plătește.

Un element esențial pe care se va pune accentul este faptul că în dezvoltarea planurilor de afaceri participanții la concurs vor trebui să țină cont de elementele prezentate la punctele 2 și 3 urmând să fie punctate suplimentar acele proiecte care integrează activ principiile menționate anterior.

*In cadrul modulului practic*, dezvoltat prin programele de formare se are în vedere sprijinirea celor 75 persoane din grupul țintă beneficiare ale programelor de formare în procesul de dezvoltare a planului de afaceri. În cazul modulului teoretic formatorii vor oferi ghidaj pentru cele 75 persoane din grupul țintă în vederea creșterii calității planurilor de afaceri dezvoltate. Formatorii pentru derularea programului de formare antreprenorială vor asigura sprijin individualizat pentru fiecare membru al grupului țintă în dezvoltarea planului de afaceri. Planul de afaceri urmează să fie evaluat în procesul de evaluare în vederea obținerii certificatului de competențe ANC.

În vederea evaluării și certificării competențelor dobândite de cei 75 participanți la programele de formare se va organiza o sesiune de evaluare pentru fiecare grupă de formare - în conformitate cu metodologia ANC.

Sesiunea de evaluare va cuprinde un element de verificare a cunoștințelor teoretice - test scris, și un element de verificare a competențelor practice - evaluarea planurilor de afaceri elaborate.

## 7. Dispoziții finale

Dispozițiile prezentei metodologii se completează ulterior cu ordine de ministru, instrucțiuni AM POCU, legislație națională sau/și comunitară.



#### ANEXE:

Anexa 1 - Formular de înscriere grup țintă

Anexa 2 - Scrisoare de motivație,

Anexa 3 - Acord de utilizare a datelor personale,

Anexa 4 - Declarație privind statutul pe piața muncii a persoanei,

Anexa 5 - Declarație privind intenția de a înființa o întreprindere socială/ întreprindere socială de inserție cu caracter non-agricol/agricol în mediul rural,

Anexa 6 - Declarație de eligibilitate pentru deschidere întreprindere socială/ întreprindere socială de inserție,

Anexa 7 - Declarație de evitare a dublei finanțări,

Anexa 8 - Declarație candidat că nu e angajat al liderului de proiect și al partenerilor acestuia, precum și soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul 2 inclusiv