

GRILA EVALUARE ETAPA DE SELECȚIE A PARTICIPANȚILOR

Participant: _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1.	CAPACITATEA OPERAȚIONALĂ	30	
1.1	Numărul de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) (1): <ul style="list-style-type: none"> • 0 - 3 experți – 0 puncte • 4 experți – 5 puncte • peste 4 experți – 10 puncte 	10	
	Evaluarea calitativă a experienței specifice din CV aferentă celor 3 experți obligatorii conform Anunț selecție (2) : <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) – 0 puncte • Nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 și 10 ani) – 10 puncte • Nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) – 15 puncte 	15	
1.2	Situația financiară (suma cifră de afaceri/venituri din ultimii 4 ani) (valoare euro din ghid: 4,9308 lei/euro) (3) : <ul style="list-style-type: none"> • până la 450.000 euro - 0 puncte • peste 450.000 euro - 5 puncte 	5	
2.	CAPACITATEA PROFESIONALĂ	65	
2.1	Dovada experienței ca furnizor de formare profesională	5	
2.2	Dovada experienței în formare profesională prin contracte de formare profesională cu societati, ONG-uri, Univesitati, etc,: <ul style="list-style-type: none"> • 0-2 contracte – 0 puncte • 2-3 contracte cte – 5 puncte • 4 si peste 4 contracte – 10 puncte 	10	
2.3	Dovada experienței în consiliere prin derularea /participarea la proiecte cu finanțare nerambursabilă (care au activitati de consiliere)/ contracte de consiliere si mediere, a unui numar de persoane: <ul style="list-style-type: none"> • 1 PROIECT – 5 puncte • 2 proiecte sau mai multe – 10 puncte 	10	
2.4	Dovada experienței în pregătirea /derularea /participarea la proiecte cu finanțare nerambursabilă, care să fi avut ca tematică activități ce vizează domeniul tehnic (formare/informare si/sau consiliere); <ul style="list-style-type: none"> • 1 proiect – 0 puncte • 2 proiecte – 10 puncte 	10	
2.5	Dovada experienței în participarea în proiecte cu finanțare nerambursabilă / derularea de contracte, care să fi avut ca tematică activități legate de workshop-uri/ focusgrup-uri: <ul style="list-style-type: none"> • Între 1 și 2 proiecte/contracte – 0 puncte • 3 proiecte/contracte – 10 puncte • 4 și peste 4 proiecte/contracte – 15 puncte 	15	
2.6	Dovada experienței în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului: <ul style="list-style-type: none"> • Minimum 6 luni de zile - 0 puncte • Între 6 luni si 1 an - 5 puncte • Peste 1 an - 10 puncte 	10	

2.7	Dovada că în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante în care se implică partenerul în cadrul proiectului, a implementat operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor pentru ținta /țintele propuse: <ul style="list-style-type: none"> • Între 70% si 80%- 0 puncte • Între 81% si 90%- 2 puncte • Peste 90%- 5 puncte 	5	
3	CONTRIBUȚIA PARTENERULUI LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI	5	
3.1	Numărul de activități/subactivități în care partenerul dorește să se implice <ul style="list-style-type: none"> • 0-2 activități /subactivitate – 0 puncte • 3 și peste 3 activități / subactivități – 5 puncte 	5	
	TOTAL	100	

(1) Numărul suplimentar de experți, peste cei 3 obligatorii, trebuie să cuprindă cel puțin 1 sau 2 din cei 2 opționali menționați în anunțul de selecție. De ex. dacă participantul va furniza 4 experți atunci aceștia vor fi cei 3 obligatorii plus unul din cei 2 opționali menționați în anunț

(2) Evaluarea calitativă se va face pentru fiecare expert în parte, punctajul maxim fiind media aritmetică a punctajelor celor 3 experți obligatoriu prezentați în ofertă

(3) Se vor depune bilanțurile pentru ultimii 4 ani financiari încheiați, precum și balanțele analitice

Comisia de evaluare: