

PLAN MANAGERIAL

propus de prof. dr. ing. Radu-Emil Precup

pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UPT

Perioada: 2024-2029

1. Introducere și motivație

Acest plan managerial este propus pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat Universitatea Politehnica Timișoara (IOSUD-UPT) pentru perioada 2024-2029, corespunzătoare unui mandat de director al Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat al IOSUD-UPT.

Planul managerial a fost pregătit în urma consultării Legii Educației Naționale, Cartei UPT, Programului managerial de susținere a la funcția de Rector al UPT pentru perioada 2024-2029 de conf. dr. ing. Florin Drăgan [1], Planului managerial pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UPT pentru perioada 2020-2024 de prof. dr. ing. Radu-Emil Precup [2] și adăugirii experienței personale și priceperii manageriale, acumulate în activitatea mea universitară.

Îmi asum Programul managerial al Rectorului UPT [1]. În acest context, la nivel de IOSUD-UPT este nevoie de continuitate în bine la nivelul UPT și IOSUD-UPT [2], de schimbare la nevoie și de utilizare a experienței universităților care sunt plasate mai bine în urma ierarhizării și evaluării naționale din 2011, cele din București, Iași și Cluj-Napoca dar și a universităților cu IOSUD performante, cele din Craiova și Galați.

Planul managerial este structurat după cum urmează: în capitolul 2 este prezentată o analiză a stării actuale a IOSUD-UPT. În capitolul 3 sunt enumerate direcțiile de acțiune propuse.

2. Starea actuală

Universitatea Politehnică Timișoara (UPT) este o universitate de frunte a României. UPT este recunoscută ca un puternic centru de educație tehnică și cercetare științifică. UPT are statutul de universitate de cercetare avansată și educație conform clasificării și evaluării naționale din 2011 și își păstrează locul în prima categorie a celor mai performante 12 universități ale României. În urma evaluării instituționale a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) în 2015, UPT i-a fost reconfirmat calificativul de „universitate cu grad de încredere ridicat”.

Studentii-doctoranzi au o contribuție esențială prin cercetare științifică și valorificarea rezultatelor acestora prin publicații, participări în echipele granturilor și contractelor de cercetare, mobilități și colaborări internaționale la obținerea pozițiilor actuale ale UPT în clasamentele naționale și internaționale.

Starea actuală este prezentată în detaliu în [1]. În continuare sunt punctate unele aspecte.

Decizia IOSUD-UPT de a constitui o singură școală doctorală, „Școala Doctorală de Studii Inginerești”, a permis o abordare unitară a derulării programelor de studii universitare de doctorat, cu impact benefic asupra respectării unor standarde de calitate minime pentru toate domeniile de doctorat și reducerii efortului birocratic. Constituirea mai multor școli doctorale trebuie să fie analizată în acest context după o dezbateră atentă urmărind avantaje și dezavantaje; însă numărul relativ redus de studenți-doctoranzi nu justifică extinderea efortului birocratic și compartimentelor administrative pentru managerierea acestora.

În IOSUD-UPT este organizată admitere la doctorat în 13 domenii de studii universitare de doctorat, inclusiv unul nou (Inginerie geodezică). În ultimii doi ani a fost realizată o lărgire a ariei acestor domenii pornind de la 11 domenii acreditate în 2021.

Metodologia de admitere include evaluarea a 10 criterii ponderate de performanță, cu un punctaj maxim posibil de 30 de puncte. Media de admitere rezultă prin împărțire la 3. Este acordată pondere relativ mare mediilor multianuale, mediilor examenelor de licență și disertație, cu avantajarea candidaților, fără a ține seama de universitatea absolvită.

Activitatea studenților-doctoranzi ai UPT este monitorizată în toată perioada de studiu pentru a putea interveni, cu ajutorul conducătorilor de doctorat, pentru creșterea numărului de teze finalizate și pentru a avea un raport de activitate relevant pentru fiecare student-doctorand. Suntem singura universitate din România în care studenții-doctoranzi raportează anual, la jumătatea lunii septembrie, rezultatele activității de cercetare. Pe baza acestei raportări este realizată ierarhizarea studenților-doctoranzi la nivel de domeniu, urmată eventual, în funcție de poziția în clasament, de revizuirea statutului de bursier în sens pozitiv sau negativ. Altfel spus, este efectuată eventuala modificare a repartiției acordării burselor MEN la nivel de domeniu.

În ultimii ani au fost acordate burse din venituri proprii pentru studenții-doctoranzi.

A fost stabilit un sistem clar de finanțare din venituri proprii pentru sprijinirea prin burse de performanță a studenților-doctoranzi plasați cel mai bine în clasamentul la nivel de UPT (toate domeniile) rezultat după raportarea anuală. Bursele de performanță sunt acordate independent de forma de finanțare și sunt revizuite anuală în corelație cu rezultatele obținute de fiecare student-doctorand la raportarea anuală.

Au fost crescute sumele acordate în cadrul Programului de creștere a calității cercetării științifice avansate în UPT (1800 Euro - Q1, 1200 Euro - Q2, 500 Euro - Q3 și Q4, 2400 Euro

suma totală, pentru participarea doctoranzilor și asistenților universitari la manifestări științifice indexate în Web of Science).

Numărul de studenți-doctoranzi ai UPT nu este de natură să ne bucure.

Numărul de conducători de doctorat tineri, după îndeplinirea standardelor minimale și obligatorii pentru abilitare, este în creștere continuă și îmbucurătoare la unele domenii. Este de dorit ca statutul de conducător de doctorat să nu reprezinte doar o condiție necesară pentru accederea la poziția de profesor. Este necesară o creștere a numărului de conducători de doctorat în toate domeniile.

Situația pe domenii este eterogenă în ceea ce privește numărul de candidați la admitere și numărul de teze finalizate. Este necesară o creștere în ambele direcții.

Multe cursuri din primul an de doctorat sunt organizate în limba română. Acest lucru afectează negativ deschiderea UPT spre atragerea de studenți străini.

Au fost demarate discuții cu firmele pentru o formă de doctorat profesional. Sunt așteptate reglementari legislative.

A fost continuată atragerea masteranzilor spre studii de doctorat prin oferirea unor burse de cercetare la studiile de masterat.

Organizarea secretariatului pentru studii doctorale a cunoscut o perioadă de permanentă adaptare la cadrul normativ în continuă evoluție. Este de dorit ca această adaptare să continue și activitatea să fie informatizată.

3. Direcții de acțiune

Direcțiile de acțiune sunt orientate către contribuția consistentă din partea IOSUD-UPT la realizarea obiectivelor generale propuse de Rectorul UPT:

- În UPT putem construi împreună mai mult, beneficiind de oportunitățile oferite de finanțarea europeană și de elanul rezultatelor favorabile obținute deja.
- Dincolo de aspectele finanțării diferitelor proiecte, ne dorim o comunitate puternică, bazată pe valori comune, o universitate care să continue să ofere specialiștii de care avem nevoie, să ofere o viziune în care orașul își recapătă un rol de jucător la nivel regional și național.

Direcțiile de acțiune propuse sunt formulate după cum urmează prin asumarea propunerilor următoare din Programul managerial al Rectorului UPT [1]:

- Realizarea evaluării periodice a IOSUD-UPT și obținerea calificativului de „menținerea acreditării”.
- Stimularea financiară a conducătorilor de doctorat în cotutelă, dependent de cotelă națională/internațională, UPT ca universitate principală/secundară, după susținerea cu succes a tezelor de doctorat.
- Stimularea financiară a conducătorilor de doctorat și a studenților-doctoranzi care elaborează teze de doctorat în limba engleză și au în comisia de doctorat cel puțin un referent din străinătate.
- Stimularea financiară a membrilor comisiilor de îndrumare și integritate, după susținerea cu succes a tezelor de doctorat.

- Gestionarea a cât mai multor documente ale studenților-doctoranzi prin utilizarea aplicațiilor software disponibile în UPT în vederea reducerii contactului direct cu studenții-doctoranzi la ghișeu și reducerii numărului de documente tipărite la strictul necesar.
- Revizuirea mecanismului de folosire a fondurilor din granturile doctorale pentru ca o parte din aceste fonduri să fie dedicată direct studenților-doctoranzi.
- Extinderea acordurilor de colaborare pentru realizarea tezelor de doctorat în cotelă și doctoratelor profesionale.
- Atragerea de studenți-doctoranzi din străinătate (Republica Moldova, Serbia, țări emergente sau asiatice) în vederea îmbogățirii ideilor și direcțiilor de cercetare, creșterii vizibilității universității și performanțelor științifice.

Cred în realizabilitatea direcțiilor de acțiune propuse. Sunt convins că voi beneficia de sprijinul tuturor colegilor din conducerea executivă a IOSUD-UPT, Școlii Doctorale de Studii Inginerești, conducătorilor de doctorat, studenților-doctoranzi, conducerii executive a UPT și Senatului UPT.

Fiind o organizație bazată pe cunoaștere și inovare, IOSUD este obligată să se reformeze continuu, dar nu sub impulsul unor decizii manageriale, ci ca o asumare responsabilă, liber consimțită, a ideii progresului prin forțe proprii, a voinței de racordare în permanență la nou, la performanță. Muncind împreună, vom putea să asigurăm, în baza unui sistem democratic de consultare, o cunoaștere rapidă și exactă a realităților perioadei următoare din tot ceea ce înseamnă doctorat în cadrul sistemului de învățământ superior și o traiectorie cât mai lină și fără șocuri aferentă rezolvării problemelor cu care acesta se va confrunta.

Bibliografie

- [1] Programul managerial de susținere a la funcția de Rector al UPT pentru perioada 2024-2029 depus de conf. dr. ing. Florin Drăgan.
- [2] Planul managerial pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UPT pentru perioada 2020-2024 depus de prof. dr. ing. Radu-Emil Precup.

Timișoara, la 01.10.2024

Prof. dr. ing. Radu-Emil Precup