

**ANUNȚ DE SELECȚIE PARTENER
PENTRU PROIECT FINANȚAT PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE
(PEO) 2021 - 2027**

În conformitate cu prevederile art. 34 alin (1) din O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027, și art. 46 din HG 829/2022 – Norme metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021, precum și cu Procedura de selecție a partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiectele implementate în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), **Universitatea Politehnica Timișoara** în calitate de Lider de proiect anunță organizarea unei proceduri de selecție a unui partener privat în vederea elaborării, depunerii și implementării unui proiect în cadrul PEO 2021-2027,

Prioritate: P07 „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic“

Obiectiv specific: ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)“

Selecția partenerilor din sectorul privat se realizează cu respectarea regimului incompatibilităților și conflictului de interese și a următoarelor principii: transparența, nediscriminarea, tratamentul egal, eficiența utilizării fondurilor, legalitatea și trasabilitatea.

În procesul de selecție a partenerilor se vor respecta prevederile cuprinse în Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Ghidul solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 – martie 2023, Ghidul solicitantului condiții specifice – „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI“, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/> și a procedurii proprii a UPT de selecție parteneri privați în cadrul Programului Educație și Ocupare disponibil aici: [https://upt.ro/Informatii programe-de-finantare-2021-2027_2233_ro.html](https://upt.ro/Informatii_programe-de-finantare-2021-2027_2233_ro.html)

DESCRIEREA PROIECTULUI

Titlul proiectului:

„PERFORM-UP: Stagii de practică și performanță academică pentru studenții de la UPT în domeniile Electronicii, Telecomunicațiilor și Tehnologiilor Informaționale“

Obiectiv specific:

Obiectiv specific: ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)“

Bugetul total estimat: maxim 1.000.000 EURO

Durata estimată a proiectului: maxim 24 de luni de la data aprobării oficiale a finanțării.

OBIECTIVUL SPECIFIC AL PROGRAMULUI

În conformitate cu prioritățile Obiectivului de Politică 4, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de Acțiune pentru Educația Digitală (2021-2027), Pactul Verde European și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă, cadrul strategic național RO Edu, una din intervențiile PEO din cadrul Priorității 7 are ca scop promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii.

Astfel, în cadrul Priorității 7. Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic - Obiectivul specific ESO4.5. Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+), se finanțează măsura 7.e.4. Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii.

Scopul acestor apeluri de proiecte este de a crește rata de participare a studenților la programele de învățare la locul de muncă (ex. stagii de practică, internship-uri etc.) din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii universitare - ofertă educațională optimizată prin parteneriat social, centrată pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii.

OBIECTIVUL GENERAL ȘI SCOPUL CERERII DE FINANȚARE

Obiectivul general al proiectului este de a dezvolta și implementa strategii inovatoare care să stimuleze și să sprijine creșterea ratei de participare a studenților înmatriculați într-un program de nivel ISCED 6-8 la programele de învățare la locul de muncă prin stagii de practică și internship-uri, în cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii pentru 260 de studenți din regiunile mai puțin dezvoltate. Aceste parteneriate au scopul de a facilita integrarea pe piața muncii a absolvenților de studii universitare prin furnizarea unei oferte educaționale optimizate, având în centru formarea și dezvoltarea competențelor profesionale și transversale necesare pe piața muncii contemporane. Pentru atingerea acestui obiectiv, se va implementa un plan ce presupune derularea unor programe inovatoare de formare educațională pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale și verzi, contribuind la pregătirea studenților pentru a fi antreprenori și lideri gata să se integreze în aceste domenii emergente și strategice. Aceste programe vor facilita inovarea și adaptarea la schimbările din sectoarele menționate, absolvenții fiind pregătiți pentru provocările actuale ale societății și ale pieței muncii. Activități precum workshop-uri și sesiuni de coaching vor completa pregătirea academică cu abilități socio-emotionale, esențiale în mediul profesional. Prin aceste inițiative, proiectul vizează nu doar creșterea ratei de participare a studenților la programele de învățare la locul de muncă, ci și pregătirea lor pentru a face față cerințelor pieței muncii din sectoarele cheie pentru dezvoltarea durabilă și tranziția către economia verde. Asigurarea unei oferte educaționale adaptată la cerințele pieței muncii este facilitată prin dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre instituțiile de învățământ superior și potențialii angajatori, care facilitează colaborarea directă între educație și industrie, contribuind la creșterea ratei de participare a studenților la stagiile practice. Sustinerea angajabilității absolvenților se va realiza prin analize în vederea anticipării nevoilor orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale prin analiza și studii care vor identifica tendințele și schimbările în domeniile de dezvoltare (cum ar fi AI, digitalizare, big data, competențe verzi), asigurând relevanța și actualizarea constantă a ofertei educaționale. Din punct de vedere strategic, proiectul își propune să sprijine creșterea ratei de participare a studenților la programele de învățare la locul de muncă prin stagii de practică și internship-uri, în cadrul parteneriatelor nou înființate sau dezvoltate, coroborat cu dezvoltarea competențelor antreprenoriale, verzi și vocațional-aptitudinale, contribuind în mod activ la ESO4.5. Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+). Proiectul contribuie la atingerea

prioritatilor din Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027 prin intermediul masurile propuse spre finantare si anume: 1. Asigurarea unor tranzitii rapide si de calitate in ocupare pentru tinerii absolventi, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii si a initiativei antreprenoriale si prin stimularea crearii de noi oportunitati si locuri de munca, cu precadere in cazul tranzitiei catre economia verde. Proiectul propune pachete inovative de masuri care contribuie la adaptarea competentelor studentilor pentru a face fata noilor cerinte ale pietei fortei de munca prin oferirea de programe de formare care actualizeaza si consolideaza competentele antreprenoriale si verzi ale acestora. 2. Combaterea viitoarelor necorelari in materie de competente si imbunatatirea calitatii si a relevantei formarii de competente, inclusiv prin promovarea informatiilor cu privire la competente, documentarea si alegerea unei cariere in cunostinta de cauza. Proiectul sustine workshop-uri si sesiuni de coaching care vor completa pregatirea academica cu abilitati socio-emotionale, esentiale in mediul profesional. 3. Cresterea relevantei si calitatii interventiilor de formare profesionala, prin realizarea unor studii si analize care sa anticipeze nevoile de competente, cu luarea in considerare a potentialelor transformari ale pietei muncii, determinate de fenomene precum: globalizarea, dezvoltarea tehnologica si tranzitia la economia digitala 4. Asigurarea faptului ca institutiile de invatamant superior contribuie la inovare precum si sprijinirea sistemului de invatamant superior eficace si eficient, prin dezvoltarea si sprijinirea parteneriatelor sustenabile intre acestea si potentialii angajatori pentru a promova colaborarea directa intre educatie si industrie, un aspect crucial pentru alinierea ofertei educationale la cerintele pietei muncii. Prin proiectul „PERFORM-UP” partenerii isi propun sa sustina tranzitia digitala si verde care continua sa schimbe rapid modul in care majoritatea institutiilor de invatamant si organizatiilor opereaza, consolidand tintele Strategiei Nationale pentru locuri de munca verzi 2018-2025, iar ca raspuns, proiectul sprijina companiile si studentii practicanti sa se dezvolte si sa-si adapteze in mod constant cunostintele si seturile lor de abilitati tehnice si vocationale. Pe masura ce cerintele locurilor de munca se schimba si noi competente sunt necesare, proiectul prin actiunile propuse sprijina studentii si organizatiile care sunt nevoite sa gaseasca noi talente sau sa acopere lacunele prin intermediul actiunilor inovatoare care extind abilitatile studentilor si reduc discrepantele de competente, si vizeaza promovarea locurilor de munca sustenabile si a tranzitiei catre o economie cu amprenta redusa de carbon. Pentru a raspunde Strategiei Nationale pentru Locuri de Munca Verzi 2018-2025 si Strategiei Nationale pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei pana in 2030, proiectul propune: • Integrarea in programele de formare a cunostintelor si competentelor necesare pentru ocuparea locurilor de munca verzi, contribuind astfel la protejarea mediului si reducerea impactului asupra resurselor naturale. Aceasta initiativa este adaptata pentru a sustine studentii si stagiarii de practica, pregatindu-i pentru cerintele locurilor de munca verzi viitoare. • Sprijinirea tranzitiei catre sectoare cu amprenta de carbon redus prin oferirea de formare specifica in domenii care evolueaza catre practici mai ecologice, cum ar fi energiile regenerabile, reciclarea si transportul durabil. Acest sprijin este conceput pentru a raspunde nevoilor studentilor si stagiilor de practica interesati de cariere in sectoarele respective. • Includerea perspectivelor de sustenabilitate in programele de formare, integrand concepte legate de sustenabilitate, astfel incat studentii si stagiarii sa inteleaga importanta actiunilor lor asupra mediului si sa dezvolte competente relevante pentru viitor. • Facilitarea tranzitiei catre locuri de munca verzi prin furnizarea de resurse si suport pentru a ajuta studentii si stagiarii sa integreze competente si sa se angajeze in domenii legate de locurile de munca verzi. Aceasta abordare se concentreaza pe sprijinirea tinerilor in dezvoltarea abilitatilor necesare pentru a deveni parte a economiei verzi in plina expansiune..

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Activitățile care vor face obiectul proiectului dezvoltat în parteneriat sunt atât activități eligibile menționate în Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „„Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI” cât și activități transversale, adică managementul proiectului, achizițiile publice și măsurile specifice pentru informare și publicitate, aferente proiectului.

A0.1. Management de proiect - 24 luni

A1.1 - Implementarea de programe de formare/educaționale pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale, în vederea adaptării competențelor și calificărilor legate de mediu, climă, energie, economia circulară și bioeconomie si pentru dobândirea competențelor cerute de

sectoarele legate de tranziția climatică (producția de energie regenerabilă și stimularea angajării tinerilor în sectoarele de producție de energie regenerabilă, reparații și întreținere a produselor (activitate relevantă) - 24 luni

A2.1. Selectie si inregistrare GT

A2.2 - Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre instituțiile de învățământ superior și potențialii angajatori care să faciliteze inserția socio-profesională a viitorilor absolvenți, prin stagii de practică de specialitate, programe de internship, programe de învățare la locul de muncă (inclusiv prin finanțarea mobilităților), sprijinirea studenților în vederea integrării pe piața muncii, inclusiv prin formarea de competențe socio-emoționale (workshopuri, sesiuni de coaching etc.) în vederea corelării sistemului de învățământ superior cu nevoile pieței muncii (activitate relevantă și obligatorie) - 24 luni

A3.1 – Susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin realizarea de analize în vederea anticipării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale (ex.: AI, digitalizare, big data, competențe verzi etc.) (activitate relevantă) - 24 luni

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI ÎN CARE SE POATE IMPLICA PARTENERUL

A0.1. Management de proiect - 24 luni

A1.1 - Implementarea de programe de formare/educaționale pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale, în vederea adaptării competențelor și calificărilor legate de mediu, climă, energie, economia circulară și bioeconomie și pentru dobândirea competențelor cerute de sectoarele legate de tranziția climatică (producția de energie regenerabilă și stimularea angajării tinerilor în sectoarele de producție de energie regenerabilă, reparații și întreținere a produselor (activitate relevantă) - 24 luni

A2.1. Selectie si inregistrare GT

A2.2 - Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre instituțiile de învățământ superior și potențialii angajatori care să faciliteze inserția socio-profesională a viitorilor absolvenți, prin stagii de practică de specialitate, programe de internship, programe de învățare la locul de muncă (inclusiv prin finanțarea mobilităților), sprijinirea studenților în vederea integrării pe piața muncii, inclusiv prin formarea de competențe socio-emoționale (workshopuri, sesiuni de coaching etc.) în vederea corelării sistemului de învățământ superior cu nevoile pieței muncii (activitate relevantă și obligatorie) - 24 luni

A3.1 – Susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin realizarea de analize în vederea anticipării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale (ex.: AI, digitalizare, big data, competențe verzi etc.) (activitate relevantă) - 24 luni

Ofertantul (Partenerul) va menționa concret activitățile în care se va implica direct.

REGULI GENERALE PRIVIND ELIGIBILITATEA PARTENERULUI

Condițiile de eligibilitate pentru partener conform documentului Ghidul Solicitantului – Condiții Generale PEO 2021-2027 sunt:

- Partenerul național este entitate legală constituită în România, cu personalitate juridică (nu sunt eligibile persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale, întreprinderile familiale și alte entități similare fără personalitate juridică), ce desfășoară activități relevante în cadrul proiectului;
- Au în obiectul de activitate activitatea/activitățile din cadrul proiectului pentru care au rol de partener;

- Se încadrează în categoriile de organizații eligibile stabilite prin Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI” ;
- Partenerul trebuie să fie implicat în cel puțin o activitate relevantă (activitate de bază). Prin activitate relevantă (activitate de bază) se înțelege aceea activitate care contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor (de exemplu: formare profesională, informare și consiliere profesională, programe de tipul „a doua șansă”, incluziune socială, măsuri pentru ocupare, educație preuniversitară/ universitară, economie socială, etc).

Partenerul nu trebuie să se afle în situațiile de excludere/neeligibil prevăzute în cadrul Ghidului Solicitantului – Condiții Generale, respectiv:

- Este în situație de criză financiară/ redresare financiară/ în stare de insolvență, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 46/2013 privind criza financiară și insolvența unităților administrative teritoriale, cu modificările și completările ulterioare, respectiv se afla într-o procedură de insolvență conform Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, după caz. În cazul partenerilor transnaționali, se afla într-o situație similară reglementată la nivelul cadrului legal aferent statului de proveniență.
- A suferit condamnări definitive datorate unei conduite profesionale îndreptată împotriva legii, decizie formulată de o autoritate de judecată ce are forță de res judicata.
- Se află în stare de faliment sau face obiectul unei proceduri de lichidare sau de administrare judiciară, are încheiate concordate, și-a suspendat/ intrerupt activitatea în ultimii 2 ani dinaintea depunerii cererii de finanțare sau face obiectul unei proceduri în urma acestor situații, sau se află în situații similare în urma unei proceduri de aceeași natură prevăzute de legislația sau de reglementările naționale.
- Reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului au comis în conduita profesională greșeli grave, demonstrate în instanța, pe care autoritatea contractantă le poate justifica.
- Se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, în situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor bugetare de plată datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală.
- Se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele locale, în situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/6 din totalul obligațiilor datorate la bugetele locale în ultimul semestru încheiat.
- Reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului au fost condamnați printr-o hotărâre definitivă pentru fraudă, corupție, participare la o organizație criminală sau la orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților.
- Solicitantul/Partenerul și/sau reprezentanții acestuia legali/structurile de conducere a acestora și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului se află în situația de conflict de interese sau incompatibilitate, așa cum este definit în legislația națională și comunitară în vigoare.
- Se face vinovat de declarații false în furnizarea informațiilor solicitate de AM/OI responsabil sau a omis să furnizeze informații care ar putea avea ca efect încadrarea într-o situație de neeligibilitate.

Partenerul va fi selectat astfel încât să desfășoare activități relevante pentru domeniul proiectului, în funcție de obiectivele specifice apelului. Prin activitate relevantă se înțelege aceea activitate

care contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor prevăzuți în Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice.

Partenerul, inclusiv liderul de parteneriat, sunt obligați să contribuie financiar la realizarea proiectului, prin asigurarea cofinanțării proprii minime aferente bugetului gestionat de fiecare partener în cadrul proiectului, în funcție de tipul categoriei de entitate din care face parte, nefiind posibil ca în bugetul liderului de parteneriat sau/și al unui partener să fie prevăzută contribuția proprie minimă pentru un alt partener.

Condițiile de eligibilitate și experiența relevantă reprezintă criteriile eliminatorii.

ATENȚIE! O entitate cu personalitate juridică nu poate participa în mai mult de 5 proiecte pentru fiecare cerere de propuneri de proiecte. Pentru aceasta participanții vor da o declarație pe proprie răspundere prin care declară numărul de proiecte pentru care a aplicat în aceeași cerere de propuneri de proiecte.

1. DOSARUL DE PARTICIPARE

Dosarul de participare poate fi depus în plic închis, într-un singur exemplar la **Universitatea Politehnică Timișoara, cu sediul în Timișoara, Str.P-ța Victoriei nr.2, Registratură** la registratură sau în format electronic (pe email proiectefonduristructurale@upt.ro).

Documentele pot fi transmise începând cu prima zi lucrătoare următoare zilei publicării anunțului pe site-ul www.upt.ro și până la data de 17.11.2023, ora 13:30, ora oficială de închidere a instituției pentru depunerea în format fizic și până la data de 17.11.2023, ora 24:00 pentru depunerea în format electronic.

Se va preciza pe plic sau în subiectul email-ului: **„Selecție partener sector privat pentru proiectul - „PERFORM-UP: Stagii de practică și performanță academică pentru studenții de la UPT în domeniile Electronicii, Telecomunicațiilor și Tehnologiilor Informaționale”.**

Dosarul de participare trebuie să conțină următoarele documente, grupate astfel:

A. **Scrisoare de intenție - Anexa 1, în original**

B. **Documente/criterii de calificare:**

- Declarație pe propria răspundere că nu se află în situațiile de excludere prezentate în documentul Ghidul Solicitantului – Condiții Generale PEO 2021-2027;
- Documente doveditoare privind experiență de minim 6 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate aferente activităților pe care aceștia le implementează în cadrul proiectului;
- Declarație pe propria răspundere (semnată de către reprezentantul legal) prin care își asumă să depună toate diligențele de a asigura resursele financiare și umane necesare în implementarea proiectului, pe toată durata de implementare a proiectului;
- Documente Constitutive/Statutate/Certificate de înregistrare fiscală /Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului/Certificate constatator - copie conform cu originalul;
- Fișa partenerului (**Anexa 2**) - în original;
- Are venituri/cifra de afaceri în ultimii 4 ani de minim 450.000 euro, (curs euro 4,9638 lei);
- Să fie autorizat ca și furnizor de formare profesională;
- Să aibă experiență pe formare profesională și derulare de programe de formare profesională (cursuri autorizate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Educației și Cercetării);
- Să aibă experiență în derularea/participarea la proiecte cu finanțare nerambursabilă a cel puțin 1 (un) proiect, care să fi avut ca tematică activități ce vizează (formare, informare și consiliere sau activități de practică);
- Să aibă experiență în participarea în proiecte cu finanțare nerambursabilă / derularea de contracte, care să fi avut ca tematică activități legate de workshop-uri/ focusgrup-uri/

ateliere de lucru;

- Cazierile judiciare ale asociațiilor/membrilor fondatori și a administratorilor ofertanților;
- Să furnizeze 1 CV pentru expert de tip : Coordonator partener (expert certificat Manager proiect, Manager in activitatea de turism, cu experiență specifică în Manager proiect/ Coordonare activități/Director) - de furnizat obligatoriu;
- Să furnizeze 1 CV pentru expert Coordonator activități de formare/ workshopuri / focusgrupuri / coaching (expert certificat în Manager formare, Specialist în activitatea de coaching, Organizator evenimente/targuri si expozitii, Responsabil protectia datelor cu caracter personal, cu experiență specifică în Formare / Managementul formarii / Coordonare activități/ Director) - de furnizat obligatoriu;
- Să furnizeze 1 CV pentru expert Managementul carierei/ Activiati de consiliere / psiholog (expert certificat ca și formator și expert certificat în domeniul psihologiei, cu experiență specifică în activități de consiliere/activități de psiholog/ activități de coaching) - de furnizat obligatoriu;
- Să furnizeze 1 CV pentru expert Protectia datelor cu caracter personal (expert certificat – responsabil protectia datelor cu caracter personal) - de furnizat opțional;
- Să furnizeze 1 CV pentru expert Acțiuni inovative (expertul trebuie sa dețină certificat/diplomă Formator, Manager proiect) - de furnizat optional.

C. **Documente de evaluare:**

- Bilanț anii 2019, 2020, 2021, 2022;
- Acreditare/autorizare pentru derularea activitatilor de informare/ orientare/ consiliere/ mediere ca si furnizor acreditat/autorizat;
- Acreditare/autorizare pentru derularea activitatii de formare profesionala pentru cursul de Manager proiect ca si furnizor acreditat/autorizat;
- Certificat de atestare fiscala privind îndeplinirea obligațiilor de plata a impozitelor si taxelor localei;
- Certificat fiscal eliberat de Administrația financiara teritoriala la care este arondat sediul persoanei juridice privind îndeplinirea obligațiilor de plata la bugetul de stat;
- Cazierul judiciar al președintelui și/sau al administratorilor ofertanților;
- CV-urile în format EUROPASS ale experților cheie propuși de partener pentru proiect. Fiecare CV trebuie sa specifice poziția si sa conțină experiența specifica pentru care expertul este propus in proiect si trebuie sa fie datat și semnat de expert. Se va depune în original și declarația de disponibilitate a fiecărui expert propus;
- Lista de activități și subactivități care vor conduce la atingerea obiectivelor conform Ghidului - Condiții Specifice;
- Lista resurselor materiale deținute de partener și propuse pentru utilizare în cadrul proiectului (ex: materiale, echipamente, vehicule, spații disponibile pentru desfășurarea activităților proiectului etc). Toate documentele solicitate vor fi prezentate în limba română (în cazul documentelor emise în altă limbă, acestea vor fi însoțite de traducere autorizată în limba română) și vor fi depuse în forma precizată și în termenul stabilit prin prezentul anunț, asumate de reprezentantul legal (semnătură și stampila), după caz;
- Documente doveditoare privind experiența în cel puțin unul din domeniile de activitate aferente activităților pe care aceștia le implementează în cadrul proiectului (contracte/adeverințe/proiecte/acorduri de parteneriat/acorduri de colaborare/ altele);

Nota justificativă (Ghidul Solicitantului Conditii specifice apelul de proiecte „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI”, mai 2023) care va contine o

analiza a valorii adaugate a parteneriatului in ceea ce priveste utilizarea eficienta a fondurilor in care vor fi precizate rolul si responsabilitatile partenerului, contributia si expertiza/experienta relevanta in implementarea proiectului

- Nedepunerea unuia dintre documentele menționate mai sus atrage excluderea participantului de la procedura de selecție.

NOTA 1: Anexele 1 si 2 trebuie sa respecte modelul publicat, iar rubricile Fisei partenerului să fie integral completate.

Toate documentele solicitate vor fi prezentate in limba romana (in cazul documentelor emise in alta limba, acestea vor fi insotite de traducere autorizata in limba romana) si vor fi depuse in forma precizata si in termenul stabilit prin prezentul anunt, asumate de reprezentantul legal (semnatura și stampila), dupa caz.

Nedepunerea unuia dintre documentele menționate mai sus atrage excluderea participantului de la procedura de selecție.

EVALUAREA DOSARELOR DE PARTICIPARE DECLARATE ELIGIBILE

În procesul de evaluare vor intra doar aplicațiile participanților care au fost declarate eligibile conform **Anexei 3**.

Aplicațiile participanților eligibili vor fi ulterior punctate conform grilei de punctaj, menționată în **Anexa 4**.

Urmare a evaluării documentației, aplicantul va fi declarat neselectat dacă:

- a obținut un punctaj mai mic de 80 puncte;
- a obținut un punctaj mai mic decât restul candidaților selectați.

Aplicantul va fi respins și documentația nu va fi evaluată, pentru următoarele motive:

- a) documentația a fost primita după termenul limită de depunere;
- b) documentația de participare nu conține toate documentele solicitate;
- c) aplicantul a depus documentația necesara pentru dovedirea eligibilității, dar acesta nu este eligibil, respectiv nu îndeplinește condițiile de eligibilitate.

CALENDAR PROCEDURĂ

Calendarul procedurii este prezentat in Anexa 5 ar si afisat mai jos:

Data publicarii anuntului de selectie parteneri	01.11.2023
Termen limita depunere dosare candidatura (minim 10 zile lucratoare de la data publicarii anuntului de selectie parteneri)	17.11.2023
Termen solicitare clarificari (1 zi lucratoare de la termenul limita de depunere a candidaturii)	20.11.2023
Termen de raspuns clarificari (1 zi lucratoare de la data primirii solicitarii de clarificari)	21.11.2023
Perioada evaluare dosare candidatura (1 zi lucratoare de la data solutionarii clarificarilor), conform Anexei 3 si Anexei 4	22.11.2023, Orele 08:00-16:00
Data publicării rezultatelor evaluare (cf Anexei 3 si Anexei 4)	22.11.2023, Ora 18:00
Termen depunere contestatii rezultate evaluare conf. Anexelor 3 si 4 (1 zi lucratoare de la data afisarii rezultatelor evaluarii)	23.11.2023
Termen de solutionare a contestatiilor rezultate evaluare (1 zi lucratoare de la data depunerii contestatiilor)	24.11.2023 Orele 08:00-16:00
Afisare rezultate finale	24.11.2023 Ora 18:00

Anuntarea rezultatelor procesului de evaluare și selecție a dosarelor individuale de participare se

face în conformitate cu tabelulu de mai sus, prin publicarea acestora pe site-ul www.upt.ro, **secțiunea Birou Proiecte Fonduri Structurale.**

SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR

Eventualele contestații se pot transmite prin email în termen de maxim **1** zi lucrătoare de la data comunicării rezultatelor, la Universității Politehnice Timișoara, Str.P-ța Victoriei nr.2, la Registratură, e-mai: proiectefonduristructurale@upt.ro ; Telefon: 0743772769

Rezultatele definitive, după analizarea contestațiilor, vor fi publicate pe site-ul www.upt.ro, **secțiunea Birou Proiecte Fonduri Structurale.**

Comisia de evaluare si selecție,