

HOTĂRÂRE

a Senatului Universității Politehnica Timișoara

Nr. 96 / 11.07.2024

Art. 1. Se aprobă **Codul de Etică și Deontologie al Universității Politehnica Timișoara**, în forma din anexa la prezenta.

Art. 2. Prezenta hotărâre se comunică tuturor membrilor comunității Universității Politehnica Timișoara prin postarea pe site-ul universității www.upt.ro.

PREȘEDINTE,
Conf. univ. dr.mat. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU

SECRETAR GENERAL,
Conf.univ.dr.arh. Ana - Maria BRANEA

VIZAT JURIDIC, CONSILIER JURIDIC
Lidia - Alina SĂLĂJAN

CUPRINS

Capitolul 1. PREVEDERI GENERALE.....	3
Capitolul 2. SCOP ȘI OBIECTIVE	4
Capitolul 3. PRINCIPIILE CODULUI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	5
Capitolul 4. NORME DE CONDUITĂ	7
4.1. NORME OBLIGATORII	7
4.1.1. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE UNIVERSITARĂ	7
4.1.2. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DE COMUNICARE, PUBLICARE, DISEMINARE ȘI POPULARIZARE ȘTIINȚIFICĂ.....	8
4.1.3. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN EXERCITAREA ATRIBUȚIILOR AFERENTE FUNCȚIILOR DE CONDUCERE	8
4.1.4. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE APLICABILE STUDENȚILOR, STUDENȚILOR-DOCTORANZI, CERCETĂTORILOR POSTDOCTORANZI SAU ALTOR CATEGORII DE CURSANȚI	9
4.1.5. DREPTATEA ȘI ECHITATEA	9
4.1.6. LIBERTATEA ACADEMICĂ	10
4.1.7. AUTONOMIA PERSONALĂ.....	11
4.1.8. VALOAREA PRESTAȚIEI PROFESIONALE ȘI INSTITUȚIONALE (MERITUL)	11
4.1.9. MORALITATEA ȘI INTEGRITATEA	12
4.1.10. ONESTITATEA ȘI CORECTITUDINEA LEGATE DE PROPRIETATEA INTELLECTUALĂ.....	13
4.1.11. PROFESIONALISMUL ȘI RESPONSABILITATEA	13
4.1.12. TRANSPARENȚA.....	14
4.1.13. LOIALITATEA FAȚĂ DE UPT	15
4.1.14. INCOMPATIBILITĂȚI. CONFLICTE DE INTERESE.....	15
4.2. NORME DEZIRABILE	17
Capitolul 5. MĂSURI INSTITUȚIONALE PENTRU GARANTAREA ORIGINALITĂȚII LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ, MASTER, DOCTORAT, ARTICOLELOR ȘTIINȚIFICE SAU A ALTOR LUCRĂRI.	17
Capitolul 6. CADRUL ȘI LIMITELE PENTRU REZOLVAREA PE CALE AMIABILĂ A UNOR SITUAȚII CONFLICTUALE INTERVENITE ÎNTRE MEMBRI AI COMUNITĂȚII UPT	18
Capitolul 7. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ A UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA TIMIȘOARA	18
Capitolul 8. ABATERILE ȘI INDIVIDUALIZAREA SANȚIUNILOR APLICABILE PENTRU ABATERILE DE LA ETICĂ	22
Capitolul 9. PREVEDERI TRANZITORII ȘI FINALE	25

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA TIMIȘOARA

Capitolul 1. PREVEDERI GENERALE

Art. 1.

Codul de etică și deontologie al Universității Politehnica Timișoara (denumită în continuare UPT) are la bază:

- a. Legea nr. 199/2023 – Legea învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
- b. H.G. nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară;
- c. Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- d. Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e. O.G. nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;
- f. Carta UPT;
- g. Reglementările interne ale UPT.

Art. 2.

Termenii utilizați în prezentul Cod se definesc astfel:

- a. *Comunitatea UPT*: este constituită din studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și personal administrativ. Din comunitatea universitară fac parte și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a senatului universitar, inclusiv personalități cărora UPT le-a decernat titlul de *Doctor Honoris Causa*, *Profesor Emerit* sau alte titluri onorifice. Drepturile și obligațiile membrilor comunității UPT sunt prevăzute de actele normative aplicabile, de prezenta Cartă și de normele interne ale UPT.
- b. *Comunitatea Alumni UPT*: este constituită din absolvenții Universității Politehnica Timișoara. Universitatea Politehnica Timișoara dorește menținerea legăturilor cu absolvenții săi, iar prin acțiunile și activitățile specifice dedicate acestora se urmărește implicarea lor în viața comunității, pentru consolidarea unor legături durabile la nivel național și internațional;
- c. *Interes public*: acel interes care implică garantarea și respectarea de către UPT a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;
- d. *Interes privat/personal*: posibilitatea de a pretinde o anumită conduită, în considerarea realizării unui drept subiectiv viitor și previzibil, prefigurată, aflat în patrimoniul unui subiect de drept;
- e. *Conflict de interese*: un membru al comunității UPT este în conflict de interese atunci când, în virtutea funcției/postului pe care îl ocupă ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal. Conflictul de interese apare atunci când interesele oficialului public ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale/profesionale;
- f. *Incompatibilitate*: situația în care o persoană din UPT ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege;
- g. *Hărțuire*: comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile;
- h. *Violența psihologică (bullying)* este acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un

dezechilibru de putere, care au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane, și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, comportamente ce se desfășoară în instituțiile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale;

- i. *coautor al unei publicații* - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- j. *confeccionarea de rezultate sau date* - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- k. *falsificarea de rezultate sau date* - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- l. *plagiatul* - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- m. *autoplagiatul* - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

Art. 3.

(1) Prezentul Cod este aplicabil tuturor membrilor comunității UPT studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și personal administrativ.

(2) Dispozițiile prezentului Cod trebuie interpretate conform prevederilor legale și în concordanță cu normele și principiile morale și etice.

Art. 4.

Codul de etică și deontologie profesională universitară este menit să opereze ca un contract moral între membrii comunității UPT – studenți, cadre didactice, cercetători, personal didactic auxiliar, personal nedidactic – reprezentând un instrument de modelare a comunității universitare în spiritul unor principii și valori etice, contribuind la instalarea unui climat academic bazat pe cooperare și competiție corectă și, prin aceasta, la creșterea prestigiului UPT.

Capitolul 2. SCOP ȘI OBIECTIVE

Art. 5.

(1) Codul de etică și deontologie al UPT are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul UPT, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

(2) Codul de etică și deontologie universitară exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii comunității universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională. Acesta stabilește principalele linii de conduită etică pe care comunitatea UPT își propune să le urmeze.

Art. 6.

În concordanță cu misiunea și obiectivele Universității Politehnica Timișoara, Codul de etică și deontologie universitară își asumă o triplă funcționalitate:

- a. *reglementarea* normelor de conduită profesională și morală necesare realizării unor raporturi sociale, profesionale și deontologice, corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului universității;

- b. *crearea* unui climat de încredere, respect și demnitate, cooperare și competiție după reguli corecte între membrii comunității academice, precum și între membrii comunității academice și publicul larg;
- c. *promovarea și manifestarea* valorilor și principiilor academice în raport cu interesul public pe care UPT îl deservește, în scopul asigurării coeziunii instituționale a tuturor persoanelor implicate în activitatea educațională, transferabilității acestor principii în societate și asigurării unor servicii educaționale de calitate, având ca principii etice demnitatea, toleranța, dialogul și respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

Art. 7.

Obiectivele majore ale acestui Cod sunt:

- a. să ofere membrilor comunității UPT referințe etice care cuprind atât norme obligatorii, cât și norme dezirabile;
- b. să informeze membrii comunității UPT asupra conduitei profesionale pe care trebuie să o adopte/pe care trebuie să o pretindă;
- c. să sporească conștientizarea și gândirea etică în relațiile profesionale și interumane a membrilor comunității UPT;
- d. să creeze un climat de încredere și respect reciproc între membrii comunității UPT;
- e. să prevină practicile neloiale/comportamentele care prejudiciază relațiile instituționale, respectiv imaginea Universității;
- f. să asigure ca activitatea instituțională și acțiunile fiecărei persoane din UPT se realizează cu profesionalism, independență, imparțialitate, cinste și corectitudine;
- g. să servească drept suport pentru prevenirea și sancționarea oricărei încălcări a normelor și principiilor promovate de UPT.

Art. 8.

Codul de etică și deontologie universitară nu se substituie legii sau altor coduri și reglementări. Dispozițiile prezentului Cod nu trebuie interpretate în sensul restrângerii unor drepturi conferite prin lege sau prin contractul colectiv de muncă. Codul de etică și aplicarea lui nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității UPT. El corelează relațiile pur contractuale cu încrederea, atașamentul și responsabilitatea și protejează membrii comunității UPT de comportamente nedrepte, necinstite sau oportuniste.

Art. 9.

În contractul individual de muncă, respectiv în contractul individual de studii se va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat cunoștință de prevederile Codul de etică și deontologie universitară și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.

Capitolul 3. PRINCIPIILE CODULUI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 10.

(1) Principiile promovate de Codul de Etică și Deontologie al UPT care guvernează conduita membrilor comunității UPT sunt:

- a. *supremația Constituției și a legii*, principiu conform căruia membrii comunității UPT au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b. *prioritatea interesului public*, principiu conform căruia membrii comunității UPT au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce decurg din rolul asumat în UPT;
- c. *dreptatea și echitatea*, principiu care garantează că membrii comunității UPT vor fi tratați drept, corect și echitabil, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere;
- d. *nediscriminarea și egalitatea de șanse*, principiu conform căruia UPT militează pentru nediscriminare și egalitate de șanse referitoare la accesul la studii și la angajare, pentru

- eliminarea conflictelor de interese, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism;
- e. *profesionalismul*, principiu conform căruia membrii comunității UPT au obligația de a desfășura activitățile în cadrul universității cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine, conștiinciozitate;
 - f. *imparțialitatea și independența*, principiu conform căruia membrii comunității UPT, în exercitarea rolului pe care îl dețin, sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
 - g. *loialitatea* – principiu conform căruia membrii comunității UPT își exprimă atașamentul față de instituție și valorile promovate de aceasta, adevărată conștiință manifestată din proprie inițiativă, față de obiectivele instituției, respectul față de ierarhia instituției, onestitate în relațiile interpersonale, respectul față de adevăr și dreptate, conștiinciozitate în îndeplinirea obligațiilor, respectarea angajamentelor asumate, asigurarea confidențialității informațiilor obținute;
 - h. *integritatea morală și profesională*, principiu conform căruia membrilor comunității UPT le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
 - i. *cinstea și corectitudinea*, principiu conform căruia în exercitarea rolului deținut în Universitate și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, membrii comunității UPT trebuie să fie de bunăcredință;
 - j. *transparența* creează premisele egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universitare. UPT respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității UPT, în condițiile legii;
 - k. *libertatea gândirii și a exprimării*, principiu conform căruia membrii comunității UPT pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri. Este interzisă periclitarea sub orice formă a dreptului la exprimarea liberă a opiniilor;
 - l. *libertatea academică* - reprezintă recunoașterea și garantarea oricărui membru al comunității academice al UPT de a exprima liber opinii academice în spațiul universitar, libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică, cu limitările stabilite de lege, respectiv de reglementările interne ale UPT. UPT este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, economice sau religioase, exceptând constrângerile de natură legală, etică și științifică;
 - m. *exercitarea autonomiei personale* în perimetrul universitar reprezintă posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cele de cercetare, traseele de carieră universitară, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care dorește să accedă persoana respectivă, în concordanță cu prevederile legale și instituționale și cu respectarea drepturilor și libertăților celorlalți membri ai comunității;
 - n. *respectul* se manifestă prin considerația pe care membrul comunității UPT o acordă celorlalți membri ai comunității - studenți, colegi, superiori, subordonați, dar și terțelor persoane, drepturilor și libertăților acestora, instituțiilor, legilor, valorilor sociale, normelor etice și deontologice;
 - o. *colegialitatea, generozitatea și decența* trebuie să se manifeste în relațiile interumane din și în afara perimetrului universitar. Se creează astfel un climat de siguranță și încredere în comunitatea UPT, de înțelegere colegială, de solidaritate și compasiune pentru depășirea unor momente dificile, de simpatie și sprijin moral sau material în situații de criză;
 - p. *răspunderea publică*;

- q. *dreptul la apărare;*
- r. *respectarea drepturilor și libertăților comunității universitare;*
- s. *responsabilitatea morală, socială și profesională;*
- t. *garantarea identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural.*

(2) Aceste principii trebuie aplicate în mod efectiv de fiecare membru al comunității UPT, prin acțiunile concrete pe care le desfășoară, nefiind suficient ca aceste principii să existe doar la nivel declarativ.

Capitolul 4. NORME DE CONDUITĂ

Art. 11.

Codul de etică și deontologie profesională universitară cuprinde:

- **norme obligatorii**, a căror nerespectare atrage după sine angajarea răspunderii juridice și
- **norme dezirabile**, a căror nerespectare nu conduce la o sancționare ce va atrage consecințe juridice. Încălcarea normelor dezirabile poate fi urmată de atenționarea persoanei în cauză cu privire la obligațiile sale de a respecta atât normele obligatorii, cât și normele dezirabile.

4.1. NORME OBLIGATORII

Art. 12.

Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a. norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b. norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c. norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d. norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e. norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți;

Art. 13.

(1) În normele obligatorii se încadrează și normele pentru respectarea: dreptății și echității, libertății academice, autonomiei personale, valorii prestației profesionale și instituționale (meritul), moralității și integrității, onestității și corectitudinii legate de proprietatea intelectuală, profesionalismului și responsabilității, transparenței, loialității față de UPT.

(2) Exercițarea rolului de membru al comunității UPT, cu evitarea conflictului de interese și respectarea regimului legal al incompatibilităților, reprezintă de asemenea o normă obligatorie.

4.1.1. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE UNIVERSITARĂ

Art. 14.

În **activitatea didactică și de cercetare universitară**, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a. să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b. să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c. să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în

- format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d. să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute în prezentul Cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
 - e. să respecte confidențialitatea în evaluare;
 - f. să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - g. să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare - în activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale UPT și criteriile de notare prestabilite;
 - h. să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate, inclusiv utilizarea instrumentelor specifice inteligenței artificiale (IA);
 - i. să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
 - j. să pună în aplicare sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară a UPT, de *Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare*, denumită în continuare **CNATDCU** sau, după caz, de *Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar*, denumită în continuare **CNEMU**;
 - k. să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
 - l. să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

4.1.2. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DE COMUNICARE, PUBLICARE, DISEMINARE ȘI POPULARIZARE ȘTIINȚIFICĂ

Art. 15.

În **activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică**, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a. obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b. publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c. scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d. acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

4.1.3. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN EXERCITAREA ATRIBUȚIILOR AFERENTE FUNCȚIILOR DE CONDUCERE

Art. 16.

În **exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere**, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a. respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b. abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c. interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d. interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e. interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f. respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod;
- g. punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de Comisia de etică universitară a UPT, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 17.

Normele de etică și deontologie referitoare la **respectarea ființei și demnității umane** obligă membrii comunității academice la:

- a. respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b. respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c. abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d. interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e. respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f. recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g. interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h. respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

4.1.4. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE APLICABILE STUDENȚILOR, STUDENȚILOR-DOCTORANZI, CERCETĂTORILOR POSTDOCTORANZI SAU ALTOR CATEGORII DE CURSANȚI

Art. 18.

În exercitarea **calității de studenți, studenți-doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți**, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

4.1.5. DREPTATEA ȘI ECHITATEA

Art. 19.

(1) Dreptatea și echitatea garantează că în cadrul universității membrii comunității UPT vor fi tratați drept, corect și echitabil, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere.

(2) UPT militează pentru nediscriminare și egalitate de șanse la accesul la studii și la angajare, pentru eliminarea conflictelor de interese, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism, în cadrul activităților desfășurate în universitate și al activităților conexe cu UPT.

Art. 20.

(1) În Universitatea Politehnică Timișoara nu sunt admise discriminări pe criteriile de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

(2) Toți membrii comunității UPT beneficiază de egalitate de tratament din partea UPT, orice discriminare directă sau indirectă fiind interzisă.

(3) Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării – în limitele competențelor rolului pe care fiecare îl deține în UPT – la activitățile Universității, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

Art. 21.

Abuzul de putere în această secțiune reprezintă o acțiune/inacțiune comisă de către un membru/grup al comunității UPT, care uzitând de autoritatea sa (instituțională, ierarhică, morală) impune unui alt membru al comunității UPT anumite reguli/o anumită conduită, cu un caracter discreționar și cu scopul de a limita drepturile și libertățile persoanei.

Art. 22.

(1) Membrii comunității UPT sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, nepotism și tratament discriminator ori acte de persecuție sau răzbunare.

(2) În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către oricare dintre membrii comunității UPT a unor practici care încalcă legislația privind egalitatea de șanse, dar fără a se limita la:

- a. organizarea concursurilor sau examenelor;
- b. selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- c. încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă;
- d. stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- e. stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială;
- f. informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională;
- g. evaluarea performanțelor individuale;
- h. promovarea profesională;
- i. aplicarea măsurilor disciplinare;
- j. dreptul la liberă asociere, inclusiv dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

4.1.6. LIBERTATEA ACADEMICĂ

Art. 23.

(1) Libertatea academică reprezintă un principiu esențial care stă la baza organizării activităților didactice și de cercetare. Acest principiu are la bază ideea că orice persoană trebuie tratată ca fiind capabilă de a se forma pe baza propriilor judecăți, opinii, convingeri și proiecte.

(2) UPT se organizează și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

(3) UPT este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, economice sau religioase, exceptând constrângerile de natură legală, etică și științifică. Comunitatea UPT este protejată față de cenzură, persecuții sau manipulări în condițiile respectării legalității.

Art. 24.

(1) Exercițarea libertății academice, în înțelesul prezentului Cod înseamnă:

- a. dreptul membrilor comunității academice a UPT de a exprima în mod liber opinii academice;
 - b. libertatea de predare, cercetare și creație, în conformitate cu standardele academice și prevederile legale;
 - c. încurajarea abordării critice având la bază opinii științifice temeinic argumentate. Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici libertății academice și nu constituie abateri de la prezentul Cod;
 - d. dreptul de a publica studii, articole, volume, lucrări, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, restricțiile fiind doar cele prevăzute în mod expres de lege și de reglementările UPT;
 - e. studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a cursurilor și programelor de studii, în conformitate cu normele legale în vigoare, reglementările UPT și cu planurile de învățământ;
- (2) Totodată, fiecare membru al comunității UPT trebuie să respecte libertatea celorlalți și diferențele de păreri, să accepte parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau credințele religioase.
- (3) Orice membru al comunității universitare își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul spațiului universitar, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat, manipulat sau persecutat, în condițiile în care el respectă standardele științifice, legale și etice.

Art. 25.

- (1) În contextul exercitării libertății academice se interzice manipularea, îndoctrinarea și critica nefondată în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului membrilor comunității academice a UPT la obiectivitate în activitățile de cercetare și educaționale.
- (2) Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți.
- (3) Exercițarea libertății academice în limitele mai sus prevăzute nu poate constitui motiv de sancționare.

4.1.7. AUTONOMIA PERSONALĂ

Art. 26.

- (1) Exercițarea autonomiei personale în perimetrul universitar reprezintă posibilitatea de a alege individual, în perimetrul ofertei UPT, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cele de cercetare, traseele de carieră universitară, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care dorește să acceadă persoana respectivă.
- (2) În acest scop se asigură exercițarea consimțământului în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și se oferă oportunități pentru ca fiecare membru al comunității UPT să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 27.

Sușținerea de către personalul didactic și de cercetare titular de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare se poate face doar cu avizul Consiliului de Administrație și cu acordul Senatului UPT.

4.1.8. VALOAREA PRESTAȚIEI PROFESIONALE ȘI INSTITUȚIONALE (MERITUL)

Art. 28.

- (1) Valoarea prestației profesionale și instituționale (meritul) reprezintă singurul criteriu de ierarhizare calitativă acceptat în UPT.
- (2) Acest tip de ierarhizare este stabilit de către Consiliul de Administrație și Senatul UPT cu consultarea departamentelor și facultăților universității.

Art. 29.

În cazul studenților, valoarea prestației profesionale și instituționale se exprimă prin note/medii, procentul de acoperire a numărului de credite transferabile acumulate din cele necesare anului în care se află și prin implicarea în alte activități extracurriculare desfășurate în cadrul UPT.

Art. 30.

(1) În cazul cadrelor didactice, valoarea prestației profesionale și instituționale se stabilește având în vedere: calitatea activităților didactice, acoperirea disciplinelor la care activează cu material didactic în redactare proprie, publicațiile științifice, activitățile de îndrumare a studenților, coordonarea/participarea la granturi de cercetare și la contractele cu mediul economic și de afaceri, evaluarea făcută de studenți, participarea la activități administrative la nivel de departament, facultate, universitate etc.

(2) Aceste criterii enunțate cu titlu exemplificativ reprezintă criterii recomandate a se lua în considerare în cadrul procedurilor și metodologiilor de concurs, de acordare a gradațiilor de merit, de menținere a calității de titular în UPT etc.

Art. 31.

(1) Responsabilitatea față de standardele de evaluare a meritului și de aplicare revine Senatului UPT, Consiliului de Administrație al UPT, consiliilor facultăților și departamentelor.

(2) Comisia de etică a UPT are rolul de a interveni, pe bază de sesizare sau autosesizare, dacă constată că aceste structuri nu asigură aplicarea principiului meritului în planificarea și evaluarea activității universitare.

4.1.9. MORALITATEA ȘI INTEGRITATEA

Art. 32.

(1) Moralitatea este o cerință etică majoră pe care UPT o pretinde tuturor membrilor comunității UPT, atât în perimetrul universitar cât și în afara lui. Aceasta înseamnă o poziție fermă privind combaterea corupției și evitarea situațiilor care pot implica acte de corupție, cât și în ce privește existența oricărei forme de hărțuire.

(2) Conduita integră se referă atât la integritatea profesională cât și la integritatea personală, integritatea profesională fiind un element al integrității personale.

(3) Prezentul Cod consideră ca fiind trăsături ale unei conduite integre:

- a. cinstea, onestitatea, sinceritatea;
- b. tratarea celorlalți în mod egal, fără prejudecăți sau idei preconcepute;
- c. respectarea prevederilor legale și instituționale;
- d. considerarea interesului public și instituțional ca fiind mai presus de interesul personal subiectiv.

Art. 33.

Corupția viciază grav climatul universitar. Ea generează un tratament inechitabil, nedreptăți și favoritisme, creează neîncredere. UPT se angajează ferm să sancționeze sever din punct de vedere instituțional orice act de corupție, atât explicită, prin mită și tentativă de mituire (în bani, bunuri sau servicii), cât și implicită, prin trafic de influență de orice tip.

Art. 34.

Pentru a evita orice suspiciune de corupție, trebuie luate următoarele măsuri (fără ca această înșiruire să fie limitativă):

- a. informarea corectă și la timp în privința criteriilor de admitere și de concursuri de orice tip;
- b. asigurarea transparenței totale a sistemului de evaluare;
- c. respectarea tuturor termenelor limită impuse pentru orice tip de concursuri și a datelor de examene, cu excepția unor circumstanțe particulare care pot apare și care trebuie comunicate în condițiile legii și ale reglementărilor interne UPT.

4.1.10. ONESTITATEA ȘI CORECTITUDINEA LEGATE DE PROPRIETATEA INTELECTUALĂ

Art. 35.

(1) Onestitatea și corectitudinea în etica universitară din UPT se referă, în principal, la dreptul la proprietate intelectuală.

(2) Recunoașterea și beneficiile aparțin numai celor care se află la originea unei realizări care reprezintă o proprietate intelectuală: lucrări/rapoarte științifice, cărți, invenții, teze de doctorat, dizertații, proiecte de diplomă etc. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței, cu respectarea criteriilor de performanță din UPT.

(3) De asemenea, onestitatea și corectitudinea se referă la obligativitatea membrilor comunității UPT de a prezenta date și informații corecte și conforme cu realitatea în cadrul oricăror proceduri la care participă/sunt implicați sau oricăror persoane/organisme legal constituite în UPT și care în exercitarea atribuțiilor/competențelor materiale au dreptul de a le solicita.

Art. 36.

Respectul pentru proprietatea intelectuală și respectarea drepturilor de autor reprezintă o obligație profesională. Încălcarea acestora reprezintă o abatere etică gravă și va fi sancționată conform prevederilor prezentului Cod.

Art. 37.

Se interzice orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul sau autoplajiatul, copiatul la examene sau la alte forme de verificare a cunoștințelor, substituirea lucrărilor sau a persoanelor examinate, distorsionarea voită a rezultatelor unor cercetări, însușirea nemeritată a unor realizări științifice / tehnice etc.

Art. 38.

Plagiatul, așa cum este definit în Art. 2, lit. I) din Cod, coroborat cu prevederile legale aplicabile, reprezintă cea mai gravă formă de fraudă intelectuală. O acuzație de plagiat trebuie însoțită de dovada clară a plagierii prin indicarea textului preluat, inclusiv a celor existente pe Internet.

Art. 39.

Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de etică.

Art. 40.

În cazul studenților, constatarea unor atitudini frauduloase la examene, în realizarea de referate, lucrări sau proiecte va fi făcută de către cadrele didactice prezente la examen sau cadrele didactice responsabile cu coordonarea activității studenților, care vor lua măsurile prevăzute în regulamentele și metodologiile UPT.

4.1.11. PROFESIONALISMUL ȘI RESPONSABILITATEA

Art. 41.

Profesionalismul și responsabilitatea sunt valori pe care UPT le cultivă și le apreciază în mod deosebit. În acest scop sunt încurajate programele academice de excelență, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea de buni specialiști, la creșterea prestigiului universității noastre.

Art. 42.

(1) UPT susține și recompensează excelența științifică, profesională, managerială și administrativă, solidaritatea colegială și loialitatea competițională.

(2) Responsabilitatea profesională și socială presupune implicarea fiecărei persoane în soluționarea, în cele mai bune condiții, a îndatoririlor care îi revin sau pe care și le asumă în interesul societății și a comunității UPT. Fiecare persoană este răspunzătoare pentru faptele sale.

Art. 43.

În activitatea didactică, profesionalismul și responsabilitatea presupun o calitate înaltă a procesului educațional, care se manifestă prin comunicarea obiectivelor cursului, susținerii cursurilor conform orarului, adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului și la specificul grupului de studenți, elaborarea, pregătirea sau asigurarea materialului didactic necesar studenților pentru curs, seminar sau laborator, desfășurarea orelor de consultații prevăzute, urmărirea și îndrumarea activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de licență, disertație sau doctorat) de către studenți, alegerea unor modalități de examinare potrivite, notarea și comunicarea rezultatelor în termenele prevăzute de metodologii sau regulamente UPT.

Art. 44.

Sub aspect pedagogic, profesionalismul și responsabilitatea presupun alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei, comunicarea obiectivelor disciplinei, alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective. Este de asemenea importantă adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul disciplinei de studiu.

Art. 45.

(1) Fiecare membru al comunității academice își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional.

(2) Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al disciplinei este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

Art. 46.

(1) Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii.

(2) Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu UPT încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară.

(3) Constatarea abaterilor de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară se face de către Comisia de Etică a UPT, conform legii.

Art. 47.

Personalul din UPT are obligația de a exercita atribuțiile individuale cu profesionalism, integritate, bună credință.

4.1.12. TRANSPARENTA

Art. 48.

Transparența creează premisele egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universitare. UPT respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității UPT, candidații la admitere/la concursurile de ocupare a unor posturi din UPT, instituțiile cu care colaborează și publicul larg.

Art. 49.

Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul, conform legii, membrii comunității UPT și publicul larg.

Art. 50.

UPT solicită membrilor comunității UPT ca în publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

Art. 51.

Tuturor membrilor comunității UPT le este garantată protecția în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, conform legii.

4.1.13. LOIALITATEA FAȚĂ DE UPT

Art. 52.

(1) Loialitatea față de UPT este o obligație de onoare pentru toți membrii comunității UPT.

(2) Drept comportament neloial va fi considerat orice situație în care un membru al comunității UPT apelează la practici de denigrare a Universității Politehnica Timișoara (vehicularea, în public sau confidențial, de informații inexacte sau false despre activitatea instituției), utilizarea statutului de membru al comunității UPT în afara acesteia, exclusiv în interes personal.

(3) Comportamentul neloial este o atitudine pe care UPT o condamnă cu fermitate.

Art. 53.

(1) Membrii comunității UPT au datoria de a apăra în mod loial prestigiul UPT, evitând orice fapt care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(2) Membrii comunității UPT au dreptul moral la critică exprimată public, dacă au argumente și probe că au fost încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale de către cel sau cei vizați.

4.1.14. INCOMPATIBILITĂȚI. CONFLICTE DE INTERESE

Art. 54.

Diferența între incompatibilitate și conflict de interese, astfel cum aceste noțiuni sunt definite de lege și de prezentul Cod este: un conflict de interese poate exista atunci când un membru al comunității UPT trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes exclusiv personal, în timp ce pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate un membru al comunității UPT nu trebuie să ia vreo decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

Art. 55.

(1) În conformitate cu Legea nr. 199/2023, coroborată cu prevederile H.G. nr. 305/2024, reprezintă **incompatibilitate** următoarele:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea nr. 199/2023, respectiv art. 180, alin. 1 din Carta UPT;
- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c) situația în care un ordonator de credite din cadrul UPT deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al UPT și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de UPT în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea nr. 199/2023.

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (1) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Art. 56.

(1) În conformitate cu Legea nr. 199/2023, coroborată cu prevederile H.G. nr. 305/2024, reprezintă **conflict de interese** următoarele situații:

- a. ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în UPT;

- b. participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c. participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d. participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată, în scris, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-c), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are cel puțin aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatelor votului.

Art. 57.

(1) Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea reprezintă o abatere de la etică.

(2) Pentru evitarea acestei situații se impune ca:

- a. atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere iar examinarea studentului să se facă de către un alt cadru didactic, numit de către directorul de departament sau decan, după caz;
- b. în cazul în care nu este posibilă înlocuirea se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv.

Art. 58.

Alte cazuri în care există un conflict de interese:

- a. o persoană poate să decidă/decide acordarea unui premiu sau a unei distincții în favoarea unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea;
- b. un student este angajat la o firmă aparținând cadrului didactic examinator sau unei persoane dintre cele arătate la art. 56, alin. 1, respectiv cadrul didactic prestează activitate remunerată pentru student, soțului / soția acestuia sau rudelor până la gradul al III-lea.

Art. 59.

(1) În orice situație de conflict de interese persoana în cauză are obligația de a încunoștința, de preferință în scris, pe superiorul ierarhic cu privire la existența conflictului de interese și de a se abține de la implicarea în luarea oricărei decizii în care ar avea sau ar putea crea aparența că are un interes personal.

(2) În cazul în care conflictul de interese/incompatibilitatea se referă la conducătorul instituției, acesta este obligat să anunțe *Comisia de etică universitară și deontologie a UPT* și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare ș.a;

(3) Comisia se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.

Art. 60.

În cazul unui conflict de interese toate actele juridice sau administrative încheiate direct sau prin persoane interpușe, cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, sunt lovite de nulitate.

Art. 61.

Nerespectarea regimului conflictului de interese sau al incompatibilităților duce la antrenarea răspunderii persoanei vinovate. Atragerea răspunderii civile nu exclude răspunderea penală, dacă fapta este infracțiune.

4.2. NORME DEZIRABILE

Art. 62.

Normele dezirabile de etică pe care comunitatea UPT le consideră importante sunt: respectul și toleranța, politețea, colegialitatea, generozitatea și decența. Acestea reprezintă atitudini pe care membrii comunității UPT trebuie să le adopte și să le practice cu bună credință.

Art. 63.

Este de datoria fiecărui membru al comunității UPT să nu practice și să combată xenofobia, rasismul și șovinismul, misoginismul, hărțuirea sub orice formă, insulta și să accepte diversitatea convingerilor filozofice, religioase, politice etc.

Capitolul 5. MĂSURI INSTITUȚIONALE PENTRU GARANTAREA ORIGINALITĂȚII LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ, MASTER, DOCTORAT, ARTICOLELOR ȘTIINȚIFICE SAU A ALTOR LUCRĂRI.

Art. 64.

Pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, alte lucrări științifice, decanul de an/cadrele didactice/conducătorul științific, începând cu primul an de studiu, vor explica studenților:

- a. definiția furtului intelectual;
- b. abaterile de la normele de bună conduită prevăzute de Legea nr. 199/2023 și Legea nr. 183/2024;
- c. sancțiunile ce pot fi aplicate;
- d. metodologiile specifice pentru întocmirea lucrărilor științifice.

Art. 65.

(1) Titularii de curs/seminar/laborator/atelier/proiect și conducătorii științifici ai lucrărilor de licență/disertație/doctorat au obligația de a oferi studenților în permanență consiliere în vederea evitării fraudelor academice. Decizia despre modul în care această consiliere este acordată studenților aparține titularului obligației de consiliere.

(2) Prin fraudă academică se înțelege săvârșirea oricărei dintre faptele enumerate la art. 37 din prezentul Cod.

Art. 66.

(1) Fiecare lucrare de licență/disertație/absolvire sau proiect de diplomă trebuie să conțină o declarație, semnată de candidat, prin care se asigură originalitatea lucrării/proiectului/disertației.

(2) Lipsa declarației nu permite candidatului să se prezinte la proba de prezentare și susținere a lucrării de licență/diplomă/disertație.

Art. 67.

Lucrările doctoranzilor (inclusiv lucrările de doctorat/proiectele) sunt însoțite de asemenea de declarații pe propria răspundere cu privire la autenticitatea lucrării și calitatea de autor/coautor a persoanei care o prezintă.

Art. 68.

Conducătorul de doctorat are obligația stabilită expres în contractul de studii doctorale de a sesiza de urgență IOSUD cazurile de eventuale fraude academice, de încălcări ale eticii universitare sau a unor abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, inclusiv a plagiatului, săvârșite de studentul doctorand.

Art. 69.

Sanțiunile aplicabile pentru faptele de plagiat sunt cele prevăzute de normele legale aplicabile.

Capitolul 6. CADRUL ȘI LIMITELE PENTRU REZOLVAREA PE CALE AMIABILĂ A UNOR SITUAȚII CONFLICTUALE INTERVENITE ÎNTRE MEMBRI AI COMUNITĂȚII UPT

Art. 70.

(1) Atunci când fapta sesizată aduce atingere unui interes privat, nu prejudiciază grav și iremediabil drepturile/interesele reclamantului și nu este de natură a prejudicia imaginea Universității sau de a perturba activitatea în cadrul colectivului, Comisia de Etică poate exercita un rol activ în vederea soluționării pe cale amiabilă a conflictului ivit între părți (reclamant și reclamat).

(2) Prevederile prezentului articol se aplică în special în cazul încălcării normelor de etică pe care comunitatea UPT le consideră importante: respectul și toleranța, politețea, cumpătarea și moderația, colegialitatea, generozitatea și omenia, decența și eleganța.

Art. 71.

(1) În cazul în care părțile ajung la un acord de conciliere, *Comisia de etică universitară* va emite un raport în care va constata stingerea litigiului pe cale amiabilă.

(2) Comisia poate formula recomandări în vederea prevenirii unor fapte identice sau similare.

(3) În raportul anual al *Comisiei de etică universitară*, recomandările vor fi evidențiate distinct, dacă e cazul.

Capitolul 7. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ A UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA TIMIȘOARA

Art. 72.

(1) Comisia de etică universitară a UPT, este organizată ca o structură permanentă, fără personalitate juridică, constituită pentru asigurarea și respectarea eticii universitare în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot constitui elemente sau practici lipsite de etică.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Comisia de etică universitară a UPT este independentă și nu poate fi supusă vreunei ingerințe, presiuni din partea nici unei persoane sau structuri.

(3) Până la soluționarea unei sesizări de către Comisia de etică a UPT, membrii acestei comisii își vor exprima punctele de vedere exclusiv în cadrul comisiei.

(4) Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.

Art. 73.

(1) Componenta comisiei de etică universitară este propusă de consiliul de administrație, avizată de Senatul UPT și aprobată prin decizia rectorului.

(2) Mandatul comisiei de etică universitară este de 4 ani.

(3) Componenta membrilor comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Comisia de etică universitară a UPT este formată din 12 membri.

(4) În cadrul comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, respectarea normelor de etică a cercetării desfășurate pe subiecți umani, a experimentelor care vizează animale precum și alte norme de bioetică, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

(5) Consiliul de administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței comisiei de etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului.

(6) Reprezentanții studenților din Comisia de Etică sunt aleși de către studenții care fac parte din senatul UPT. Studenții au cel puțin un reprezentant în comisii.

(7) La ședințele comisiei de etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și unul dintre consilierii juridici din UPT.

(8) La prima ședință a comisiei de etica universitară, după constituire, membrii acesteia aleg prin vot un președinte.

Art. 74.

(1) Membrii comisiei de etică universitară sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

(2) Din comisia de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în UPT.

(3) În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

Art. 75.

(1) Mandatul Comisiei de etică universitară este de 4 ani. Mandatul fiecărui membru al Comisiei este de maxim 4 ani.

(2) În situația în care mandatul unui membru al comisiei încetează înainte de împlinirea termenului de 4 ani, va fi numit un nou membru în termen de 15 zile, cu respectarea prevederilor legale și ale prezentului Cod.

(3) În cazul înlocuirii unui membru al Comisiei, durata mandatului noului membru nu poate depăși data la care expiră mandatul Comisiei.

(4) Membrii Comisiei de etică universitară nu pot depăși două mandate consecutive, în două legislaturi.

(5) La alegerea unei noi Comisii de etică universitară, Comisia care își încetează mandatul asigură predarea tuturor documentelor președintelui noii Comisii.

Art. 76.

(1) Comisia de etică universitară beneficiază de un secretar, care nu face parte din membrii acesteia și care ține evidența documentelor Comisiei, asigură comunicarea dintre comisie și persoanele implicate în probleme sesizate comisiei și redactează procesele-verbale ale ședințelor de lucru ale comisiei.

(2) Secretarul Comisiei face parte din personalul didactic auxiliar al UPT.

(3) Secretarul Comisiei nu are drept de vot.

(4) Secretarul Comisiei se nominalizează prin decizia prevăzută la art. 73, alin. (1).

Art. 77.

Președintele reprezintă Comisia în relația cu conducerea universității și are următoarele atribuții:

- a. propune planificarea activităților necesare pentru îndeplinirea misiunii atribuite prin prezentul regulament și o supune aprobării Comisiei;
- b. convoacă, conduce și moderează ședințele de lucru ale Comisiei;
- c. stabilește ordinea de zi a ședințelor de lucru ale Comisiei;
- d. coordonează întocmirea raportului anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;
- e. prezintă Rectorului și Senatului universitar raportul anual menționat la lit. d);
- f. în cazul indisponibilității sale desemnează pe oricare dintre membrii comisiei în vederea exercitării temporare a atribuțiilor de președinte.

Art. 78.

În cazul indisponibilității președintelui, acestuia îi este conferită prerogativa de a desemna pe oricare dintre membrii comisiei în vederea exercitării temporare a atribuțiilor de președinte.

Art. 79.

Membrii Comisiei participă la ședințele acesteia, analizează sesizările, emit puncte de vedere, își exprimă opinia cu privire la modul de soluționare a cauzei în mod independent și individual. Membrii Comisiei exercită orice alte atribuții ce decurg din lege și din reglementările interne ale UPT.

Art. 80.

Mandatul membrilor Comisiei de Etică încetează în următoarele cazuri:

- a. revocare la propunerea Consiliului de Administrație, avizată de Senatul UPT și aprobată de rectorul UPT;
- b. prin demisie;
- c. prin pierderea calității de membru al comunității UPT;
- d. în urma aplicării unor sancțiuni disciplinare cu privire la încălcarea normelor de etică.

Art. 81.

(1) Consilierul juridic poate participa la ședințele comisiei în calitate de invitat, fără a avea dreptul de a-și expune punctul de vedere asupra elementelor de fapt ce fac obiectul lucrărilor comisiei.

(2) Consilierul juridic nu face parte din Comisie și nu are drept de vot.

(3) Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității.

(4) Răspunderea juridică pentru activitatea Comisiei și hotărârile acesteia revine universității.

(5) În redactarea hotărârilor Comisiei suportul tehnic juridic este asigurat de Serviciul Juridic și Contencios al UPT.

(6) Hotărârile comisiei de etică universitară, de admitere sau respingere, pot fi contestate, în termen de 30 de zile, în funcție de obiect la CNEMU, CNATDCU sau la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.

Art. 82.

(1) Orice persoană poate sesiza comisia de etică universitară din UPT cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura UPT. Toate sesizările primite de comisia de etică universitară, de la nivelul UPT, sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.

(2) Orice sesizare primită de comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile legii și ale prezentului cod.

(3) Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la alin. (1) trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

- a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;
- b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(4) În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, comisia de etică adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

(5) Comisia de etică universitară, de la nivelul UPT, păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

(6) În cazul în care Comisia constată că nu este competentă a soluționa o sesizare se pronunță în acest sens. Hotărârea va fi motivată în fapt și în drept.

Art. 83.**Competența materială:**

(1) Comisia analizează și soluționează sesizările cu privire la faptele ce pot constitui abateri de la normele de etică universitară, în conformitate cu prevederile Legii nr. 199/2023, cu modificările și

completările ulterioare, a Legii nr. 183/2024, cu modificările și completările ulterioare, a HG nr. 305/2024, precum și cu prevederile Codului de etică și altor prevederi interne ale UPT.

(2) Sunt de competența comisiei de etică universitară abaterile de la codul de etică petrecute în interiorul universității și campusului universitar, cât și cele desfășurate în afara acesteia, în măsura în care implică membrii propriei comunități universitare.

(3) Comisia de etică universitară analizează sesizările cu privire la plagiat, ținând cont de condițiile de legalitate în vigoare la momentul redactării tezei de doctorat care a stat la baza emiterii și acordării titlului de doctor, respectiv a diplomei de doctor, fără a putea reevalua fondul științific al tezei de doctorat.

(4) Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.

Art. 84.

Competența având în vedere calitatea persoanelor:

- a. Comisia analizează și soluționează sesizările cu privire la faptele ce pot constitui abateri de la normele de etică universitară, săvârșite de membrii comunității UPT.
- b. În cazul în care o persoană nu mai deține calitatea de membru al comunității UPT, Comisia poate analiza și soluționa cazul numai dacă fapta a fost săvârșită în perioada în care persoana respectivă avea calitatea de membru al comunității UPT. Comisia poate propune aplicarea unei sancțiuni în această situație doar dacă sancțiunea este expres prevăzută de lege și produce efecte juridice față de o persoană care la data emiterii hotărârii nu mai are calitatea de membru al comunității academice a UPT.

Art. 85.

Comisia are următoarele atribuții:

- a. urmărește respectarea Codului de etică și deontologie universitară;
- b. asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c. analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d. contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului universitar pentru adoptare și includere în cartea universitară;
- e. realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și senatului universitar și constituie un document public;
- f. realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g. monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h. în baza Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a comisiilor de etică universitară aprobat prin ordin al ministrului educației, propune spre adoptare senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de etică;
- i. colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j. emite recomandări cu privire la respectarea eticii în UPT;
- k. alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform cartei universitare și prezentului cod.

Art. 86.

Comisia de etică universitară din UPT garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

Art. 87.

Modul de lucru, procedurile realizate de Comisia de Etică universitară sunt descrise detaliat în *Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Etică universitară a UPT*, care este aprobat de Senatul UPT.

Capitolul 8. ABATERILE ȘI INDIVIDUALIZAREA SANCTIUNILOR APLICABILE PENTRU ABATERILE DE LA ETICĂ

Art. 88.

(1) Abaterea de la etică reprezintă o faptă în legătură cu statutul de membru al comunității UPT și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către membrul comunității UPT, prin care acesta a încălcat prevederile legale, ale prezentului Cod și a celorlalte reglementări interne ale UPT.

(2) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a Legii nr. 199/2023 răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

Art. 89.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, prevăzute la art. 14 sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparatului experimental, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute în prezentul Cod și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul și autoplagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în prezentul act normativ și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.
- k) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate, neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare-dezvoltare.

Art. 90.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, prevăzute la art. 15 sunt următoarele:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;

- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 91.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere prevăzute la art. 16 includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 92.

Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la art. 17 sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 93.

Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la art. 18;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea aceluiași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

Art. 94.

(1) De asemenea constituie abateri faptele săvârșite cu încălcarea normelor obligatorii prevăzute la secțiunile 4.1.5. – 4.1.14. ale prezentului Cod.

(2) Poate fi calificată drept o abatere de la etică orice altă faptă săvârșită de un membru al comunității UPT care a fost analizată în cadrul Comisiei de etică universitară și care îndeplinește elementele constitutive prevăzute la art. 88 alin. (1) din prezentul Cod.

Art. 95.

Sanctiunea pentru abaterea de la etică se stabilește în raport cu gravitatea abaterii săvârșite de membrul comunității UPT, avându-se în vedere următoarele:

- a. împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b. gradul de vinovăție al membrului comunității UPT;
- c. consecințele abaterii;
- d. comportarea generală în cadrul UPT a subiectului;
- e. eventualele sancțiuni suferite anterior de către acesta.

Art. 96.

Sanctiunile stabilite de comisia de etică universitară sunt puse în aplicare conform Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 97.

(1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UPT aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare și personalului administrativ, inclusiv cu funcție de conducere.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare;
- g) retragerea calității de conducător de doctorat;
- h) retragerea titlului de doctor.

Art. 98.

(1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UPT aplică sancțiuni studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea, cu sau fără drept de reînmatriculare;
- d) suspendarea dreptului la bursă pe o perioadă determinată;
- e) revocarea dreptului de a locui în cămin.

Art. 99.

Reabilitarea persoanei sancționate poate fi dispusă în condițiile legii.

Art. 100.

În înțelesul acestui cod, constituie abateri de la etică, în măsura în care nu constituie infracțiuni, fapte de discriminare sau abateri disciplinare, următoarele fapte:

- a. o acțiune/inacțiune ce are un caracter de diferențiere, bazată pe un criteriu subiectiv și care aduce atingere unui drept sau interes legitim;
- b. exercitarea discreționară/abuzivă a autorității unui membru al UPT față de un alt membru al UPT, dacă fapta este de natură a crea un prejudiciu material sau moral sau de a limita exercițiul drepturilor și intereselor ocrotite de lege și de normele UPT;
- c. abuzul de autoritate.

- d. propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul universității sau utilizând infrastructura acesteia;
- e. prozelitismul religios;
- f. promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist, rasist sau xenofob;
- g. susținerea de către personalul didactic și de cercetare titular de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare fără avizul Consiliului de Administrație și acordul Senatului UPT;
- h. ascunderea în mod deliberat și cu intenție directă a datelor și informațiilor necesare unui membru al comunității UPT de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cele de cercetare, traseele de carieră universitară, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care dorește să acceadă persoana respectivă;
- i. acordarea de beneficii legale personalului UPT cu nerespectarea/ignorarea/aplicarea parțială și trunchiată a criteriilor stabilite de lege și normele interne ale UPT;
- j. atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității UPT;
- k. desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UPT;
- l. defăimarea universității, desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UPT sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia;
- m. participarea activă în abateri săvârșite de alții;
- n. cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea Comisiei de etică universitară a UPT sau a CNEMU.

Art. 101.

Constituie încălcări ale principiilor profesionalismului și responsabilității:

- a. încredințarea de cursuri, seminare sau lucrări de laborator spre a fi susținute de către persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;
- b. consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor aspecte fără legătură cu tematica acestuia;
- c. obligarea studenților de a-și însuși exclusiv punctul de vedere al cadrului didactic sau refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași tematică;
- d. abordarea de către cadrul didactic în cadrul unui curs doar a unei părți din materie, respectiv doar a aspectelor care îl interesează personal;
- e. alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului.

Capitolul 9. PREVEDERI TRANZITORII ȘI FINALE

Art. 102.

În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

Art. 103.

În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare să aibă o conduită conform căreia să pună în aplicare și sancțiunile stabilite de *Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării*, denumita în continuare **CNECSDTI**, nerespectarea acestora reprezentând abatere disciplinară. Hotărârile comisiilor de etică universitară, de admitere sau respingere, pot fi contestate, în funcție de obiectul acestora, și la CNECSDTI, dacă nu intră în competența de soluționare a CNATDCU sau CNEMU, potrivit legii și regulamentelor de organizare și funcționare ale acestora adoptate prin ordin al ministrului educației.

Art. 104.

(1) Periodic și ori de câte ori este cazul, prezentul Cod poate suferi modificări, completări sau revizuri, care trebuie aprobate de Senatul UPT.

(2) În baza *Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a comisiilor de etică universitară* aprobat prin ordin al ministrului educației, se va redacta și propune spre adoptare Senatului UPT *Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de etică universitară al UPT*.

Art. 105.

Prevederile prezentului Cod se aplică și se completează cu prevederile legale aplicabile. În cazul în care există o contradicție între prevederile prezentului Cod și dispozițiile legale, acestea din urmă prevalează.

Art. 106.

Prezentul *Cod de etică și deontologie universitară* a fost aprobat în ședința Senatului Universității Politehnica Timișoara din data de 11.07.2024, înlocuiește versiunea aprobată prin HS 158/16.11.2023, face parte integrantă din Carta Universității Politehnica Timișoara și intră în vigoare în data de 12.07.2024.