

Obiectivul general al proiectului este de a dezvolta și implementa strategii inovatoare care să stimuleze și să sprijine creșterea ratei de participare a studenților înmatriculați într-un program de nivel ISCED 6-8 la programele de învățare la locul de muncă prin stagii de practică și internship-uri, în cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii pentru 260 de studenți din regiunile mai puțin dezvoltate. Aceste parteneriate au scopul de a facilita integrarea pe piața muncii a absolvenților de studii universitare prin furnizarea unei oferte educaționale optimizate, având în centru formarea și dezvoltarea competențelor profesionale și transversale necesare pe piața muncii contemporane. Pentru atingerea acestui obiectiv, se va implementa un plan ce presupune derularea unor programe inovatoare de formare educațională pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale și verzi, contribuind la pregătirea studenților pentru a fi antreprenori și lideri gata să se integreze în aceste domenii emergente și strategice. Aceste programe vor facilita inovarea și adaptarea la schimbările din sectoarele menționate, absolvenții fiind pregătiți pentru provocările actuale ale societății și ale pieței muncii. Activități precum workshop-uri și sesiuni de coaching vor completa pregătirea academică cu abilități socio-emotionale, esențiale în mediul profesional. Prin aceste inițiative, proiectul vizează nu doar creșterea ratei de participare a studenților la programele de învățare la locul de muncă, ci și pregătirea lor pentru a face față cerințelor pieței muncii din sectoarele cheie pentru dezvoltarea durabilă și tranziția către economia verde. Asigurarea unei oferte educaționale adaptată la cerințele pieței muncii este facilitată prin dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre instituțiile de învățământ superior și potențialii angajatori, care facilitează colaborarea directă între educație și industrie, contribuind la creșterea ratei de participare a studenților la stagiile practice. Susținerea angajabilității absolvenților se va realiza prin analize în vederea anticipării nevoilor orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale prin analiza și studii care vor identifica tendințele și schimbările în domeniile de dezvoltare (cum ar fi AI, digitalizare, big data, competențe verzi), asigurând relevanța și actualizarea constantă a ofertei educaționale. Din punct de vedere strategic, proiectul își propune să sprijine creșterea ratei de participare a studenților la programele de învățare la locul de muncă prin stagii de practică și internship-uri, în cadrul parteneriatelor nou înființate sau dezvoltate, coroborat cu dezvoltarea competențelor antreprenoriale, verzi și vocațional-aptitudinale, contribuind în mod activ la ESO4.5. Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+).

Proiectul contribuie la atingerea priorităților din Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 prin intermediul măsurilor propuse spre finanțare și anume:

1. Asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă, cu precădere în cazul tranziției către economia verde. Proiectul propune pachete inovative de măsuri care contribuie la adaptarea competențelor studenților pentru a face față noilor cerințe ale pieței forței de muncă prin oferirea de programe de formare care actualizează și consolidează competențele antreprenoriale și verzi ale acestora.
2. Combaterea viitoarelor necorelări în materie de competențe și îmbunătățirea calității și a relevanței formării de competențe, inclusiv prin promovarea informațiilor cu privire la competențe, documentarea și alegerea unei cariere în cunoștința de cauză. Proiectul susține workshop-uri și sesiuni de coaching care vor completa pregătirea academică cu abilități socio-emotionale, esențiale în mediul profesional.
3. Creșterea relevanței și calității intervențiilor de formare profesională, prin realizarea unor studii și analize care să anticipeze nevoile de competențe, cu luarea în considerare a potențialelor transformări ale pieței muncii, determinate de fenomene precum: globalizarea, dezvoltarea tehnologică și tranziția la economia digitală
4. Asigurarea faptului că instituțiile de învățământ superior contribuie la inovare precum și sprijinirea sistemului de învățământ superior eficace și eficient, prin dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile între acestea și potențialii angajatori pentru a promova colaborarea directă între educație și industrie, un aspect crucial pentru alinierea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii.

Prin proiectul „PERFORM-UP” partenerii își propun să susțină tranziția digitală și verde care continuă să schimbe rapid modul în care majoritatea instituțiilor de învățământ și organizațiilor operează,

consolidand tintele Strategiei Nationale pentru locuri de munca verzi 2018-2025, iar ca raspuns, proiectul sprijina companiile si studentii practicanti sa se dezvolte si sa-si adapateze in mod constant cunostintele si seturile lor de abilitati tehnice si vocationale. Pe masura ce cerintele locurilor de munca se schimba si noi competente sunt necesare, proiectul prin actiunile propuse sprijina studentii si organizatiile care sunt nevoite sa gaseasca noi talente sau sa acopere lacunele prin intermediul actiunilor inovatoare care extind abilitatile studentilor si reduc discrepantele de competente, si vizeaza promovarea locurilor de munca sustenabile si a tranzitiei catre o economie cu amprenta redusa de carbon. Pentru a raspunde Strategiei Nationale pentru Locuri de Munca Verzi 2018-2025 si Strategiei Nationale pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei pana in 2030, proiectul propune:

- Integrarea in programele de formare a cunostintelor si competentelor necesare pentru ocuparea locurilor de munca verzi, contribuind astfel la protejarea mediului si reducerea impactului asupra resurselor naturale. Aceasta initiativa este adaptata pentru a sustine studentii si stagiarii de practica, pregatindu-i pentru cerintele locurilor de munca verzi viitoare.
- Sprijinirea tranzitiei catre sectoare cu amprenta de carbon redus prin oferirea de formare specifica in domenii care evolueaza catre practici mai ecologice, cum ar fi energiile regenerabile, reciclarea si transportul durabil. Acest sprijin este conceput pentru a raspunde nevoilor studentilor si stagiilor de practica interesati de cariere in sectoarele respective.
- Includerea perspectivelor de sustenabilitate in programele de formare, integrand concepte legate de sustenabilitate, astfel incat studentii si stagiarii sa inteleaga importanta actiunilor lor asupra mediului si sa dezvolte competente relevante pentru viitor.
- Facilitarea tranzitiei catre locuri de munca verzi prin furnizarea de resurse si suport pentru a ajuta studentii si stagiarii sa integreze competente si sa se angajeze in domenii legate de locurile de munca verzi. Aceasta abordare se concentreaza pe sprijinirea tinerilor in dezvoltarea abilitatilor necesare pentru a deveni parte a economiei verzi in plina expansiune..