

CONVENȚIE-CADRU PRIVIND EFECTUAREA STAGIULUI DE PRACTICĂ ÎN CADRUL PROGRAMELOR DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

1. Universitatea Politehnica Timișoara (denumită în continuare organizator de practică), reprezentată de Rector prof. univ. dr. ing. Viorel - Aurel ȘERBAN, adresa organizatorului de practică: TIMIȘOARA, cod 300 006, Piața Victoriei, Nr. 2, telefon: 0256. 40301, email: rector@upt.ro;

2. (denumită în continuare **partener de practică**), reprezentată de (numele și calitatea)
....., adresa partenerului de practică:
.....
..... adresa unde se va desfășura stagiul de practică:
.....
email: , telefon:

3. Student
(denumit în continuare practicant), CNP data nașterii
....., locul nașterii , cetățenie pașaport
(dacă este cazul) , permisul de ședere (dacă este cazul)
..... , adresa de domiciliu
.....
adresa unde va locui pe durata desfășurării stagiului de practică
.....
.....
înscris în anul universitar la Universitatea Politehnica Timișoara,
Facultatea..... ,
domeniul/specializarea
.....anul..... , grupa..... , email:
..... , telefon:

Art 1. Obiectul convenției-cadru

(1) *Convenția-cadru* stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică pentru consolidarea cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților practicantului, în vederea aplicării acestora.

(2) Modalitățile de derulare și conținutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenție cadru.

Art. 2. Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student al Universității Politehnica Timișoara.

Art. 3. Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1) Stagiul de practică va avea durata de

(2) Perioada desfășurării stagiului de practică este de la (zi/lună/an) până la (zi/lună/an).

Art. 4. Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de pregătire practică se efectuează în cadrul.....

(2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.

(3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

Art. 5. Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația, ca pe durata derulării stagiului de practică, să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu programul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula convenția cadru, după ce, în prealabil, a ascultat punctul de vedere al practicantului și al îndrumătorului de practică și a înștiințat conducătorul facultății unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă pe care le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) Practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț

sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

Art. 6. Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili un *îndrumător pentru stagiul de practică*, selectat dintre salariații proprii cu studii superioare.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, îndrumătorul va contacta cadrul didactic supervisor, responsabil de practică, aplicându-se sancțiuni în conformitate cu reglementările specifice ale universității.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Printre responsabilitățile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicantului, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale. Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

(4) Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziția practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate în portofoliul de practică.

Art. 7. Obligațiile organizatorului de practică

(1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic supervisor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic supervisor responsabil de practică, împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică stabilesc tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul organizatorului de practică poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

Art. 8. Persoane desemnate de organizatorul de practică și partenerul de practică

(1) Îndrumătorul de practică (persoana care va avea responsabilitatea practicantului din partea partenerului de practică):

DI/Dna.....

funcția.....telefon.....

fax..... email

(2) Cadrul didactic supervizor responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică:

DI/Dna.....

funcția.....telefon.....fax.....

email

Art. 9. Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este precizat în contractul de studii al studentului.

Art.10. Raportul privind stagiul de pregătire practică

(1) În timpul derulării stagiului de practică, îndrumătorul împreună cu cadrul didactic supervizor vor evalua practicantul în permanență, pe baza unei *fișe de observație/evaluare*. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) La finalul stagiului de practică, îndrumătorul elaborează un *raport*, pe baza evaluării nivelului de dobândire a competențelor de către practicant și acordă un atestat de practică, în condițiile evaluării pozitive. Rezultatul acestei evaluări va sta la baza notării practicantului de către cadrul didactic supervizor responsabil de practică.

(3) Periodic și după încheierea stagiului de practică, practicantul va prezenta un *caiet de practică* care va cuprinde: denumirea modulului de pregătire; competențe exersate; activități desfășurate pe perioada stagiului de practică; observații personale privitoare la activitatea depusă etc.

(4) În urma unui colocviu susținut în instituția de învățământ superior, pe baza documentelor de practică, calificativul foarte bine/ bine/ satisfăcător emis de instituția gazdă se omologhează cu calificativul *promovat* în catalogul disciplinei practică, iar calificativul nesatisfăcător emis de instituția gazdă se omologhează cu calificativul *nepromovat* în catalogul disciplinei practică.

Art.11. Sănătatea și securitatea în muncă

(1) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de practică.

(2) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli

profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidente de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

(3) În cazul unui accident suportat de practicant, fie în cursul lucrului, fie în timpul deplasării la lucru, partenerul de practică se angajează să înștiințeze asiguratorul cu privire la accidentul care a avut loc.

Art.12. Condiții facultative de desfășurare a stagiului de pregătire practică

(1) Îndemnizație, gratificări sau prime acordate practicantului:

(2) Avantaje eventuale (plata transportului de la și la locul desfășurării stagiului de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.):
.....
.....
.....

(3) Alte precizări:

Art.13. Prevederi finale

Întocmit în trei exemplare la data:

Universitatea Politehnica Timișoara
RECTOR,

Societatea comercială
DIRECTOR / PREȘEDINTE,

Prof. univ. dr. ing. Viorel - Aurel ȘERBAN

Cadru didactic supervisor,
.....

Practicant,
.....