

## [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnică Timișoara](#)

### 1. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnică Timișoara](#)



Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune, creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

## 2. [Un dialog necesar sub egida UPT: despre antidiscriminare în universități](#)



Eveniment deosebit. Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic. De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune, creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

## 3. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnica Timișoara](#)



Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat

legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune, creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

4. [Antidiscriminarea în Universități: Un Dialog la Universitatea Politehnica Timișoara; Evenimentul a Adus În Discurs Legislația și Cazuistica](#)

**peșcurt.ro**

Universitatea Politehnica Timișoara a organizat un eveniment dedicat antidiscriminării în universități. Pe 13 februarie 2025, Sala Senatului a găzduit discuții despre legislația aplicabilă și managementul organizațional, cu scopul de a oferi instrumente legale pentru gestionarea situațiilor de discriminare. Invitați de marcă, precum Csaba Asztalos și Adrian Diaconu, au

subliniat creșterea fenomenului discriminării în România și importanța respectării legislației. Rectorul Florin Drăgan a evidențiat necesitatea dialogului pe această temă, iar finalul evenimentului a fost dedicat întrebărilor din partea comunității universitare. Universitatea promovează o politică strictă de eliminare a discriminării și are un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune pentru a asigura un mediu de lucru respectuos și incluziv.

#### 5. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnica Timișoara](#)



Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune,

creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

6. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnică Timișoara](#)



Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune, creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

7. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnica Timișoara](#)

# Accent Media

Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnică Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune, creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

#### 8. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnică Timișoara](#)



Sala Senatului Universității Politehnică Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul 'Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică', dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Aszthalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnică Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema 'Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități', Csaba Aszthalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnică Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnică Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune,

creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice. Comunicat de presă – Universitatea Politehnică Timișoara

9. [Antidiscriminarea în universități, un dialog pe teme de actualitate la Universitatea Politehnică Timișoara](#)

**BanatMedia.**

Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie 2025, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

S-ar putea să-ți placă și:

Cele mai superbe pisici se întrec într-o competiție la Timișoara

Cele mai superbe pisici se întrec într-o competiție la Timișoara

20 feb. 2025

O femeie de 43 de ani a murit în urma intoxicației cu monoxid de carbon

Două persoane rănite într-un accident rutier între Bethausen și Cliciova

19 feb. 2025

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane.

În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.



Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic.

De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune, creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.

#### 10. [Antidiscriminarea în universități – un dialog pe teme de actualitate, la UPT](#)

**banatulmeu.ro**  
*Informația înseamnă putere*

Sala Senatului Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 13 februarie, evenimentul „Antidiscriminarea în universități – legislație și cazuistică”, dedicat legislației aplicabile în mediul universitar, din perspectiva managementului organizațional, o temă sensibilă și de mare actualitate, prezentă din ce în ce mai mult în agenda publică.

Cadre didactice, studenți, reprezentanți ai conducerilor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, dar și personal nedidactic au avut posibilitatea de a intra în dialog cu invitații speciali ai evenimentului, Csaba Asztalos, președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, și Adrian Diaconu, vicepreședinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, privind legislația internă în vigoare și a documentelor internaționale la care România este parte.

Evenimentul și-a propus să ofere noțiuni necesare în procesul de management organizațional, obiectivul principal fiind acela de a pune la dispoziție instrumente legale pentru a putea evita, dar și de a gestiona optim potențiale situații de discriminare de orice tip, în orice activitate a universității, la adresa oricărei persoane. În debutul întâlnirii, rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, a subliniat utilitatea dialogului, atât pentru a vedea care sunt politicile la nivel național în acest domeniu, cât și pentru a cunoaște obligațiile pe care le are o universitate în ceea ce privește prevederile referitoare la discriminarea de orice tip.

În continuare, sub tema „Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”, Csaba Asztalos, președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, a prezentat principalele aspecte privind discriminarea în România, pornind de la sondajele ce reflectă o creștere a fenomenului, prejudecățile prezente în societate, necesitatea corectei informări și a cunoașterii legislației privind discriminarea, toate fiind exemplificate cu situații concrete.

Finalul evenimentului a fost rezervat dialogului direct cu reprezentanții Universității Politehnica Timișoara, care și-au exprimat interesul în legătură cu abordarea unor situații diverse ce pot apărea în mediul academic. De altfel, Universitatea Politehnica Timișoara are o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității universitare, dar și un Serviciu Diversitate, Echitate și Incluziune,

creat pentru a asigura un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.