

Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai UPT are vârsta peste 30 de ani

1. Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani



Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani

* Piața muncii este la ora actuală una foarte dinamică, mai ales în domeniile apropiate tehnologiei. Apar multe joburi noi, dispar altele, astfel că inclusiv cei care au un loc de muncă stabil simt nevoia unei recalificări;

* În ultimii patru ani Universitatea Politehnica Timișoara a creat șapte programe noi de masterat la Facultatea de Automatică și Calculatoare, precum și la Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. În aceste domenii, specialiștii UPT au identificat că piața muncii are nevoie de angajați cu abilități noi;

* Potrivit unei analize la nivelul întregii universități, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani. Majoritatea celor trecuți de această vârstă sunt la a doua specializare.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

"Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări", a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

"Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor

avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate", a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

"Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semnal că piața muncii din România, mai ales în domeniile tehnologice, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii", a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniile emergente precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

"Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață", a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

2. [Piața muncii trimite oamenii la școală. Unul din cinci masteranzi ai UPT are peste 30 de ani](#)



Piața

muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot

mai mulți profesioniști să caute oportunități de recalificare. La Politehnica Timișoara, unul din cinci masteranzi are peste 30 de ani și majoritatea sunt la a doua specializare.

Piața muncii este la ora actuală una foarte dinamică, mai ales în domeniile apropiate tehnologiei. Apar și dispar joburi, astfel că inclusiv cei care au un loc de muncă stabil simt nevoia unei recalificări. Tocmai de aceea, în ultimii patru ani, Universitatea Politehnica a creat șapte programe noi de masterat.

„Oamenii sunt nevoiți să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, explică Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica.

Câteva dintre specializările noi lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Acestea au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

Adaptare continuă a angajaților

„Unele programe vin să rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, presupun o dezvoltare a pieței muncii în zona industriilor creative. Nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. Ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii”, mai spune Drăgan.

Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi ai UPT are peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. „Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semnal că piața muncii din România, mai ales în domeniile tehnologice, necesită o educație continuă și flexibilă”, a conchis rectorul UPT.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domenii emergente precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

3. [Nevoia de recalificare este foarte mare in piata muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universitatii Politehnica Timisoara are varsta peste 30 de ani](#)



Piața muncii este la ora actuală una foarte dinamică, mai ales în domeniile apropiate tehnologiei. Apar multe joburi noi, dispar altele, astfel că inclusiv cei care au un loc de muncă stabil simt nevoia unei recalificări;

În ultimii patru ani Universitatea Politehnica Timișoara a creat șapte programe noi de masterat la Facultatea de Automatică și Calculatoare, precum și la Facultatea de Electronică,

Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. În aceste domenii, specialiștii UPT au identificat că piața muncii are nevoie de angajați cu abilități noi;

Potrivit unei analize la nivelul întregii universități, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani. Majoritatea celor trecuți de această vârstă sunt la a doua specializare.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

4. [Piața Muncii din România și Nevoia de Recalificare în Domeniul Tehnologiei](#)



Piața muncii din România, în special în sectorul tehnologic, trece printr-o transformare rapidă, obligând tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Evoluția constantă a tehnologiilor impune chiar și celor care dețin locuri de muncă stabile să se adapteze și să își extindă competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara (UPT). Acesta a subliniat că, în ultimii ani, UPT a introdus numeroase specializări noi de

masterat, majoritatea inexistentă în urmă cu 10-15 ani în România, reflectând astfel apariția unor noi tehnologii și produse pe piață.

O tendință semnificativă observată printre cei care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta studenților. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are peste 30 de ani și, în majoritatea cazurilor, aceștia se află la a doua specializare. Acești studenți, provenind din diverse domenii, au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe o piață a muncii în continuă schimbare.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă”, a adăugat rectorul Florin Drăgan.

Această tendință reflectă nevoia tot mai mare de recalificare și supracalificare, nu doar pentru a răspunde cerințelor actuale ale pieței, ci și pentru a anticipa viitoarele schimbări tehnologice.

5. [Unul din 5 masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are peste 30 de ani](#)



Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta de peste 30 de ani.

noi specializări la UPT

Masterul, posibilitatea de recalificare

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10 – 15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Quantum Computing sau Sisteme cibernetice – noi specializări la UPT

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems.

Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

Stiri admitere Timisoara gif uvvg 1000x100px admitere 2024 Stiri Timisoara Muzeul TM
Masterul, posibilitatea de recalificare

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semnal că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

„Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un

Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

6. [Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani](#)



Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un

mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

“Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

“Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

7. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani Acest text a fost copiat de pe Ziare.com https://ziare.com/stiri-timisoara/stiri-business/unul-din-cinci-masteranzi-ai-universitatii-politehnica-timisoara-are-varsta-peste-30-de-ani-9016962?utm_source=Ziare.com&utm_medium=copy-paste



Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu

în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele. "Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe... citește toată știrea Acest text a fost copiat de pe Ziare.com https://ziare.com/stiri-timisoara/stiri-business/unul-din-cinci-masteranzi-ai-universitatii-politehnica-timisoara-are-varsta-peste-30-de-ani-9016962?utm_source=Ziare.com&utm_medium=copy-paste

8. [Florin Drăgan: Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii](#)



Piața muncii în România, în special în domeniul tehnologic, trece printr-o transformare rapidă, cerând recalificare și adaptare continuă.

Universitatea Politehnică Timișoara a introdus șapte programe noi de masterat pentru a răspunde cerințelor pieței muncii.

Un procent semnificativ de masteranzi sunt peste 30 de ani și urmează a doua specializare pentru a rămâne competitivi. Noile specializări, cum ar fi Quantum Computing și Machine Learning, sunt concepute pentru a pregăti studenții pentru nevoile emergente ale industriei.

Universitatea colaborează cu mediul de afaceri pentru a adapta programele educaționale la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnice Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnice Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnică Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domenii emergente precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

9. [Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani](#)



Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

“Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă

cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

“Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semnal că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

10. [Ce face Universitatea Politehnică din Timișoara pentru nevoia de recalificare de pe piața muncii](#)

BanatMedia.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnice Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnice Timișoara.

S-ar putea să-ți placă și:

Canalul Dunăre – Marea Neagră a început la... Timișoara

Canalul Dunăre – Marea Neagră a început la... Timișoara

30 aug. 2024

UVT prezintă în rankingul pe teme de sustenabilitate QS Sustainability Ranking

Departamente și facultăți noi la UVT

01 aug. 2024

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

11. [Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii](#)



Piața muncii este la ora actuală una foarte dinamică, mai ales în domeniile apropiate tehnologiei. Apar multe joburi noi, dispar altele, astfel că inclusiv cei care au un loc de muncă stabil simt nevoia unei recalificări;

În ultimii patru ani Universitatea Politehnica Timișoara a creat șapte programe noi de masterat la Facultatea de Automatică și Calculatoare, precum și la Facultatea de Electronică și Telecomunicații. În aceste domenii, specialiștii UPT au identificat că piața muncii are nevoie de angajați cu abilități noi;

Potrivit unei analize la nivelul întregii universități, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani. Majoritatea celor trecuți de această vârstă sunt la a doua specializare.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domenii emergente precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea,

programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

12. [Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii](#)



Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani

* Piața muncii este la ora actuală una foarte dinamică, mai ales în domeniile apropiate tehnologiei. Apar multe joburi noi, dispar altele, astfel că inclusiv cei care au un loc de muncă stabil simt nevoia unei recalificări;

* În ultimii patru ani Universitatea Politehnica Timișoara a creat șapte programe noi de masterat la Facultatea de Automatică și Calculatoare,

precum și la Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. În aceste domenii, specialiștii UPT au identificat că piața muncii are nevoie de angajați cu abilități noi;

* Potrivit unei analize la nivelul întregii universități, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani. Majoritatea celor trecuți de această vârstă sunt la a doua specializare.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în

adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

„Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Sursa foto Universitatea Politehnica Timișoara

13. [Unul din 5 masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are peste 30 de ani](#)



Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta de peste 30 de ani.

Subtitluri:

Quantum Computing sau Sisteme cibernetice – noi specializări la UPT
Masterul, posibilitatea de recalificare

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10 – 15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Quantum Computing sau Sisteme cibernetice – noi specializări la UPT

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems.

Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

Stiri admitere Timisoara gif uvvg 1000x100px admitere 2024 Stiri Timisoara Muzeul TM

Masterul, posibilitatea de recalificare

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domenii tehnologice, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare

multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domenii emergente precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

„Este esențial să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

14. [Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta peste 30 de ani](#)



Piața muncii este la ora actuală una foarte dinamică, mai ales în domeniile apropiate tehnologiei. Apar multe joburi noi, dispar altele, astfel că inclusiv cei care au un loc de muncă stabil simt nevoia unei recalificări;

În ultimii patru ani Universitatea Politehnica Timișoara a creat șapte programe noi de masterat la Facultatea de Automatică și Calculatoare, precum și la Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. În aceste domenii, specialiștii UPT au identificat că piața muncii are nevoie de angajați cu abilități noi;

Potrivit unei analize la nivelul întregii universități, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani. Majoritatea celor trecuți de această vârstă sunt la a doua specializare.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara. Majoritatea acestora nu existau în nicio programă universitară din România în urmă cu 10-15 ani, semn că sunt dezvoltate tehnologii noi, în piața muncii apar companii cu produse ce nu se regăseau în trecut la noi în țară, așa că inclusiv cei care au terminat o facultate sau un program de masterat în urmă cu zece ani simt nevoia unei recalificări sau supracalificări”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Câteva dintre specializările noi ce au fost lansate în ultimii ani sunt Quantum Computing, Machine Learning, Cloud Computing and Internet of Things, Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Game Development, Economie verde și circulară, Ingineria datelor, Automotive Electronic Systems. Universitatea Politehnica Timișoara a fost proactivă în adaptarea ofertei sale educaționale la noile cerințe ale pieței muncii. Aceste programe au fost concepute pentru a răspunde nevoilor emergente ale industriei și pentru a pregăti specialiști care să fie competitivi în contextul actual al pieței.

„Unele programe vin să mai rezolve din nevoile pieței muncii, în timp ce altele, precum Game Development, de exemplu, presupun o dezvoltare a pieței muncii, în zona industriilor creative. De altfel, nu trebuie să ne așteptăm că angajații vor avea două-trei specializări și vor sări de la un loc de muncă, la altul. În loc să vedem situația în acest fel, ar trebui să privim recalificarea ca pe un proces de adaptare continuă, în care oamenii își extind setul de competențe pentru a rămâne relevanți pe piața muncii. Astfel, nu vorbim doar de o schimbare completă de carieră, ci de îmbunătățirea abilităților existente, ceea ce permite o tranziție mai lină între diferitele domenii de activitate”, a continuat Florin Drăgan.

O tendință notabilă în rândul celor care aleg să urmeze programele de masterat ale UPT este vârsta acestora. Conform unei analize interne, unul din cinci masteranzi are vârsta peste 30 de ani, majoritatea dintre aceștia aflându-se la a doua specializare. Acești studenți vin din diverse domenii și au decis să se recalifice pentru a-și menține competitivitatea pe piața muncii.

„Faptul că vedem tot mai mulți studenți la masterat care sunt deja experimentați și doresc să învețe o nouă specializare este un semn că piața muncii din România, mai ales în domeniul tehnologic, necesită o educație continuă și flexibilă. În plus, prin participarea în cadrul alianței de universități europene EUDRES, oferim studenților noștri și o abordare multidisciplinară sau de echipă, cu coordonare și membri din diverse țări europene, tipică pentru modul de lucru de acum din piața muncii”, a mai precizat Florin Drăgan.

În contextul în care industria se confruntă cu o lipsă acută de specialiști în domeniul emergent precum inteligența artificială, securitatea cibernetică și economia verde, nevoia de educație continuă devine esențială. Multe companii caută specialiști care au atât o înțelegere profundă a noilor tehnologii, cât și experiența necesară pentru a le aplica în mod practic. De aceea, programele de masterat ale UPT sunt concepute nu doar pentru a oferi cunoștințe teoretice, ci și pentru a dezvolta competențe aplicabile în industria reală.

În final, Florin Drăgan a accentuat importanța colaborării între universități și mediul de afaceri pentru a asigura că programele educaționale rămân relevante și bine conectate la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. „Este esențial

să avem un dialog constant cu industria pentru a înțelege în timp real care sunt nevoile și pentru a adapta programele de studiu în consecință. De altfel, am fost în urmă cu mai bine de 10 ani, prima universitate din România cu un Comitet Director format din principalii lideri ai companiilor din zonă, lideri împreună cu care stabilim direcția spre care se îndreaptă universitatea, în acord cu nevoile din piață”, a concluzionat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

15. [Unul din 5 masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are peste 30 de ani](#)



Nevoia de recalificare este foarte mare în piața muncii. Unul din cinci masteranzi ai Universității Politehnica Timișoara are vârsta de peste 30 de ani.

Piața muncii din România, în special în domeniile din aria tehnologiei, trece printr-o transformare rapidă, ceea ce determină tot mai mulți profesioniști să își reevalueze abilitățile și să caute oportunități de recalificare. Într-un mediu în care tehnologiile evoluează constant, chiar și cei care dețin un loc de muncă stabil resimt nevoia de a se adapta și de a-și extinde competențele.

„Piața muncii de astăzi este una foarte dinamică. Oamenii sunt nevoiți să fie flexibili și să învețe continuu pentru a ține pasul cu noile cerințe și pentru a-și menține relevanța profesională. În ultimii ani am venit cu multe specializări noi de masterat la facultățile Universității Politehnica Timișoara.