

Politica privind echitatea în scala de salarizare

Universitatea Politehnica Timișoara (UPT) se angajează să asigure echitatea în scala de salarizare pentru toți angajații săi. Această politică reflectă angajamentul nostru față de justiție, transparență și respect reciproc, asigurându-se că toți angajații sunt remunerați în mod corect și echitabil pentru munca și contribuțiile lor. În acest sens, UPT se angajează să măsoare și să monitorizeze echitatea salarială între genuri, pentru a identifica și elimina orice discrepante salariale nejustificate.

Obiectivele politicii:

- **Echitate salarială:** Asigurarea că toți angajații sunt plătiți în mod echitabil, indiferent de gen, rasă, religie, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, statut de refugiat sau aparținând oricărui alt grup vulnerabil.
- **Transparență:** Crearea și menținerea unei structuri salariale transparente, astfel încât angajații să înțeleagă clar criteriile de salarizare și modul în care sunt determinate salariile.
- **Măsurare și evaluare:** Angajamentul de a măsura și evalua periodic echitatea salarială pentru a identifica și corecta orice inechități sau discrepante.
- **Respectarea drepturilor Echivalente ale Lucrătorilor la Externalizare:** Angajamentul de a asigura că toți lucrătorii, inclusiv cei angajați prin terți, beneficiază de drepturi echivalente și condiții de muncă echitabile

Măsuri specifice:

- **Analiza salariilor:** Realizarea de analize periodice ale salariilor pentru a compara remunerațiile în cadrul diferitelor departamente și poziții, asigurându-se că acestea sunt aliniate la principiile de echitate și nediscriminare.
- **Revizuirea politicilor salariale:** Revizuirea regulată a politicilor și practicilor salariale pentru a identifica orice bariere sau discrepante și pentru a implementa măsuri corective acolo unde este necesar.
- **Transparență în comunicare:** Informarea angajaților despre politica salarială, criteriile de evaluare și orice schimbări sau actualizări ale structurii salariale.
- **Formare și sensibilizare:** Oferirea de programe de formare pentru manageri și personalul de resurse umane pentru a asigura o aplicare corectă și consecventă a politicilor salariale.

- **Feedback și implicare:** Încurajarea angajaților să ofere feedback și să se implice activ în discuțiile privind echitatea salarială și politicile de remunerare.
- **Raportare și monitorizare:** Implementarea unui sistem de raportare și monitorizare continuă a echității salariale, cu publicarea periodică a rapoartelor pentru a asigura transparența și responsabilitatea.
- **Responsabilitate contractuală:** Stabilirea clară a responsabilităților furnizorilor terți pentru respectarea drepturilor lucrătorilor.

Prin adoptarea acestei politici, Universitatea Politehnica Timișoara își reafirmă angajamentul față de echitate, transparență și respect pentru toți angajații săi și lucrătorii subcontractați. Invităm toți membrii comunității universitare să susțină și să promoveze principiile acestei politici, contribuind astfel la un mediu de lucru just și echitabil. Prin această politică, universitatea își propune să asigure un mediu de lucru echitabil și respectuos pentru toți, reflectând valorile noastre fundamentale de justiție și responsabilitate socială.

Universitatea Politehnica Timișoara (UPT) este dedicată promovării transportului sustenabil prin implementarea de acțiuni concrete care încurajează comunitatea universitară să adopte modalități de deplasare mai ecologice și mai sănătoase. UPT este angajată în crearea unui mediu universitar sigur, accesibil și prietenos cu pietonii acordând prioritate accesului pietonal pe campus, asigurându-se că toți membrii comunității universitare pot circula în siguranță și confort.

Acțiuni și facilități pentru promovarea transportului sustenabil:

- **Facilități de parcare pentru biciclete:** UPT oferă facilități sigure de parcare a bicicletelor lângă cămine, încurajând studenții și personalul să folosească bicicleta ca mijloc de transport zilnic.
- **Amenajarea spațiilor pietonale și promovarea mersului pe jos:** UPT va continua să dezvolte și să întrețină zone pietonale dedicate, pentru a facilita deplasarea pe jos pe întregul campus. Universitatea va derula campanii de conștientizare pentru a încuraja mersul pe jos, evidențiind beneficiile pentru sănătate și mediu ale acestei forme de deplasare.
- **Zile fără acces auto în campus:** Sunt stabilite zile în care accesul cu mașinile în campus nu este permis, reducând astfel emisiile de carbon și promovând un mediu mai curat și mai liniștit.

- **Siguranța pietonilor:** Vom implementa măsuri suplimentare pentru a spori siguranța pietonilor, inclusiv treceri de pietoni bine marcate, iluminat adecvat și semnalizare clară.
- **Accesul cu trotineta în salile de cururi și activități practice:** Se poate depozita trotineta pe parcursul orelor de curs, pentru a facilita folosirea trotinetelor ca mijloc de transport
- **Accesibilitate pentru toți:** Ne angajăm să asigurăm accesibilitatea infrastructurii pietonale pentru toate persoanele, inclusiv pentru cele cu dizabilități, astfel încât toți membrii comunității să se poată deplasa ușor și sigur pe campus.
- **Concursul sportiv Poli Bike Challenge:** UPT organizează un concurs sportiv mare, Poli Bike Challenge, care are loc anual și promovează ciclismul ca activitate recreativă și mijloc de transport sustenabil. Detalii despre eveniment sunt disponibile pe Poli-bike Challenge.
- **Monitorizarea și îmbunătățirea continuă:** UPT va monitoriza în mod constant fluxul pietonal și va aduce îmbunătățiri infrastructurii, pentru a se asigura că nevoile pietonilor sunt mereu prioritizate.

Prin aceste inițiative, UPT își propune să creeze un campus mai verde și mai sănătos, contribuind la protecția mediului și la îmbunătățirea calității vieții pentru toți membrii comunității universitare. Invităm toți studenții și angajații să se alăture eforturilor noastre de a promova un transport sustenabil și să participe activ la evenimentele și inițiativele noastre.