

[Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)

1. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica "inside"](#)



Universitatea Politehnica Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați, conform unui comunicat remis redacției.

Conform comunicatului, această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică "inside", în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

"Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori", a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnica Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest

demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

"Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială", a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

"Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii", a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

"În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de

neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii" a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

2. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)



În trecut, studenții erau recrutați din anul doi de facultate, dar acum companiile caută angajați cu experiență, angajarea tinerilor având loc mai aproape de finalizarea studiilor.

Universitatea Politehnica Timișoara a accesat fonduri europene pentru echipamente moderne, facilitând studenților o pregătire tehnică corespunzătoare, similară cu cea din companii. Proiectele recente de practică au o valoare de 17 milioane de lei, vizând achiziția de echipamente performante pentru dezvoltarea competențelor tehnice ale studenților.

UPT colaborează cu companii din vestul țării pentru a actualiza programele de studiu, asigurându-se că pregătirea oferită se aliază cerințelor pieței muncii. Proiectele financiare permit studenților să dezvolte nu doar competențe tehnice, ci și abilități transversale, pregătindu-i mai bine pentru a face față provocărilor de pe piața muncii.

În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă;

Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire;

Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnica Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnică Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de

ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

3. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica 'inside'](#)



În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă;

Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire;

Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnică Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică,

Universitatea Politehnică Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

4. [Tinerii din UPT, practică „inside”, pentru piața muncii](#)



Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”.

În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă.

Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire. Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnică Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia

să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnica Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în

ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

5. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica 'inside'](#)



Universitatea Politehnica Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe

care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați

Informație preluată din publicația "Bursa" - citește integral articolul –

6. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica 'inside'](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați

7. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)



Informația înseamnă putere

Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați

mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnica Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a continuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își

propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

8. [UPT investește în consolidarea unui sistem educațional modern, în care studenții să fie profesioniști în domeniul tehnologic](#)



UPT continuă să inoveze, pentru a pregăti cât mai bine studenții pentru viața de după facultate. Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”.

- În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă;
- Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire;
- Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnica Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnică Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de

ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională.

În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o casă care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii”, a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

9. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)



În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă;

Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire;

Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnica Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnica Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnică Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra

competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

10. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)

Financiarul

În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă;

Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire;

Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnica Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnica Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei

concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnica Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

Noi schimbări pentru pensionari. Vor intra în vigoare din 2025

Facturile la gaze și energie în iarna 2024. Ce măsuri sunt anunțate
ANAF va trimite somații. Cine e vizat

Câți bani încasează pe lună Mircea Bravo din YouTube și Facebook

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

11. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara.

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnică Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.

12. [Piața muncii nu mai este atât de ofertantă pentru angajații entry-level. Pentru a-i pregăti corespunzător pe studenți, UPT a accesat fonduri ca tinerii să facă practica „inside”](#)

Transilvania TV

În anii trecuți studenții de la specializările din domeniul tehnologiei erau recrutați de companii încă din anul doi de facultate, astfel că pregătirea practică a lor se făcea în mare parte la locul de muncă;

Companiile se uită acum în piața muncii mai mult după angajații cu experiență pentru că în mare parte bugetele au fost reduse. Astfel că angajarea tinerilor are loc mai mult spre finalizarea studiilor sau după absolvire;

Pentru ca studenții să aibă un nivel de pregătire tehnic corespunzător, Universitatea Politehnica Timișoara a accesat fonduri europene pentru a cumpăra echipamente precum cele din cadrul companiilor, astfel încât să capete mult mai multă experiență, încă din timpul facultății.

Universitatea Politehnica Timișoara a accesat în ultimele luni proiecte de practică pentru studenți în valoare de 17 milioane de lei. O parte dintre acestea prevăd inclusiv achiziția de echipamente performante, pe care studenții puteau lucra doar în companii, în cadrul programelor de internship sau în momentul în care erau angajați. Această strategie a universității vizează dezvoltarea competențelor tehnice și pregătirea aplicată a studenților, astfel încât aceștia să poată face tranziția mai ușor către piața muncii, chiar și în condițiile unei concurențe mai mari pentru locurile de muncă disponibile. Vorbim despre o pregătire practică „inside”, în interiorul facultății, care va reda modul de pregătire dintr-o companie.

„Piața nu mai este atât de ofertantă și acum joburile disponibile sunt preponderent pentru oamenii cu experiență. În trecut, recrutarea studenților începea din anul doi, companiile îi integrau în programe de lucru de patru ore sau opt ore, aveau un tutore din cadrul companiei, iar tinerii continuau în paralel studiile. Acum este mai greu pentru o companie să desemneze persoane care să se ocupe de pregătirea studenților. De asemenea, în ultimele luni, când unii angajați au plecat dintr-o companie, în locul lor au fost angajați mai puțini înlocuitori. Asta înseamnă că a crescut sarcina pe angajații existenți

și, automat, a scăzut timpul de formare pentru începători, nu prea mai sunt mentori”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

USR Salaj

Prin achiziționarea de echipamente similare celor folosite în companii și prin implementarea unor noi metode de predare orientate către practică, Universitatea Politehnica Timișoara își propune să stabilească un nou standard în pregătirea studenților pentru cariere în domenii precum mecanică, robotică, automotive sau IT&C. Pe lângă avantajele evidente pentru studenți, acest demers aduce și un plus de competitivitate pentru universitate, transformând-o într-un pol de excelență în formarea profesională.

„Cu noile echipamente și proiecte de practică vrem să ne asigurăm că absolvenții noștri vor fi la curent cu cele mai noi tehnologii și metodologii din industrie. Într-o perioadă în care piața muncii devine din ce în ce mai selectivă, pregătirea practică de calitate este esențială”, a cotinuat Florin Drăgan.

Pentru a susține această inițiativă, UPT a inițiat parteneriate strategice cu companiile din vestul țării, care contribuie nu doar la dotarea laboratoarelor universitare, ci și la actualizarea programelor de studiu, pentru a răspunde mai bine cerințelor pieței. Astfel, studenții au acces nu doar la echipamente de ultimă generație, dar și la expertiza unor profesioniști care cunosc cele mai recente tendințe din industrie.

„Colaborarea cu mediul privat rămâne esențială pentru noi. Deși aceste echipamente ne oferă autonomie în formarea studenților, dorim să păstrăm un dialog constant cu angajatorii pentru a ne asigura că pregătirea oferită este în linie cu ceea ce caută aceștia pe piața muncii. Acest lucru se întâmplă atât în ședințele Comitetului Director al universității cât și la organizarea unor evenimente împreună cu companiile. Ultima ediție a Zilelor Carierei, organizată de mai bine de 10 ani de UPT, a însemnat un bun prilej pentru studenții noștri de a vedea care sunt pretențiile din piața muncii”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Beneficiile pe termen lung pentru studenți

Un alt avantaj major al acestor proiecte este că oferă studenților posibilitatea de a-și dezvolta nu doar competențele tehnice, ci și cele transversale, precum munca în echipă, managementul proiectelor și gândirea critică. Aceste abilități sunt din ce în ce mai căutate de angajatori, indiferent de domeniu, iar UPT își

propune să le ofere studenților un pachet complet de pregătire profesională. În plus, accesul la echipamente moderne încă din timpul studiilor permite studenților să își dezvolte portofolii personale puternice. Ei își pot demonstra competențele pornind de la ideile lor, pe care le vor pune în practică, lucru ce îi va face mai competitivi în fața potențialilor angajatori.

„În cadrul proiectului finanțat vom reuși să achiziționăm trei standuri educaționale de roboți colaborativi, o imprimantă 3D performantă și o cască care citește activitatea neuronală cu ajutorul căreia vom face aplicații de neurotehnologie, precum controlul unui robot prin intermediul gândurilor. Totodată, vom moderniza și dota trei laboratoare cu table SMART și mobilier nou, asigurând astfel o bază materială foarte bună pentru a putea educa studenții în domeniul roboticii” a declarat Robert Kristof, prodecanul Facultății de Mecanică.

Astfel, UPT face un pas important în consolidarea unui sistem educațional modern, centrat pe inovație și excelență, oferindu-le studenților toate instrumentele necesare pentru a deveni profesioniști competitivi în domeniul tehnologic.