

[Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST](#)

1. [UPT-BOOST: Peste 600 de angajati vor beneficia de programe de formare continua / Proiect derulat de Universitatea Politehnica Timisoara in parteneriat cu Business Saga](#)

Impact Press
entru ca ai dreptul sa fii informat!

Centrul de Conferinte al Universitatii Politehnica Timisoara a gazduit joi, in urma cu cateva zile, conferinta de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Cresterii si Competitivitatii Economice”, in valoare de aproape un milion de euro, finantat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021-2027 si derulat de UPT in parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competentelor angajatilor din regiuni mai putin dezvoltate ale Romaniei, contribuind astfel la adaptarea la noile cerinte ale pietei muncii si la tranzitia digitala si verde.

Acesta urmareste sa sprijine peste 620 de persoane angajate prin activitati de formare si consiliere profesionala, facilitand accesul acestora la oportunitati de dezvoltare continua si cresterea competitivitatii economice.

In cadrul conferintei de lansare a proiectului, presedintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cadariu-Brailoiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timisoara, multe dintre acestea pe infrastructura, subliniind insa ca cea mai importanta resursa a oricarei organizatii este cea umana, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competentelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor si a institutiilor.

In continuare, reprezentantii UPT si ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioada de 24 de luni, structura grupului-tinta fiind urmatoarea:

angajati care ocupa pozitii de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participa la programul de formare Management, leadership si gandire strategica;

angajati care ocupa pozitii de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participa la programele ANC Specialist imbunatatire procese (50 de persoane) si Specialist dezvoltare durabila (50 de persoane);

angajati care ocupa pozitii de non-manageri (460 de persoane), care participa la programele de formare: Inovare, simplificare si transformare digitala (180 de persoane); Relationare, comunicare si colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performantei si orientarea catre client (80 de persoane); Eficacitate personala si dezvoltare continua (40 de persoane); Mediu, responsabilitate sociala si guvernanta (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea si implementarea programelor de formare pentru actualizarea competentelor specifice ale angajatilor, in concordanta cu evolutiile tehnologice rapide si aparitia de noi competente necesare pe piata fortei de munca, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunitati de angajare si de a asigura pastrarea locurilor de munca existente.

Prin proiect partenerii isi propun sa sustina tranzitia digitala si verde, care continua sa schimbe rapid modul in care majoritatea organizatiilor opereaza, consolidand tintele Strategiei Nationale pentru locuri de munca verzi 2018-2025, iar ca raspuns, proiectul sprijina companiile si angajatii lor sa se dezvolte si sa-si adapteze in mod constant cunostintele si seturile lor de abilitati tehnice si vocationale.

Dintre rezultatele asteptate ale proiectului mentionam: Constientizarea si informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participarii la programe de formare continua; Finalizarea cu succes a formarii profesionale pentru toti participantii din grupul tinta; Realizarea unui studiu detaliat privind competentele viitorului si a unei aplicatii software pentru sprijinirea dezvoltarii profesionale. (Universitatea Politehnica din Timisoara, Lucian Ronkov)

2. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă printr-un proiect al UPT](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit conferința de lansare a proiectului „UPT-Boost: Stimularea creșterii și competitivității economice”, în valoare de aproape un milion de euro.

Proiectul, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de Universitatea Politehnica Timișoara în parteneriat cu Business Saga, are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, care a avut loc joi, 30 ianuarie, președintele Senatului UPT, Liviu Cădăriu-Brăiloiu, a prezentat proiectele coordonate de universitate, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

Proiectul se va derula pe o perioadă de 24 de luni, din grupului-țintă făcând parte și angajați care ocupa poziții de management, și angajați care ocupa poziții de non-manageri.

Potrivit UPT, obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

“Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale”, transmite UPT.

3. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanta (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

4. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor. În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

- angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;
- angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

- angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficiente (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernantă (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru Locuri de Muncă Verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

5. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă printr-un proiect al UPT](#)



banatulmeu.ro
Informația înseamnă putere

Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

angajați care ocupa poziții de non-managerei (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

angajați care ocupă poziții de non-managerei (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanță (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

6. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului 'UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice', în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf. Univ. Dr. mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnică Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de

proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

Angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

Angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

Angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanta (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

7. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă printr-un proiect al UPT](#)

Ziare *AZ*.ro

Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit conferința de lansare a proiectului „UPT-Boost: Stimularea creșterii și competitivității economice”, în valoare de aproape un milion de euro.

Proiectul, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de Universitatea Politehnica Timișoara în parteneriat cu Business Saga, are ca scop actualizarea competențelor

angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora... The post Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă printr-un proiect al UPT first appeared on TIMPOLIS | Stiri News Ziar Timisoara.

8. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanză (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

9. [Cum contribuie Universitatea Politehnică la dezvoltarea a peste 600 de angajați?](#)



UPT-BOOST: Proiect dedicat creșterii competențelor angajaților

Pe 30 ianuarie 2025, Universitatea Politehnică Timișoara a organizat conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, un demers important ce beneficiază de aproape un milion de euro, în cadrul Fondului Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027. Proiectul este derulat în colaborare cu Business Saga.

Scopul proiectului

Proiectul UPT-BOOST are ca obiectiv actualizarea competențelor angajaților din regiunile mai puțin dezvoltate ale României, facilitând adaptarea acestora la cerințele moderne ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Se preconizează că peste 620 de persoane vor beneficia de activități de formare și consiliere profesională, îmbunătățind astfel competitivitatea economică.

Detalii despre implementare

Proiectul se va desfășura pe o perioadă de 24 de luni și va viza următoarele categorii de angajați:

Manageri: 60 de participanți, maxim 10% din total, la programul de formare Management, leadership și gândire strategică.

Non-manageri: 100 de persoane la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50) și Specialist dezvoltare durabilă (50).

Non-manageri: 460 de persoane, cu participarea în programele de formare:

Inovare, simplificare și transformare digitală (180)

Relaționare, comunicare și colaborare eficiente (100)

Accelerarea performanței și orientarea către client (80)

Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40)

Mediu, responsabilitate socială și guvernantă (60)

Obiectivele generale

Prin UPT-BOOST, partenerii vizează dezvoltarea și implementarea de programe de formare pentru a actualiza competențele angajaților, în concordanță cu progresele tehnologice și schimbările de pe piața muncii, asigurând astfel păstrarea locurilor de muncă existente.

Rezultatele așteptate

Printre rezultatele anticipate ale proiectului se numără:

Informarea a peste 620 de persoane despre beneficiile formării continue;

Finalizarea cu succes a programului de formare profesională pentru toți participanții;

Realizarea unui studiu detaliat asupra competențelor viitorului și crearea unei aplicații software dedicate dezvoltării profesionale.

Implicațiile proiectului

Proiectul sprijină tranziția digitală și verde, esențială în adaptarea organizațiilor la provocările contemporane, contribuind la obiectivele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025. Astfel, companiile și angajații lor vor avea oportunitatea de a-și dezvolta constant cunoștințele tehnice și vocaționale.

Întrebări pentru cititori

Credeți că inițiativele de formare profesională pot îmbunătăți semnificativ competențele angajaților? Care considerați că sunt domeniile cele mai necesare pentru formarea continuă în această perioadă de schimbări rapide?

Vă încurajăm să lăsați comentarii și să distribuiți acest articol pe rețelele sociale!

#peste #angajați #vor #beneficia #formare #continuă #Universitatea #Politehnica #pune #accent #dezvoltare
#competențelor #profesionale #Buletin #Timișoara
2025-01-30 21:07:00

10. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădăriu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanta (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

11. [Peste 600 de angajați vor beneficia de programe de formare continuă prin proiectul UPT-BOOST 31 Ianuarie 2025](#)



parteneriat cu Business Saga.

Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnică Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanta (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm:

Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă;

Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă;

Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

12. [Timișoara: peste 600 de angajați vor beneficia de formare continuă la Universitatea Politehnică – se va pune accent pe dezvoltare competențelor profesionale](#)



Buletin de Timișoara

Centrul de Conferințe al Universității Politehnice Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea

Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor. În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

- angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;
- angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);
- angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernantă (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm: Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă; Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă; Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.

13. [Anunț începere proiect UPT: „UPT Boost: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”](#)



Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara a găzduit joi, 30 ianuarie 2025, conferința de lansare a proiectului „UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice”, în valoare de aproape un milion de euro, finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și derulat de UPT în parteneriat cu Business Saga.

Proiectul are ca scop actualizarea competențelor angajaților din regiuni mai puțin dezvoltate ale României, contribuind astfel la adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și la tranziția digitală și verde. Acesta urmărește să sprijine peste 620 de persoane angajate prin activități de formare și consiliere profesională, facilitând accesul acestora la oportunități de dezvoltare continuă și creșterea competitivității economice.

În cadrul conferinței de lansare a proiectului, președintele Senatului UPT, conf.univ.dr.mat. Liviu Cădariu-Brăiloiu a prezentat proiectele coordonate de Universitatea Politehnica Timișoara, multe dintre acestea pe infrastructură, subliniind însă că cea mai importantă resursă a oricărei organizații este cea umană, iar astfel de proiecte, de dezvoltare a competențelor profesionale, sunt deosebit de utile pentru consolidarea companiilor și a instituțiilor.

În continuare, reprezentanții UPT și ai Business Saga au prezentat proiectul, care se va derula pe o perioadă de 24 de luni, structura grupului-țintă fiind următoarea:

angajați care ocupa poziții de management (60 de persoane – maxim 10% din cei 620), care participă la programul de formare Management, leadership și gândire strategică;

angajați care ocupa poziții de non-manageri (100 de persoane – minim 16% din totalul de 620), care participă la programele ANC Specialist îmbunătățire procese (50 de persoane) și Specialist dezvoltare durabilă (50 de persoane);

angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane), care participă la programele de formare: Inovare, simplificare și transformare digitală (180 de persoane); Relaționare, comunicare și colaborare eficace (100 de persoane); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de persoane); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 de persoane); Mediu, responsabilitate socială și guvernanta (60 de persoane).

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente.

Prin proiect partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde, care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea organizațiilor operează, consolidând țintele Strategiei Naționale pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, iar ca răspuns, proiectul sprijină companiile și angajații lor să se dezvolte și să-și adapteze în mod constant cunoștințele și seturile lor de abilități tehnice și vocaționale.

Dintre rezultatele așteptate ale proiectului menționăm:

Conștientizarea și informarea a peste 620 de persoane privind beneficiile participării la programe de formare continuă;

Finalizarea cu succes a formării profesionale pentru toți participanții din grupul țintă;

Realizarea unui studiu detaliat privind competențele viitorului și a unei aplicații software pentru sprijinirea dezvoltării profesionale.