

Obiectivul general al proiectului „*DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală*” este de a dezvolta și îmbunătăți competențele digitale ale 602 angajați din regiunea Vest, cu scopul de a facilita adaptarea acestora la cerințele pieței muncii moderne și de a susține tranzițiile profesionale în contextul transformărilor digitale rapide. Proiectul se adresează în special angajaților din întreprinderi mici și mijlocii, promovând astfel incluziunea digitală și creșterea competitivității acestora.

Proiectul include activități variate de formare profesională, evaluare inițială a competențelor, sesiuni de instruire personalizate, dezvoltare de abilități digitale avansate, și programe de mentorat, toate acestea având ca scop actualizarea continuă a cunoștințelor și aptitudinilor participanților. Prin aceste măsuri, se urmărește nu doar îmbunătățirea competențelor tehnice, ci și consolidarea încrederii și adaptabilității angajaților la noile tehnologii și procese de muncă.

Proiectul este aliniat la Obiectivul Specific ESO4.7 din Programul Educație și Ocupare 2021-2027, care promovează învățarea pe tot parcursul vieții, actualizarea competențelor și recalificarea profesională, ținând seama de competențele digitale și antreprenoriale necesare pe piața muncii. Proiectul va avea o durată maximă de 36 de luni.

Scopul cererii de finanțare este de a sprijini implementarea unui sistem integrat de măsuri educaționale și de suport, care să contribuie la reducerea disparităților digitale și să promoveze incluziunea profesională. Prin activitățile de informare, evaluare și formare pe domeniul digital și programe de suport continuu, se urmărește creșterea șanselor de adaptare și succes profesional pentru angajații din regiunea Vest, asigurând astfel un acces egal la oportunități de învățare și dezvoltare de calitate, favorabile incluziunii și mobilității profesionale.