

[UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului - Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii](#)

1. [UPT realizează Harta Regională a Competențelor Viitorului](#)



Universitatea Politehnică Timișoara pregătește programe de sprijin pentru angajați și pentru companii. Va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului.

Este vorba despre un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnice Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf. univ. dr. ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnice Timișoara.

publicitate Timisoara banner maxagro

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

2. [UPT se implică serios în proiecte de combatere a efectelor schimbărilor climatice](#)



Eveniment important internațional sub egida UPT, care dorește să ofere soluții pentru un viitor mai bun. În vestul țării se investesc fonduri europene pentru a combate efectele schimbărilor climatice, astfel încât populația să fie ferită de calamități generate de secetă, inundații sau incendii de vegetație, prin proiectul Land4Climate.

Proiectul își propune să abordeze provocările asociate cu reziliența climatică în regiunile afectate de probleme legate de climă, recunoscând rolul crucial al soluțiilor bazate pe natură (NBS) pentru a promova schimbări sistemice.

Land4Climate a debutat anul trecut în septembrie și, pentru a căuta cele mai eficiente variante de implementare a proiectului, cei 17 parteneri și-au dat acum din nou întâlnire la Universitatea Politehnică Timișoara, parte din consorțiu, alături de o altă instituție din vestul țării – Administrația Bazinală de Apă Banat.

Evenimentul a fost deschis de prof.univ.dr.ing. Liviu Marșavina, prorector UPT responsabil cu cercetarea științifică, inovarea și transferul tehnologic.

La eveniment au participat 60 persoane (cercetători, reprezentanți ai autorităților locale și regionale, membrii ai instituțiilor interesate în protejarea mediului), care au lucrat la identificarea unor soluții verzi, fezabile, preconizate a fi implementate în perioada următoare, pe terenuri private, având ca scop obținerea rezilienței climatice.

Valoarea totală a proiectului este de 12.904.833,50 euro, fondurile fiind asigurate integral prin Programul Horizon Europe al Comisiei Europene. „Considerăm că acest proiect este deosebit de necesar pentru România, ținând cont de faptul că schimbările climatice sunt din ce în ce mai agresive – am putut vedea inundații recent, nu numai în România, ci și în centru și estul Europei – și sperăm să fim un exemplu de bune practici și pentru alte instituții și inițiative de acest gen”, a declarat ș.l.dr.ing. Rareș Hălbac Cotoară Zamfir, director proiect Land4Climate.

Alături de Universitatea Politehnică Timișoara, în consorțiu mai sunt 5 universități – Universitatea Tehnică din Dortmund, Universitatea RWTH Aachen, Universitatea din Bologna, Universitatea Jan Evangelista Purkyně și Universitatea de Resurse Naturale și Științele Vieții (BOKU) Viena – care își unesc forțele pentru a furniza datele pe care se sprijină lucrările de infrastructură ce se vor realiza prin acest proiect în 6 țări, respectiv Austria, Republica Cehă, Germania, Italia, România și Slovacia. Mai multe informații despre proiectul Land4Climate se pot obține accesând site-ul acestuia: www.land4climate.eu.

3. [UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului](#)



Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii

Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul "Ține Pasul". Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

"Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnica Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor", a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.

4. [Hartă regională a competențelor viitorului](#)

ZIARUL  **LUMINA**

Universitatea Politehnică din Timișoara (UPT) a obținut finanțare pentru derularea a două proiecte -

UPT-BOOST: Stimularea creșterii și competitivității economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și dezvoltare prin educație și practică - ce vizează îmbunătățirea abilităților digitale și creșterea competitivității organizațiilor. Ele se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnice Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii”, a declarat prof. univ. dr. Florin Drăgan, rectorul UPT, citat de Agerpres.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

UPT va realiza, totodată, și harta regională a competențelor viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de

sector, cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii. (O. N.)

5. [UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului! Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii](#)



Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnica Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde

acestor provocări prin inițiative inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnica Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.

6. [UPT va realiza Harta Regionala a Competentelor Viitorului](#)

Ziare.Com

Intr-o lume aflata in continua transformare, unde digitalizarea si tehnologia joaca un rol crucial in eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnica Timisoara isi reafirma angajamentul de a raspunde acestor provocari prin initiative inovatoare si relevante. UPT a obtinut recent finantare pentru doua proiecte esentiale in cadrul Programului Educatie si Ocupare (PEO), prin apelul "Esine Pasul". Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste initiative vor facilita formarea si...

7. [UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului](#)



Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative

inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnice Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnice Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor.

Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.

8. [UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului](#)



Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii.

Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnica Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.

9. [Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii la UPT! Se va realiza și Harta Regională a Competențelor Viitorului](#)

STIRIDINSURSE

vineri, 4 octombrie 2024

Investiții într-un viitor mai sigur, mai modern. Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale...

10. [Universitatea Politehnică Timișoara va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului. Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii](#)



inovatoare și relevante.

Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnica Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.

11. [UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii](#)



Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă.

Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a

identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnica Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.

12. [UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului. Programe de sprijin pentru angajați și pentru companii](#)



Într-o lume aflată în continuă transformare, unde digitalizarea și tehnologia joacă un rol crucial în eficientizarea proceselor, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă angajamentul de a răspunde acestor provocări prin inițiative inovatoare și relevante.

UPT a obținut recent finanțare pentru două proiecte esențiale în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO), prin apelul „Ține Pasul”. Cu un buget total de peste 7 milioane de lei, aceste inițiative vor facilita formarea și recalificarea a peste 1.240 de angajați din diverse domenii economice, având ca obiectiv principal dezvoltarea competențelor digitale.

Proiectele vor include formări special concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale angajaților, esențiale pentru integrarea lor eficientă în economia modernă. Aceste cursuri vor aborda teme precum analiza datelor, programarea, managementul proiectelor digitale și utilizarea avansată a instrumentelor software.

De asemenea, UPT va realiza Harta Regională a Competențelor Viitorului, un studiu detaliat care să anticipeze nevoile viitoare de competențe, atât la nivel de sector cât și la nivel regional, precum și o aplicație software pentru a identifica acele competențe-cheie esențiale pentru profesioniștii din piața muncii.

„Câștigarea acestor proiecte este o dovadă a angajamentului Universității Politehnica Timișoara de a sprijini atât angajații, cât și companiile locale în fața provocărilor actuale ale pieței muncii. Colaborarea noastră strânsă cu mediul economic ne permite să dezvoltăm programe de formare adaptate, care să răspundă nevoilor specifice ale companiilor din regiune. Aceste inițiative nu doar că îmbunătățesc competențele individuale, dar contribuie și la creșterea competitivității organizațiilor”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Cele două proiecte (UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice și UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și

Practică) se bazează pe un model de colaborare activă cu companii din diverse sectoare, care vor participa la definirea curriculei și la livrarea formărilor. Această colaborare nu doar că va asigura relevanța formării, dar va crea și oportunități de networking între participanți și angajatori, facilitând astfel integrarea lor pe piața muncii.

UPT își propune să adopte metode de predare inovatoare, inclusiv învățarea hibridă (blended learning) și simulări practice, pentru a maximiza eficiența procesului educațional. Aceste abordări vor oferi participanților oportunitatea de a aplica noțiunile dobândite în contexte reale, pregătindu-i astfel pentru a face față provocărilor din mediul de lucru.

De asemenea, proiectele vor promova principiile incluziunii și diversității, asigurându-se că oportunitățile de formare sunt accesibile tuturor angajaților, inclusiv grupurilor defavorizate. UPT se angajează să contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații pot avea șanse egale la dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea Politehnică Timișoara își reafirmă rolul de pilon central în educația și formarea continuă, contribuind astfel la dezvoltarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptate nevoilor economiei moderne. UPT va continua să sprijine inovația și să colaboreze cu mediul economic, promovând o cultură a învățării și a dezvoltării profesionale continue.