

Anexa 18

33393/A/18.11.2025

ANUNȚ

**Privind rezultatele în urma interviului
la procedura de recrutare și selecție pentru posturile din proiectul *Formează-ți viitorul prin
stagii de practică!* - FormPract
din perioada 04.11.2025-18.11.2025**

Nr. crt.	Denumire post	Nume și prenume candidat	Punctaj ¹
1.	Expert formare aplicată (EFA1)	32552/12.11.2025	80
2.	Expert formare aplicată (EFA2)	32553/12.11.2025	80
3.	Expert formare aplicată (EFA3)	32556/12.11.2025	85
4.	Expert formare aplicată (EFA4)	32557/12.11.2025	60

Comisia de recrutare și selecție.

Președinte : DUNGAN Luisa

Membru 1 : POTRA Sabina

Membru 2 : FILIPAS Simona

Secretar: CIOCOTOIU Rob

Prezentul anunț a fost publicat azi 18.11.2025, ora 16

¹ Vor fi declarați admiși candidații care au obținut minim 60 de puncte

Anexa nr. 17.a

Plan de interviu

1. Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului
 - a) **Ce alte certificate/adeverințe aveți din care să rezulte că sunteți potrivit pentru acest post?**
 - b) **Cum consideri că te-au pregătit studiile finalizate pentru ocuparea postului de EXPERT FORMARE APLICATA?**
 - c) **Poți oferi un exemplu concret în care ai aplicat cunoștințele dobândite în timpul studiilor pentru a rezolva o problemă într-un proiect?**
2. Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului
 - a) **De ce crezi că ești potrivit pentru acest post?**
 - b) **În ce proiecte similare ai mai lucrat, pe ce post și care au fost responsabilitățile?**
 - c) **Care consideri că sunt principale provocări care pot apărea în cadrul proiectului?**
3. Motivația candidatului
 - a) **Ce știi despre acest proiect?**
 - b) **Care sunt rezultatele obținute în activitatea ta cu care te poți mândri?**
 - c) **Ești dispus să investești din timpul tău și pentru perioada de sustenabilitate?**
 - d) **Cum vezi evoluția acestui proiect pe termen lung și cum poți contribui la sustenabilitatea lui?**
4. Abilitățile de comunicare
 - a) **Ce instrumente sau metode preferi pentru a menține o comunicare eficientă între membrii echipei?**
 - b) **Cum oferi feedback echipei tale astfel încât să fie constructiv și motivat?**
 - c) **Cum planifici să comunici progresul proiectului către părțile interesate?**
 - d) **Care sunt punctele tale tari? Dar cele slabe?**
5. Capacitatea de analiză și sinteză
 - a) **Dacă ai 2 minute să prezinți o sinteză a proiectului, ce informații consideri că sunt destul de relevante pentru a fi prezentate?**
 - b) **Cum ai sintetiza într-o frază beneficiile acestui proiect pentru Universitatea Politehnica Timișoara? Dar pentru firmele partenere de practică la care merg membrii GT în practică?**
 - c) **Dă-mi o situație de conflict, în cazul unui proiect, pe care ai putut să o gestionezi.**
6. Comportamentul în situațiile de criză
 - a) **Cu ce dificultăți te-ai confruntat în realizarea responsabilităților/atribuțiilor avute într-un proiect, pe un post asemănător?**
 - b) **Care sunt măsurile pe care le propui pentru situația în care un expert dorește să se retragă într-un moment critic din implementare??**
 - c) **Cu ce situații critice te-ai confruntat în experiența anterioară pe un post similar, ce măsuri ai luat și care au fost rezultatele obținute?**

Comisia de recrutare și selecție,

Președinte : *DUNGAN Luis*

Membru 1 : *POTRA Sabina*

Membru 2 : *FILIPAS Simona*

Secretar: *Robert CIOCO*