

Resurse Umane

- Au fost întocmite Statele de funcții și de personal pentru cadrele didactice, personalul didactic auxiliar și administrativ, în conformitate cu legislația specifică aplicabilă învățământului superior și cu noua Organigramă administrativă a Universității
- S-au acordat gradații de merit pentru cadrele didactice și pentru personalul didactic auxiliar
- Pe parcursul anului 2024 s-au întocmit 894 acte adiționale la contractul individual de muncă și 1102 contracte de muncă cu timp parțial pentru personalul care desfășoară activități în regim de plată cu ora, activități în cadrul proiectelor/contractelor de cercetare atât cu finanțare națională cât și internațională
- Pe parcursul anului 2024 s-au întocmit 696 acte adiționale la contractele individuale de muncă și 108 contracte de muncă, pentru noi angajați (personal didactic și nedidactic)
- În semestrul II al anului universitar 2023/2024 au fost scoase la concurs 16 posturi didactice pe perioadă nederminată (2 profesori universitari; 8 conferențieri universitari; 4 șefi de lucrări/lectori 2 asistenți universitari) și 3 posturi de asistent universitar pe perioadă determinată, fiind ocupate începând cu data de 30.09.2024 (prima zi a semestrului I al anului universitar 2024-2025).
- În semestrul I al anului universitar 2024/2025) au fost scoase la concurs 38 posturi didactice pe perioadă nederminată (2 profesor universitar; 14 conferențiar universitar; 16 șef de lucrări/lector și 6 asistent universitar) și 15 posturi asistent universitar pe perioadă determinată
- În anul 2024 au fost scoase la concurs și ocupate 90 posturi pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic
- Au încetat contractele individuale de muncă (prin pensionare/acordul părților/demisie) pentru 14 angajați-cadre didactice și pentru 53 angajați-personal didactic auxiliar/ nedidactic

- Au fost actualizate și/sau elaborate Regulamente, Metodologiile, Proceduri și Instrucțiuni de lucru din cadrul Direcției Resurse Umane
- Pe parcursul anului 2024 cadre didactice, personalul didactic auxiliar și administrativ au participat la diferite forme de pregătire, prin stagii de formare, stagii de cercetare, cursuri, atât în țară cât și în străinătate, în conformitate cu Planul Anual de Formare Profesională a personalului din UPT
- În anul 2024 angajații universității au primit indemnizația de hrană, în valoare de 3.938.631 lei
- În anul 2024 angajații universității au primit vouchere de vacanță, în valoare de 1.797.850 lei

Situația personalului (slide 1/3)

Nr. Crt.	Facultatea/Departamentul	Personal didactic			Personal didactic auxiliar și nedidactic	
		Total (inclusiv posturile vacante)	Posturi Ocupate de titulari	Posturi Ocupate pe durată determinată	Aux. Didactic și cercetare	Administrativ
	AC- Decanat				9	5
	AIA	86	38	3	4	3
	CTI	102	39	7	6	3
	ARH-Decanat				4	5
	Dep.Arhitectura	77	30	2	2	0
	CH-Decanat				4	10
	Dep.CAICAM	29	22	1	8	0
	Dep.CAICON	21	15	1	4	0
	CT-Decanat				6	16
	Dep. CCI	42	22	4	6	3
	Dep.CMMC	26	17	2	6	0
	Dep.CCTFC	35	19	1	5	0
	Dep. HIDRO	22	18	0	3	0
	IEE-Decanat				4	4
	Dep. Electroenergetica	22	14	0	1	2
	Dep. Inginerie Electrica	24	12	3	2	3

Situația personalului (slide 2/3)

Nr. Crt.	Facultatea/Departamentul	Personal didactic			Personal didactic auxiliar și nedidactic	
		Total (inclusiv posturile vacante)	Posturi Ocupate de titulari	Posturi Ocupate pe durată determinată	Aux. Didactic și cercetare	Nedidactic
	ETcTI-Decanat				7	4
	Dep.EA	44	23	4	4	1
	Dep.COM	49	27	2	3	1
	Dep.MEO	24	12	3	2	1
	Fac.Mecanica-Decanat				8	9
	Dep.MMUT	64	37	6	3	7
	Dep.MECATR	42	23	3	2	2
	Dep.IMF	33	19	2	5	5
	Dep.MRM	30	16	2	4	2
	MPT-Decanat				5	5
	MAN	58	30	0	2	4
	SC-Decanat				2	1
	DCLS	49	24	5	2	0
	Dep. Matematica	42	23	3	2	1
	Dep. Bazele fizice ale Ingineriei	23	13	0	2	2
	Dep. Educatie fizica	11	10	0	1	1
	DPPD	10	5	0	1	0

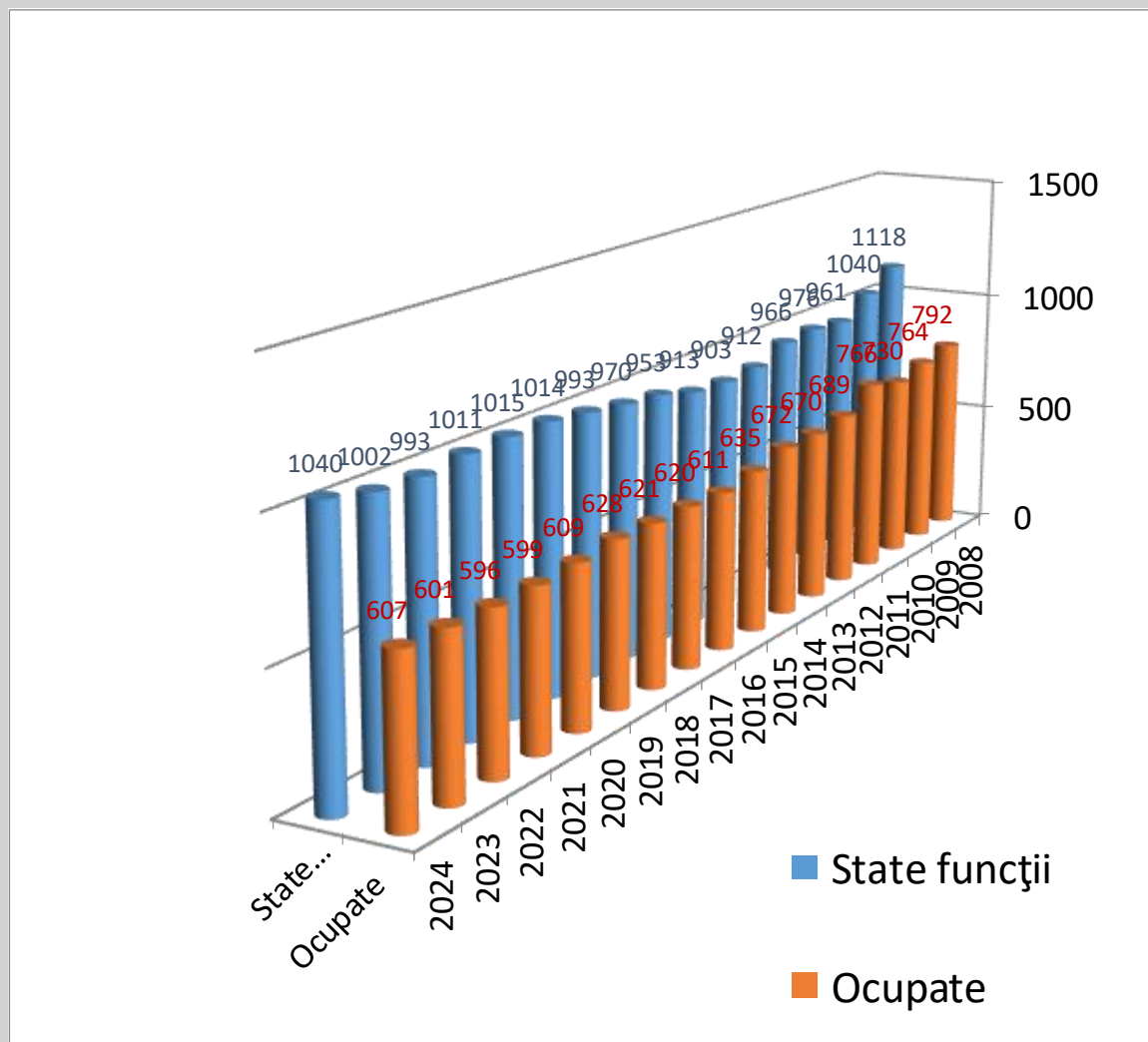
POSTURI STATE FUNCȚII

AN UNIV. 2008–2009	1118
AN UNIV. 2009–2010	1040
AN UNIV. 2010–2011	961
AN UNIV. 2011–2012	976
AN UNIV. 2012–2013	966
AN UNIV. 2013–2014	912
AN UNIV. 2014–2015	903
AN UNIV. 2015–2016	913
AN UNIV. 2016–2017	953
AN UNIV. 2017–2018	970
AN UNIV. 2018–2019	993
AN UNIV. 2019–2020	1014
AN UNIV. 2020–2021	1015
AN UNIV. 2021–2022	1011
AN UNIV. 2022–2023	993
AN UNIV. 2023–2024	1002
AN UNIV. 2024–2025	1040

POSTURI OCUPATE

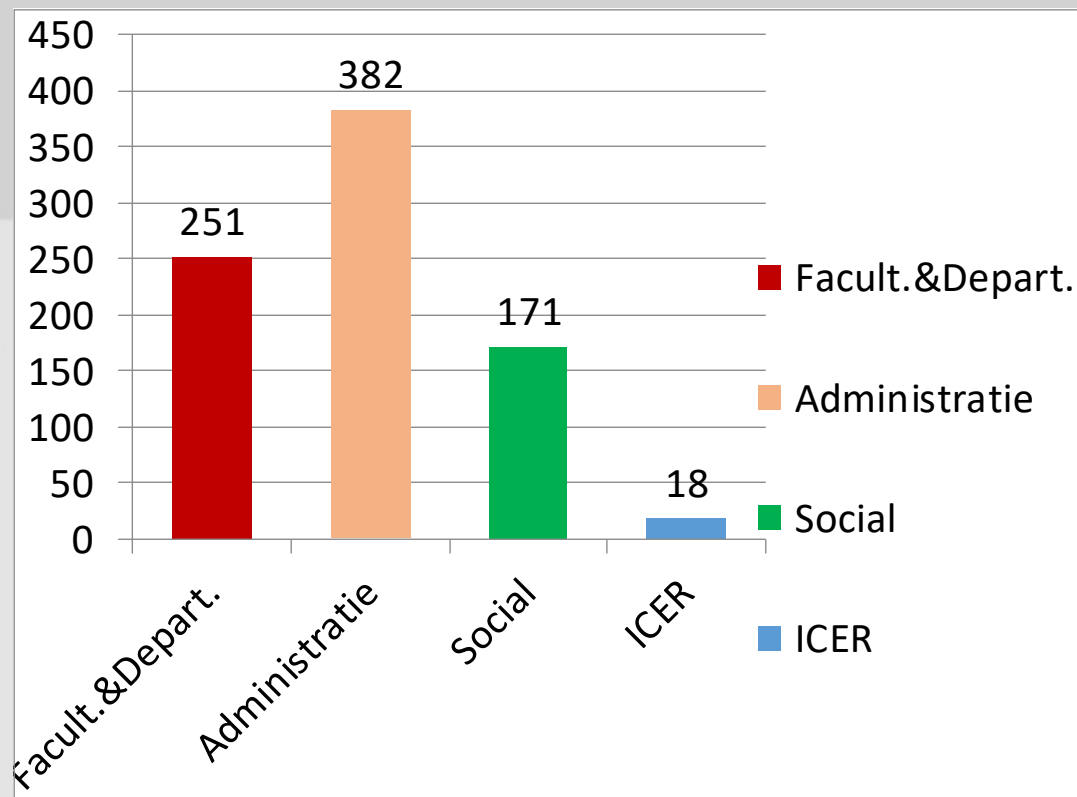
AN UNIV. 2008–2009	792
AN UNIV. 2009–2010	764
AN UNIV. 2010–2011	730
AN UNIV. 2011–2012	766
AN UNIV. 2012–2013	689
AN UNIV. 2013–2014	670
AN UNIV. 2014–2015	672
AN UNIV. 2015–2016	635
AN UNIV. 2016–2017	611
AN UNIV. 2017–2018	620
AN UNIV. 2018–2019	621
AN UNIV. 2019–2020	628
AN UNIV. 2020–2021	609
AN UNIV. 2021–2022	599
AN UNIV. 2022–2023	596
AN UNIV. 2023–2024	601
AN UNIV. 2024–2025	607

Structura personalului academic



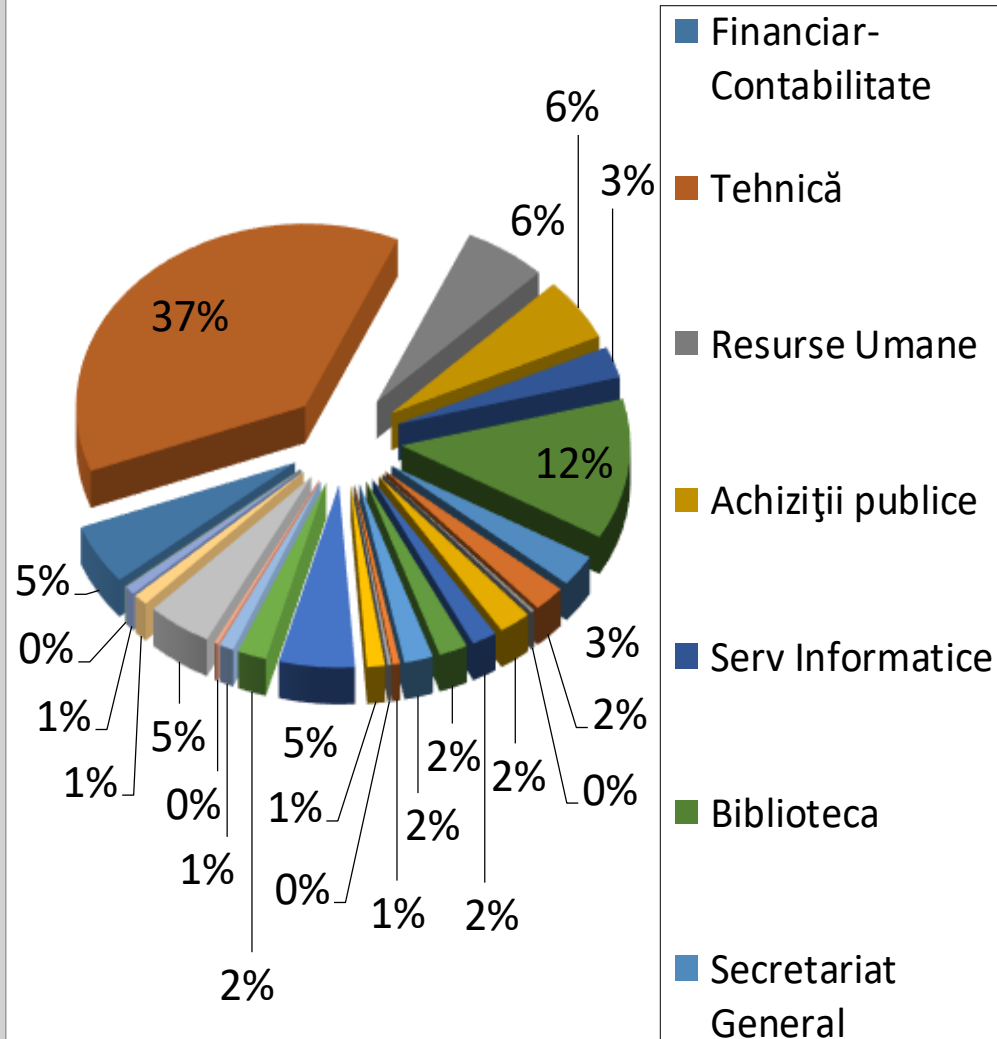
Structura personalului administrativ (didactic auxiliar și nedidactic)

Personal	Total	DID. AUX.	ADM.
Facultăți & Departamente	251	144	107
Administrație	382	253	129
ICER	18	17	1
Social (TM & HD)	170	40	130
TOTAL UPT	821	454	367



Structura personalului din Direcții/Servicii

Personal	Total
Director General Adm. adj.	1
D.Financiar-Contabilitate	21
D.Tehnică	147
D.Resurse Umane	23
D.Achiziții publice și Investiții	22
D.Sisteme si Servicii informatice	11
Biblioteca	49
Secretariat General	11
Cabinet Rector	1
Depart. Cercetare-Dezvoltare	9
D.ID/IFR	9
DAC	7
D.Relatii Internationale	8
CCOC	8
S.Audit Public Intern	2
Control Intern	1
S. Juridic si Contencios	5
D.Comunicare Imagine	21
Editura	8
D. Finanțare Fonduri Europene	3
Școala Doctorală	1
Depart. Marketing Universitar	4
S. Acte de Studii	3
S. Diversitate,Echitate și Incluziune	1
CEP	2
ICER	18
Centrul de art[ăși tehnologie pt. colaborare cu Japonia	1
Institutul pt transformare digitală	1
C.Inovare transf.tehologic Politehnica 2020	1
ASU	1
TOTAL	400



Situația posturilor vacante cadre didactice (slide 1/2)

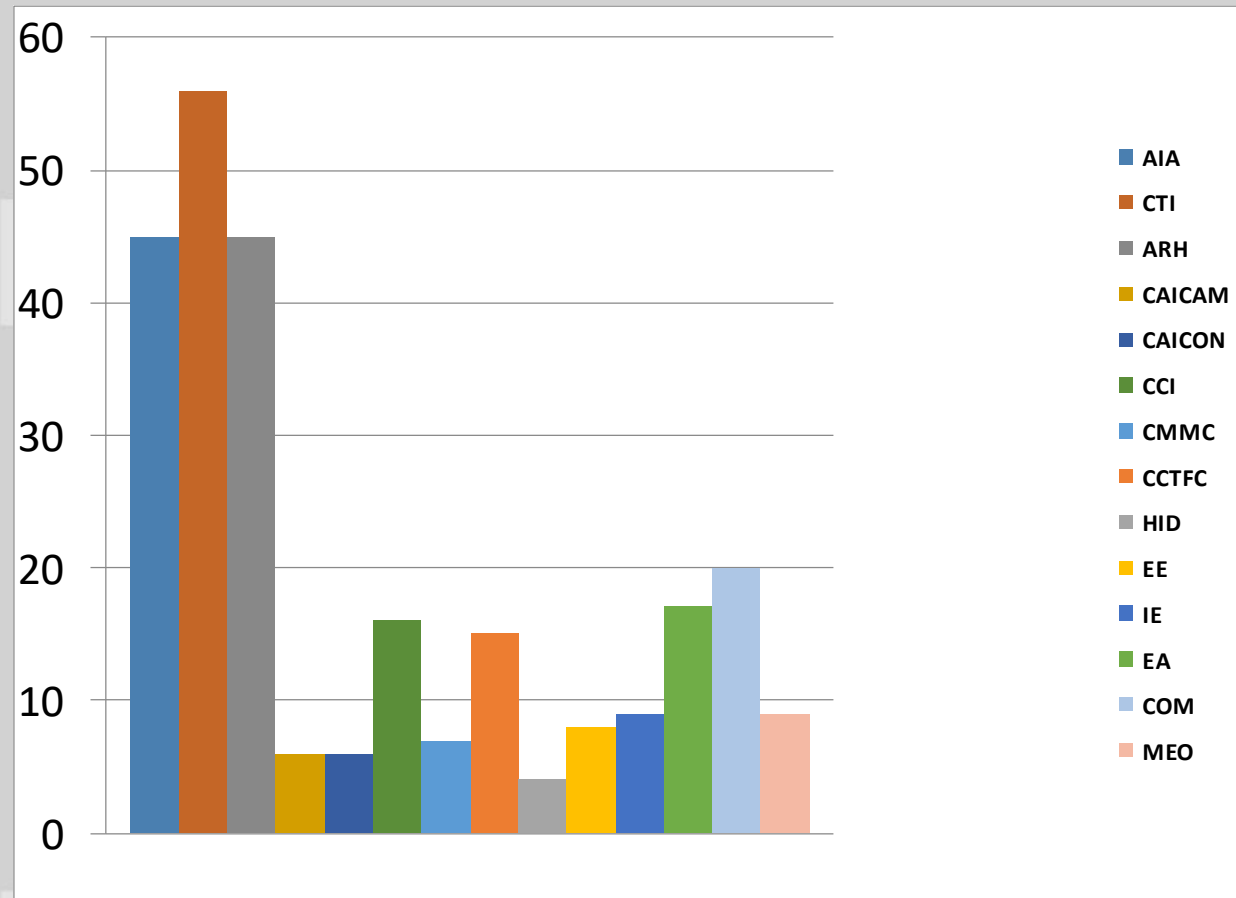
Departamentul	Posturi didactice
AUTOMATICĂ ȘI INFORMATICĂ APLICATĂ (AIA)	45
CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI (CTI)	56
ARHITECTURĂ (ARH)	45
CHIMIE APLICATĂ ȘI INGINERIA COMPUȘILOR ANORGANICI ȘI A MEDIULUI (CAICAM)	6
CHIMIE APLICATĂ ȘI INGINERIA COMPUȘILOR ORGANICI ȘI NATURALI (CAICON)	5
CONSTRUCȚII CIVILE ȘI INSTALAȚII (CCI)	16
CONSTRUCȚII METALICE ȘI MECANICA CONSTRUCȚIILOR (CMMC)	7
CĂI DE COMUNICAȚIE TERESTRE, FUNDAȚII ȘI CADASTRU (CCTFC)	15
HIDROTEHNICĂ (HID)	4
ELECTROENERGETICĂ (EE)	8
INGINERIE ELECTRICĂ (IE)	9
ELECTRONICĂ APLICATĂ (EA)	17

Situația posturilor vacante cadre didactice (slide 2/2)

Departamentul	Posturi didactice
COMUNICAȚII (COM)	20
MĂSURĂRI ȘI ELECTRONICĂ OPTICĂ (MEO)	9
MAȘINI MECANICE, UTILAJE ȘI TRANSPORTURI (MMUT)	21
MECATRONICĂ (MECAT)	16
INGINERIA MATERIALELOR ȘI FABRICAȚIEI (IMF)	12
MECANICA ȘI REZISTENȚA MATERIALELOR (MRM)	12
MANAGEMENT (MAN)	28
COMUNICARE ȘI LIMBI STRĂINE (CLS)	20
MATEMATICĂ (MATE)	16
INGINERIE ELECTRICĂ ȘI INFORMATICĂ INDUSTRIALĂ (IEI)	11
INGINERIE ȘI MANAGEMENT (IM)	19
BAZELE FIZICE ALE INGINERIEI (BFI)	10
EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT (EFS)	1
PREGĂTIRE A PERSONALULUI DIDACTIC (PPD)	5
TOTAL POSTURI VACANTE DEPARTAMENTE	433

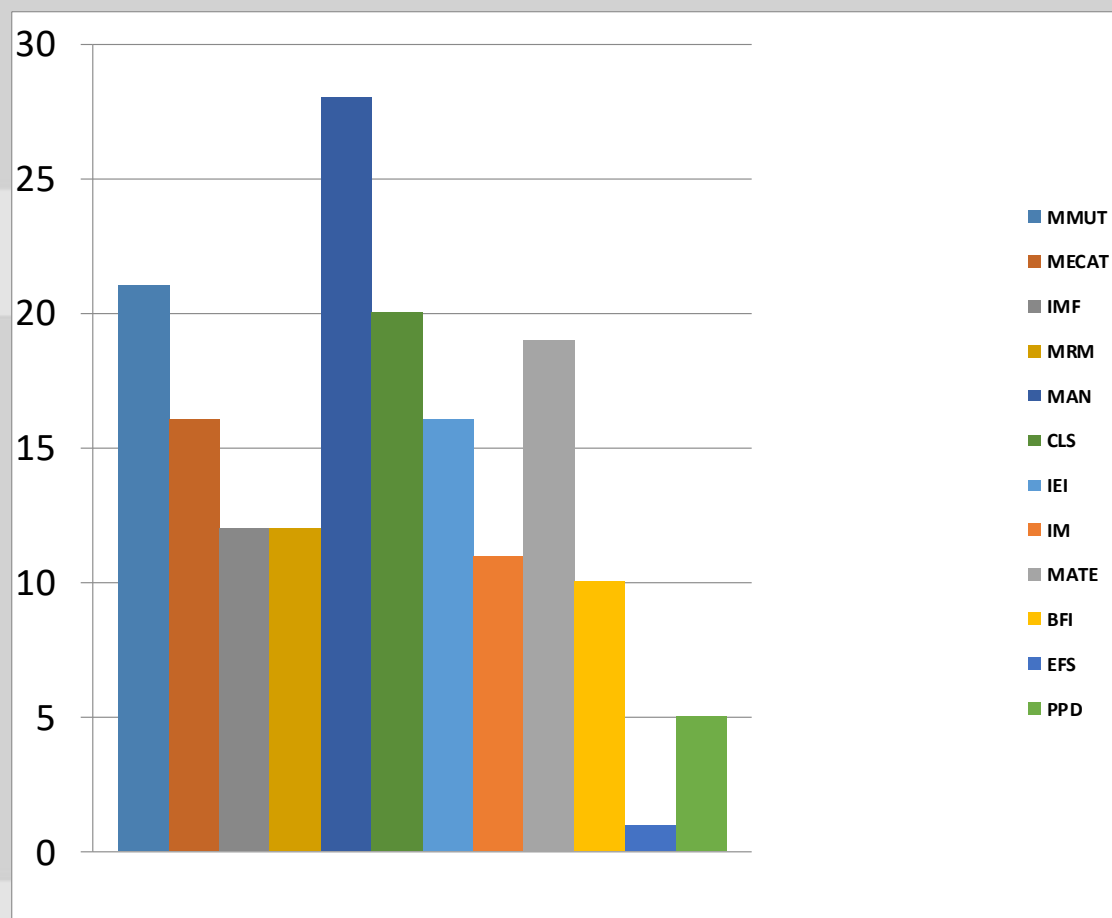
Situația posturilor vacante cadre didactice (slide 1/2)

Departament	Nr. posturi
AIA	45
CTI	56
ARH	45
CAICAM	6
CAICON	5
CCI	16
CMMC	7
CCTFC	15
HID	4
EE	8
IE	9
EA	17
COM	20
MEO	9



Situația posturilor vacante cadre didactice (slide 2/2)

Departament	Nr. posturi
MMUT	21
MECAT	16
IMF	12
MRM	12
MAN	28
CLS	20
IEI	16
IM	11
MATE	19
BFI	10
EFS	1
PPD	5



SERVICIUL Prevenire și Protecție a Muncii

În cursul anului 2024 în cadrul Universității s-au urmărit următoarele aspecte privind securitatea și sănătatea în muncă :

- respectarea prevederilor legale cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- aplicarea programului anual de securitate și sănătate în muncă (măsurile tehnice, organizatorice și igienico-sanitare) prin alocarea mijloacelor necesare realizării programului precum și eficiența acestuia din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- formarea, instruirea și perfecționarea angajaților în spiritul cerințelor securității și sănătății în muncă s-a efectuat prin cele trei faze de instruire: introductiv – generală, la locul de muncă și instruire periodică, consemnate în Fișa individuală de instruire privind securitatea și sănătatea în muncă, pentru fiecare angajat în parte.

Pentru realizarea și asigurarea unor condiții optime de muncă în cadrul Universității Politehnica Timișoara s-au luat următoarele măsuri:

- s-au elaborat și s-au revizuit instrucțiunile proprii SSM specifice anumitor activități desfășurate;
- s-au elaborat și s-au revizuit evaluări de riscuri de accidentare și/sau îmbolnăviri profesionale și planuri de prevenire specifice anumitor activități desfășurate;
- s-au elaborat tematici pentru toate fazele de instruire, s-a stabilit, în scris, periodicitatea instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, s-a asigurat informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și situații de urgență și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- s-a elaborat programul de instruire-testare la nivelul UPT;
- s-a efectuat instruirea personalului atât la angajare, cât și la locul de muncă și periodic, în domeniile securității și sănătății în muncă și situații de urgență, conform tematicii aprobate de conducerea UPT;
- s-a efectuat instruirea studenților de la Facultatea de Arhitectură și Urbanism în domeniile securității și sănătății în muncă și situații de urgență, pentru perioada de practică;
- s-au efectuat instruirile personalului extern care prestează servicii pe teritoriul UPT în domeniile securității și sănătății în muncă și situații de urgență, în urma

SERVICIUL Prevenire și Protecție a Muncii

- s-au efectuat instruirii ale personalului extern (elevi în practică la CP1, CP2, Cantina Studențească) în domeniile securității și sănătății în muncă și situații de urgență, în urma notificărilor făcute de Direcția Socială;
 - s-a organizat Curs de Prim Ajutor la care au participat angajații UPT interesați. S-a efectuat instruirea personalului privind acordarea primului ajutor și utilizarea defibrilatoarelor. Instruirea și demonstrațiile practice pe manechine s-au efectuat de către personal specializat din partea Fundației SMURD. Pe parcursul cursului de prim ajutor a fost prezentat defibrilatorul Sali și modul de utilizare al acestuia;
 - s-au întocmit documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniile securității și sănătății în muncă și situații de urgență;
 - s-au efectuat controale interne la locurile de muncă, cu informarea în scris, a conducerii UPT și a conducătorilor locurilor de muncă asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
 - s-au achiziționat și s-au repartizat echipamente individuale de protecție pentru o parte din entitățile din cadrul Universității Politehnica Timișoara;
 - s-au achiziționat și s-au repartizat truse de prim ajutor pentru o parte din entitățile din cadrul Universității Politehnica Timișoara;
 - s-au efectuat măsurători de noxe la locurile de muncă încadrate conform HG 34/2018 și HG 917/2017 pentru stabilirea condițiilor de muncă;
- În anul 2024 s-a cercetat un eveniment în care a fost implicat un angajat UPT încadrat ca și accident în afara muncii.

SERVICIUL Prevenire și Protecție a Muncii

În anul 2024 nu au fost depistate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

S-a efectuat examenul clinic general, examenul screening al vederii, probe funcționale ventilatorii, EKG, controlul glicemiei, audiometrie cu aparatura din dotarea cabinetului;

Sunt în evidența cabinetului de medicina muncii 402 angajați prezentând afecțiuni cronice.

La nivelul cabinetului de medicina muncii au fost înregistrate 411 consultații pentru angajare, afecțiuni intercurrente, eliberarea de rețete sau adeverințe.

Suplimentar, s-au efectuat și consultații medicale interdisciplinare de dermatologie, de către medici specialiști externi, în cadrul cărora au fost evaluate 70 persoane angajate.

Obiectivele principale ale activității în domeniul situațiilor de urgență:

- s-au întocmit documentații cu caracter tehnic privind situațiile de urgență adaptate condițiilor desfășurării activității în Universitatea Politehnica Timișoara, conform cu cerințele legislative în vigoare;
- au fost respectate de către angajați prevederilor legale cu privire la situațiile de urgență, măsurile privind utilizarea corectă a echipamentelor tehnologice cu care lucrează, a mijloacelor de prevenire și protecție din dotare;
- s-au respectat termenele stabilite pentru efectuarea lucrărilor de întreținere și verificări a mijloacelor de apărare împotriva incendiilor (stingătoare, hidranți interiori și exteriori, sisteme de detecție, alarmare/alertare la incendiu);
- activitățile de instruire în domeniul situațiilor de urgență s-au desfășurat conform planificării aprobate de către conducerea Universității Politehnica Timișoara și avizate de ISU Banat al județului Timiș;

SERVICIUL Prevenire și Protecție a Muncii

- în perioada 03.06.-10.06.2024 reprezentanții ISU “Banat” al județului Timiș au desfășurat o activitate preventivă – control de stat în domeniul apărării împotriva incendiilor și protecției civile în cadrul UPT. Unele deficiențe sesizate în timpul controlului au fost remediate, iar altele sunt în curs de remediere. Neregulile constatate pe timpul controlului au fost aduse la cunoștință conducerii universității și conducătorilor locurilor de muncă. Pe timpul controlului s-au efectuat și activități de informare preventivă a angajaților UPT privind utilizarea și exploatarea instalației electrice, modul de comportare în caz de situații de urgență;
 - Inspecția de Prevenire din cadrul ISU “Banat” al județului Timiș a efectuat în perioada 29.10.2024-31.10.2024 o serie de verificări la căminele studențești, având ca tematică de control organizarea împotriva incendiilor, planificarea și executarea controalelor proprii/interne în scopul verificării respectării măsurilor de apărare împotriva incendiilor, executarea instruirii în domeniul situațiilor de urgență, echiparea și funcționalitatea mijloacelor tehnice de apărare împotriva incendiilor, respectiv exploatarea instalațiilor aferente construcțiilor, fiind identificate o serie de deficiențe.
 - unele deficiențe constatate în timpul controalelor din anul 2024 efectuate de personalul din cadrul Serviciului Prevenire și Protecție a Muncii și de reprezentanții ISU “Banat” al județului Timiș au fost remediate, iar altele sunt în curs de remediere;
 - s-au achiziționat măști de fum cu filtre și pături ignifuge, care s-au distribuit către entitățile U.P.T.;
 - s-au efectuat exerciții de evacuare a personalului și studenților în caz de situație de urgență la toate căminele studențești și la clădirea Bibliotecii UPT. Exercițiile de evacuare s-au finalizat cu instruirea persoanelor evacuate. La exercițiile de evacuare efectuate la căminele studențești 4C, 20 C , 21 C și la cele din clădirea Bibliotecii UPT, pentru desfășurarea în condiții optime a activităților, SC ANINOASA TIM SRL a pus la dispoziție baza materială utilizată la instruire și exercițiile practice, constând din stingătoare de tipul P6, G2, G5, SM6, materiale necesare simulării incendiului (tăviță metalică și combustibil de tipul benzină/motorină).
- În semestrul I al anului 2024 (03.02.2024), în cadrul Universității Politehnica Timișoara, s-a înregistrat un eveniment de tip incendiu produs la Căminul 14C. Consecințele incendiului au fost de natură materială, nu s-au înregistrat victime.